

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく
東近江市特定事業主行動計画 みんなで支え合う仕事と家庭の両立プラン

数値目標に係る進捗状況

この数値は、令和2年度までの目標達成に向けて、毎年進捗状況を公表しているものです。

年度		H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R2 目標達成年度
時間外勤務(月平均)		15.8時間	15.2時間	15.3時間	15.6時間	16.2時間	15.5時間	13.1時間	13時間未満
年次有給休暇平均取得日数		8.9日	8.9日	9.3日	9.7日	9.8日	9.7日	10.1日	10日以上
出産の立会いをした男性職員の割合		91.6%	95.2%	100.0%	61.1%	58.8%	39.4%	41.7%	100%
育児休暇の取得率	男性	8.3%	4.5%	10.5%	5.0%	5.9%	6.1%	19.2%	20%
	女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
管理的地位に占める女性の割合 (翌年度4月1日現在の状況)		18.2%	23.1%	26.7%	27.3%	27.0%	24.1%	24.3%	20%以上