

## 7 男女共同参画社会について

### (1) 性別役割分担意識について

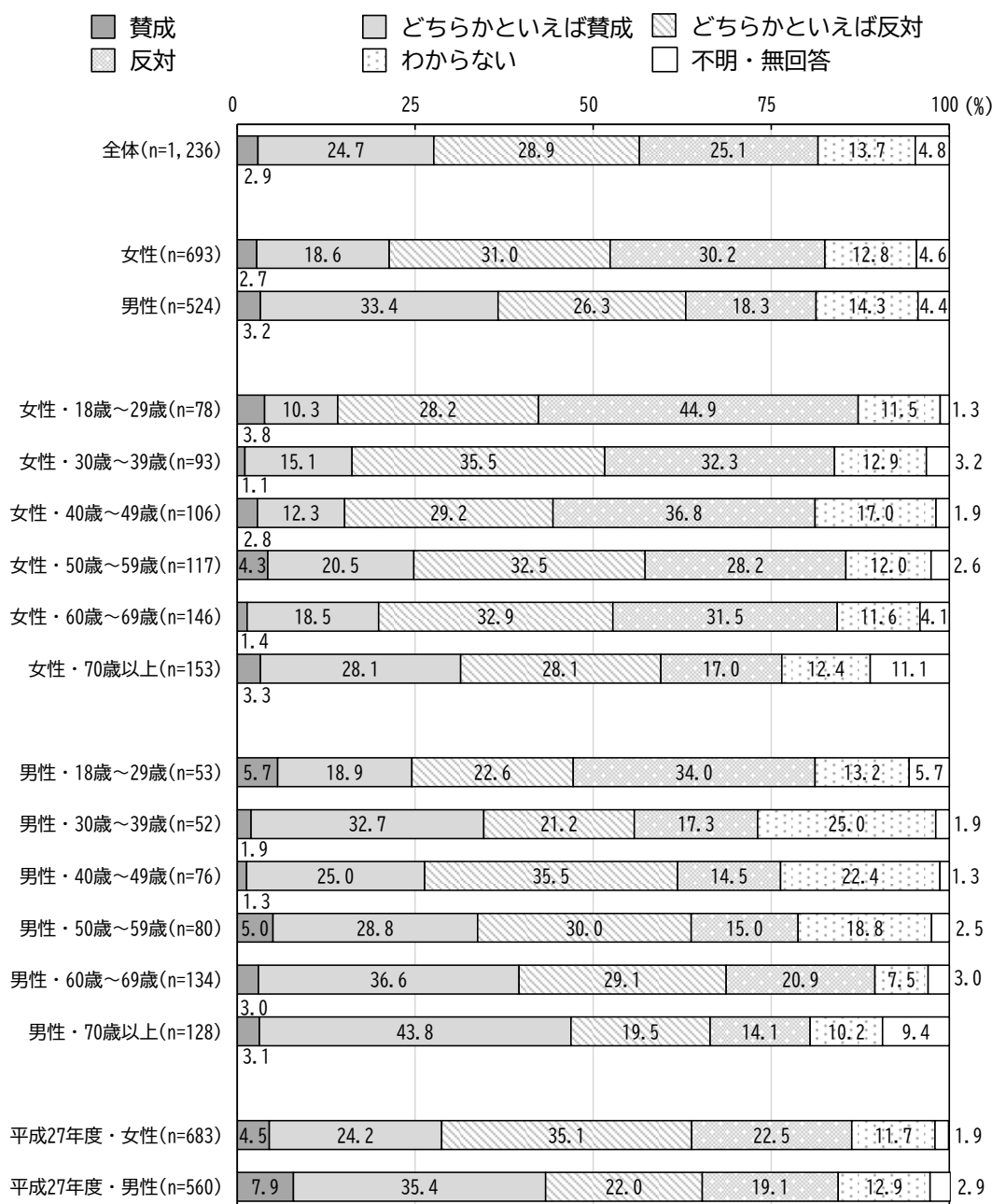
問 27 「男は仕事、女は家事・育児」という考え方について、あなたはどのように思いますか。(1つに○)

女性では「どちらかといえば反対」が 31.0%と最も多く、次いで「反対」が 30.2%、「どちらかといえば賛成」が 18.6%となっています。男性では「どちらかといえば賛成」が 33.4%と最も多く、次いで「どちらかといえば反対」が 26.3%、「反対」が 18.3%となっています。

性別で比較すると、女性では「反対」が多く、男性では「どちらかといえば賛成」が多くなっています。

前回調査と比較すると、女性では「反対」が多く、「賛成」が少なくなっています。男性では「どちらかといえば反対」が多く、「賛成」が少なくなっています。

#### 性別役割分担意識について

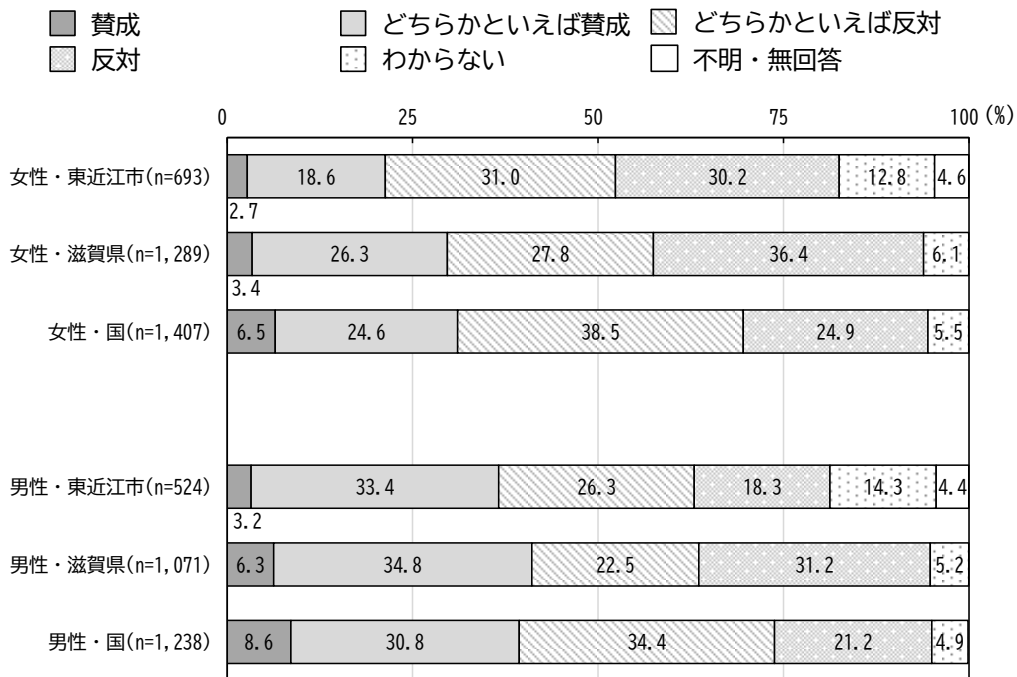


〔県・国との比較〕

県と比較すると、女性では「どちらかといえば反対」が多く、「どちらかといえば賛成」が少なくなっています。男性では「どちらかといえば反対」が多く、「賛成」「反対」が少なくなっています。

国と比較すると、女性では「反対」が多く、「賛成」が少なくなっています。また、男性では「どちらかといえば賛成」が多く、「賛成」が少なくなっています。

性別役割分担意識について



※ 県調査の回答項目は、「同感する」「どちらかといえば同感する方である」「どちらかといえば同感しない方である」「同感しない」「わからない」となっています。

※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

## (2) 男女の地位の平等感

問 28 あなたは次のような分野で、男女の地位はどの程度平等になっていると思いますか。  
 (①～⑨それぞれ1つに○)

(全体)

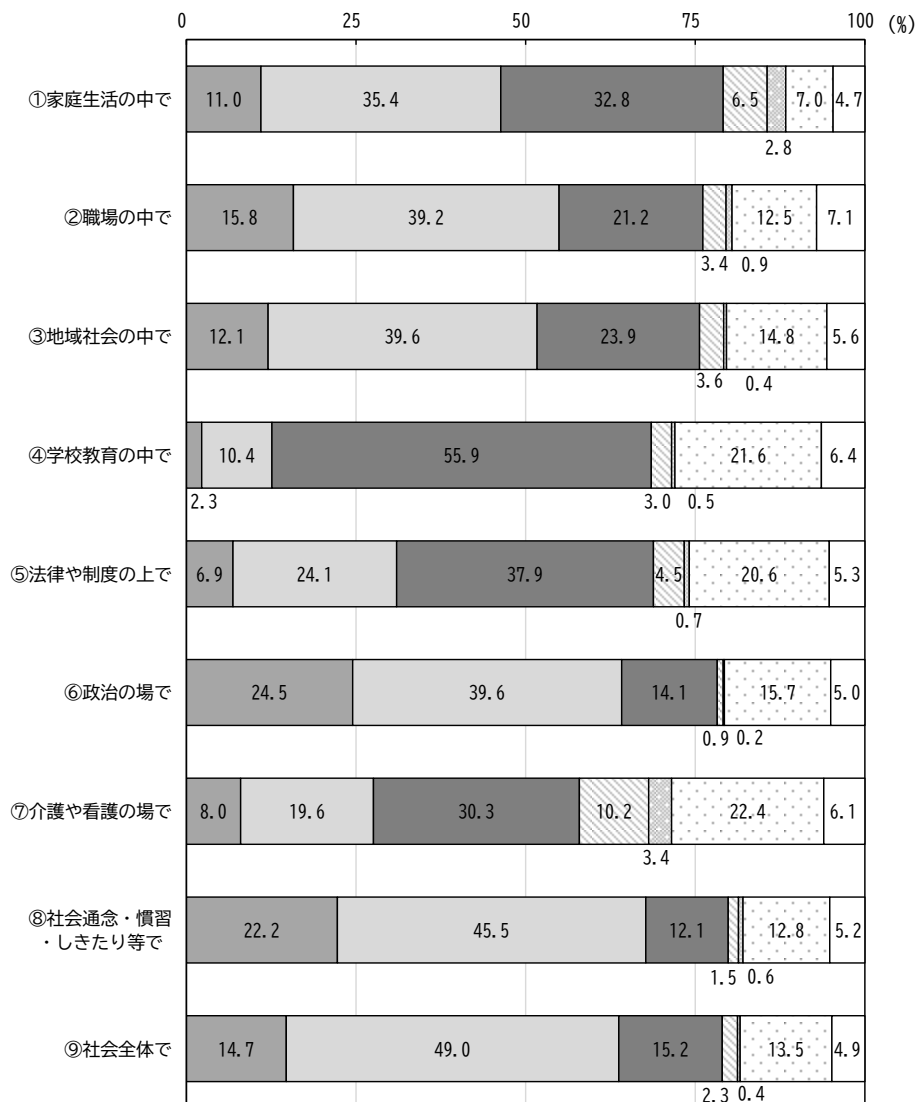
「平等である」が最も多いのは、「学校教育の中で」で 55.9%、次いで「法律や制度の上で」が 37.9%、「家庭生活の中で」が 32.8%などとなっています。

不平等について、「男性が優遇されている」「どちらかといえば男性が優遇されている」の合計が最も多いのは、「社会通念・慣習・しきたり等で」67.7%、次いで「政治の場で」64.1%、「社会全体で」63.7%などとなっています。

「女性が優遇されている」「どちらかといえば女性が優遇されている」の合計が最も多いのは、「介護や看護の場で」13.6%、次いで「家庭生活の中で」9.3%、「法律や制度の上で」5.2%などとなっています。

### 男女の地位の平等感 [全体]

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- どちらかといえば女性が優遇されている
- 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



### ① 家庭生活の中で

女性では「どちらかといえば男性が優遇されている」が 39.1%と最も多く、次いで「平等である」が 27.4%、「男性が優遇されている」が 16.0%などとなっています。

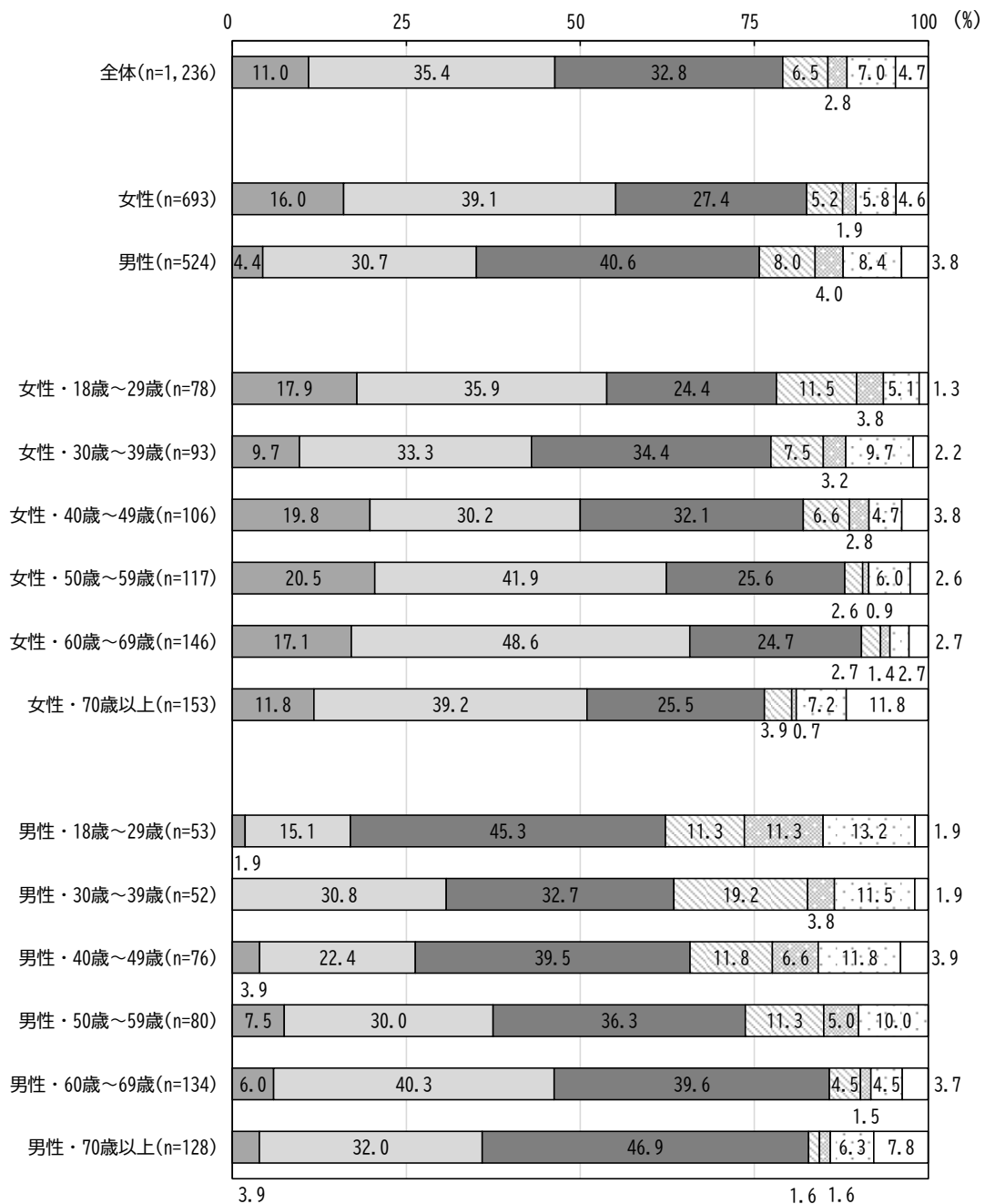
男性では「平等である」が 40.6%と最も多く、次いで「どちらかといえば男性が優遇されている」が 30.7%、「どちらかといえば女性が優遇されている」が 8.0%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

## 男女の地位の平等感

### ①家庭生活の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

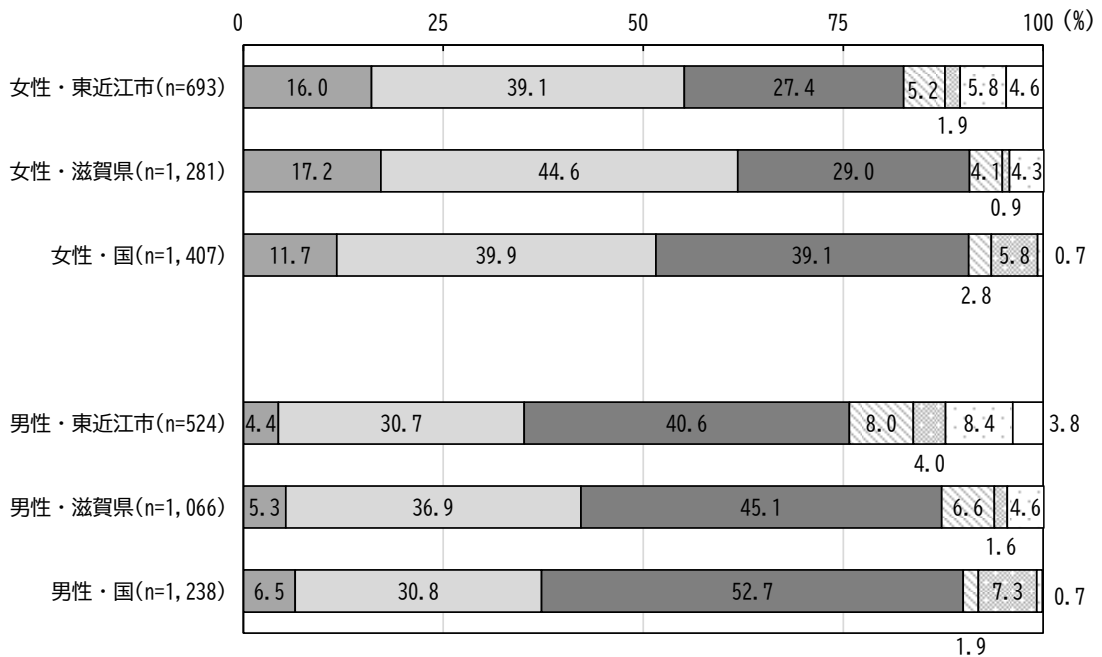
県と比較すると、男性では「女性が優遇されている」が多くなっています。

国と比較すると、男女ともに「平等である」「女性が優遇されている」が少なくなっています。また、女性では「男性が優遇されている」が多くなっています。

男女の地位の平等感

①家庭生活の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

## ② 職場の中で

女性では「どちらかといえば男性が優遇されている」が 36.5%と最も多く、次いで「男性が優遇されている」が 19.3%、「平等である」が 18.5%などとなっています。

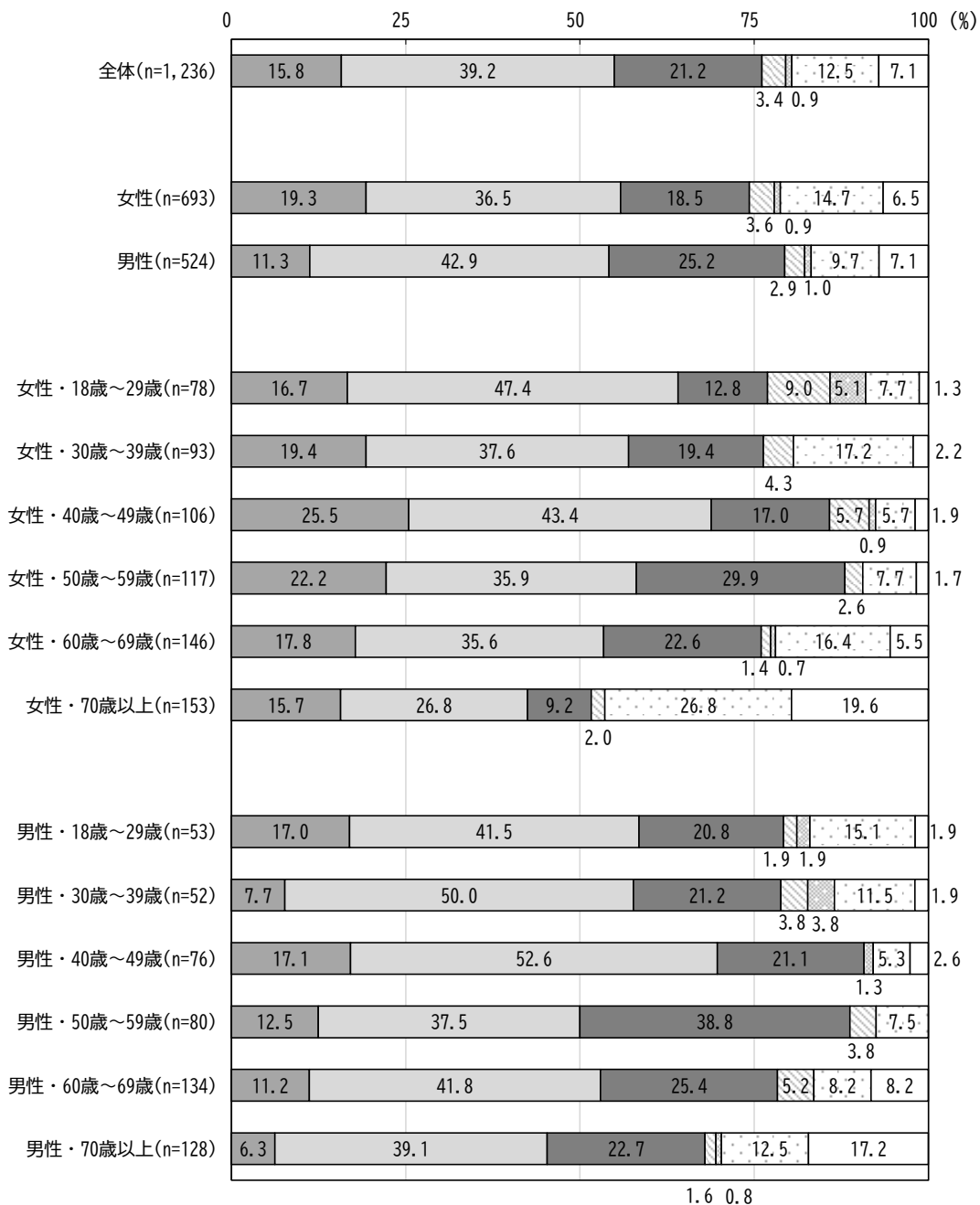
男性では「どちらかといえば男性が優遇されている」が 42.9%と最も多く、次いで「平等である」が 25.2%、「男性が優遇されている」が 11.3%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「どちらかといえば男性が優遇されている」「平等である」が多くなっています。

### 男女の地位の平等感

#### ②職場の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▩ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

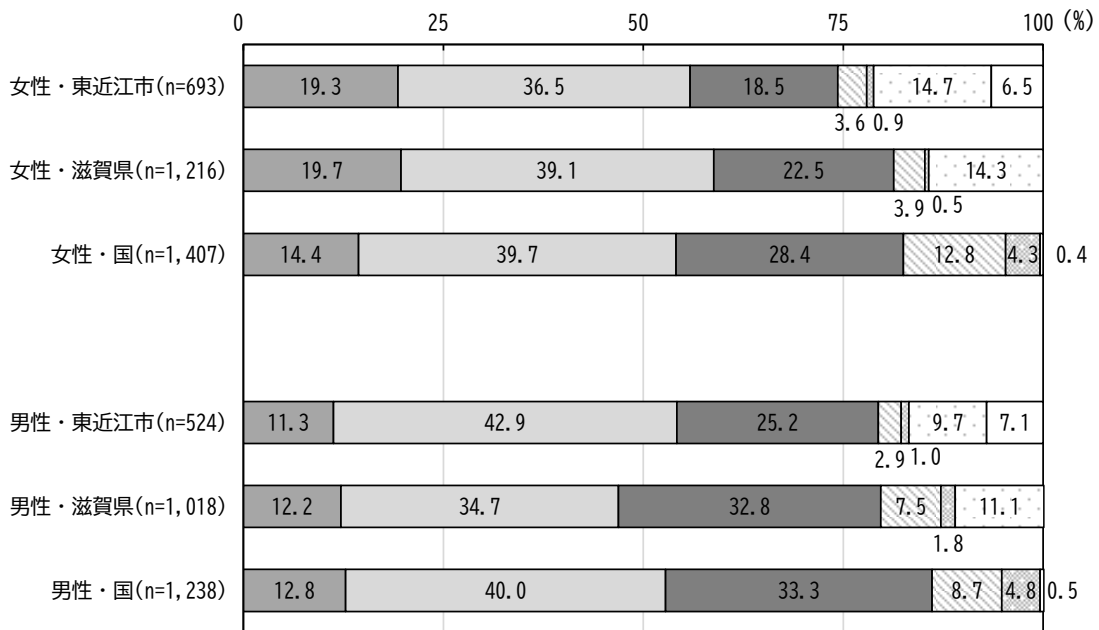
県と比較すると、男性で「どちらかといえば男性が優遇されている」が多く、「平等である」「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なくなっています。

国と比較すると、男女ともに「平等である」「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なくなっています。また、女性では「男性が優遇されている」が多くなっています。男性では「どちらかといえば男性が優遇されている」が多くなっています。

男女の地位の平等感

②職場の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- どちらかといえば女性が優遇されている
- 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

### ③ 地域社会の中で

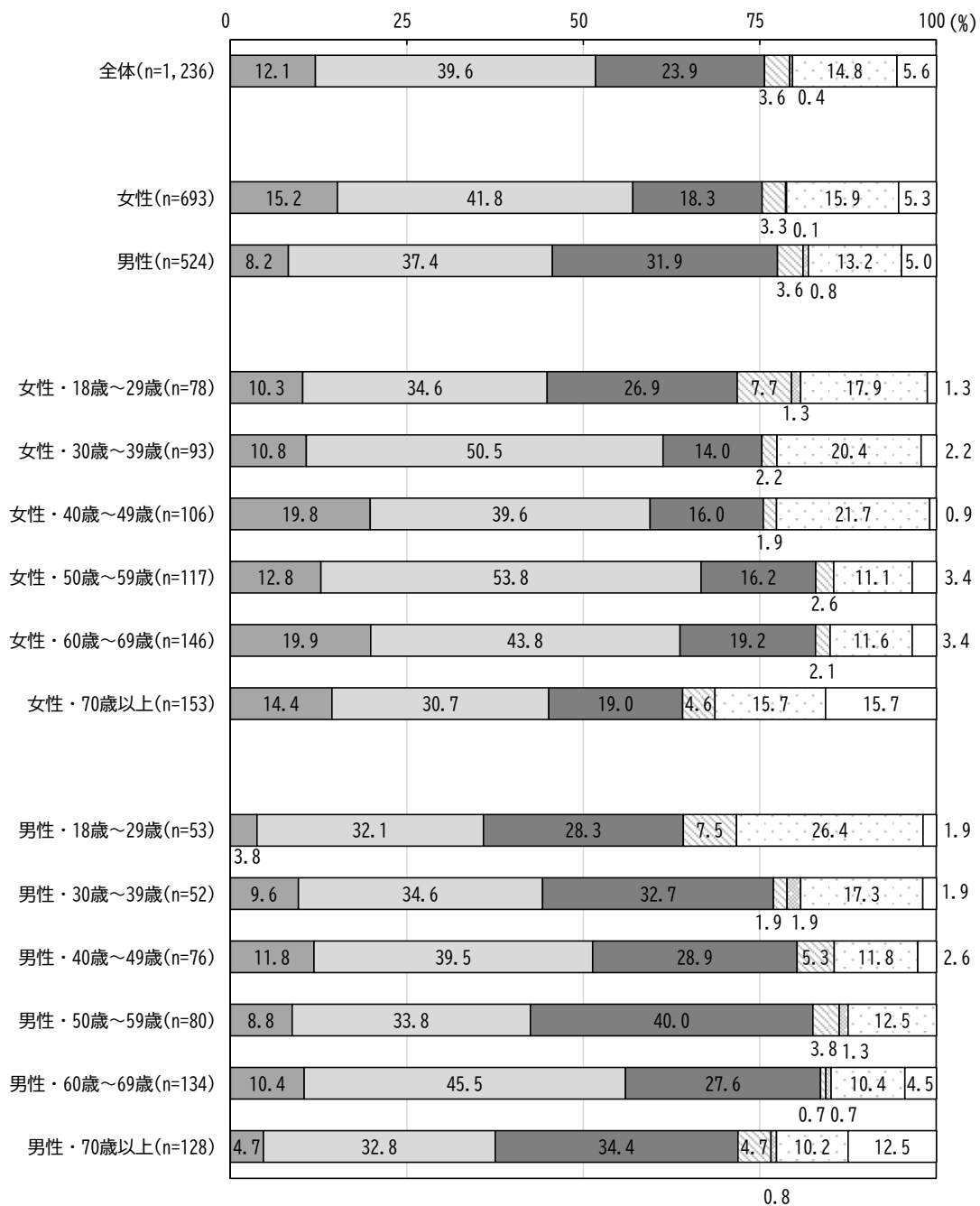
男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が最も多く、女性では 41.8%、男性では 37.4%となっています。次いで「平等である」が、女性では 18.3%、男性では 31.9%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

## 男女の地位の平等感

### ③地域社会の中で

- 男性が優遇されている
- ▨ どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答





〔県・国との比較〕

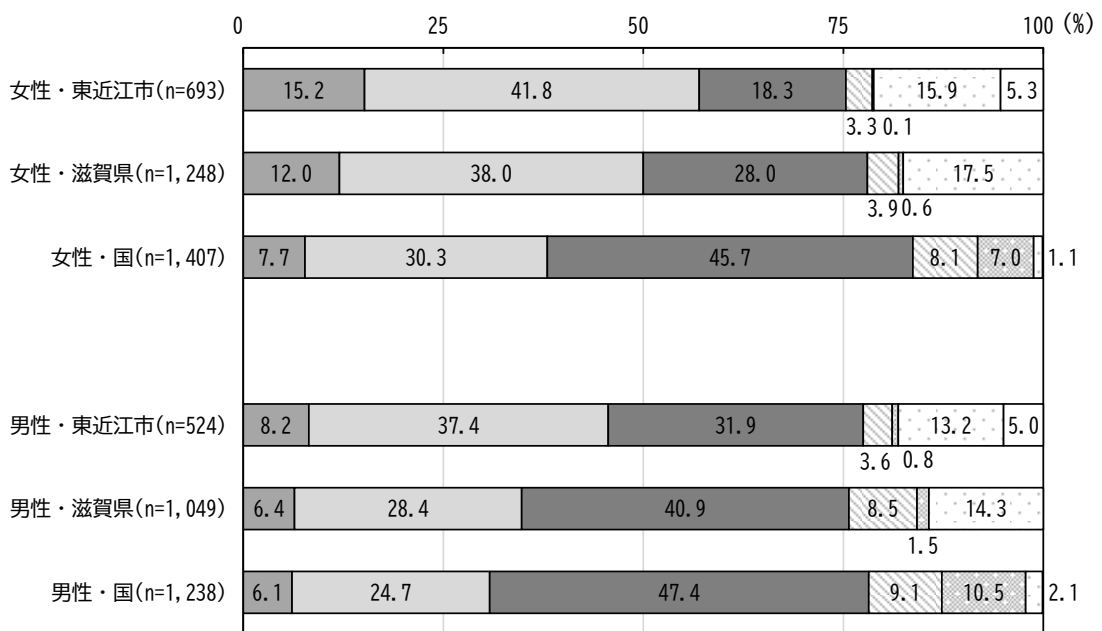
県と比較すると、男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が多く、「平等である」が少なくなっています。また、女性で「男性が優遇されている」が多くなっています。男性では「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なくなっています。

国と比較すると、男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が多く、「平等である」「女性が優遇されている」が少なくなっています。

男女の地位の平等感

③地域社会の中で

- 男性が優遇されている
- ▨ どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

#### ④ 学校教育の中で

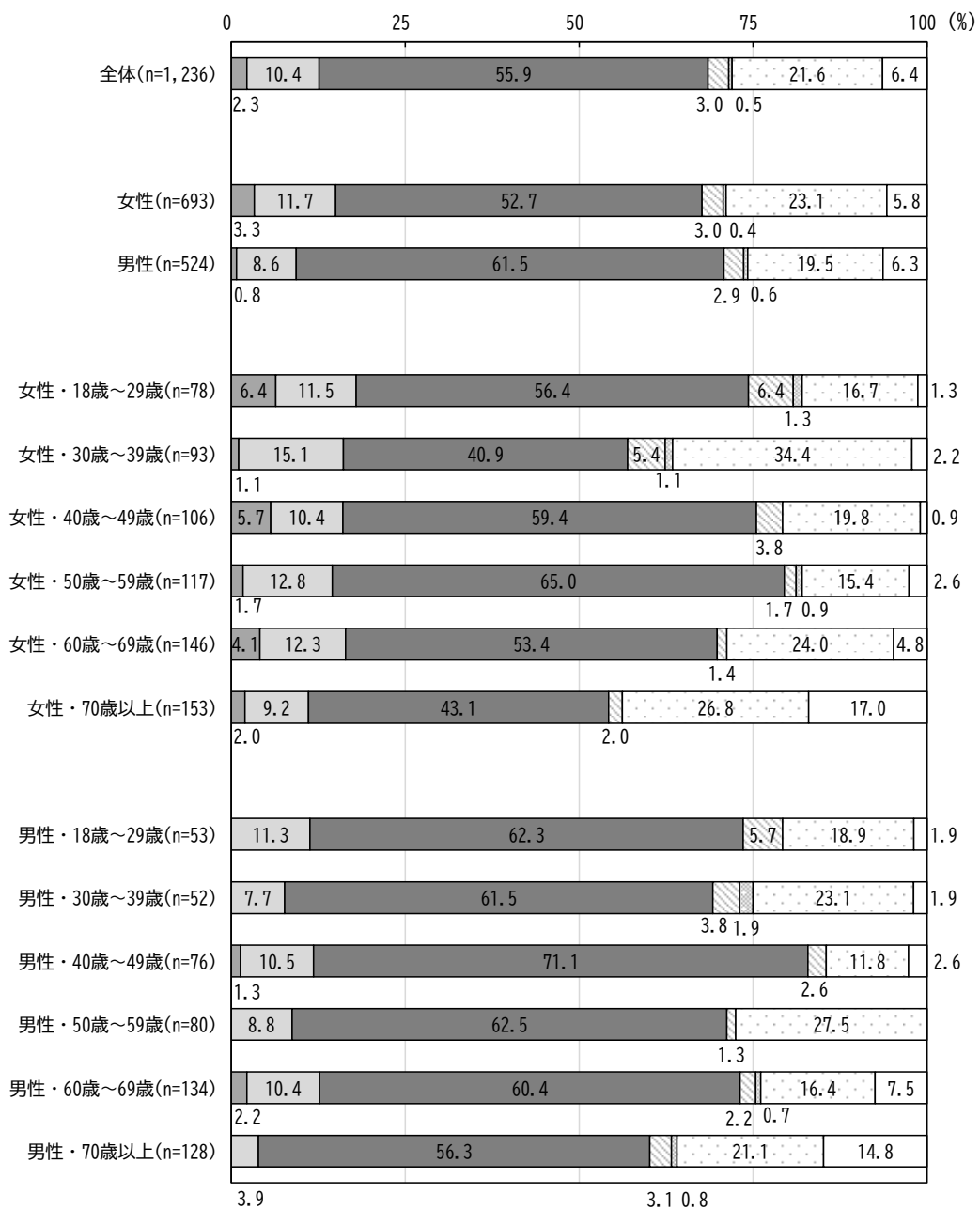
男女ともに「平等である」が最も多く、女性では 52.7%、男性では 61.5%となっています。次いで「わからない」が、女性では 23.1%、男性では 19.5%、「どちらかといえば男性が優遇されている」が、女性では 11.7%、男性では 8.6%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

### 男女の地位の平等感

#### ④学校教育の中で

- 男性が優遇されている      □ どちらかといえば男性が優遇されている      ■ 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている      ▩ 女性が優遇されている      □ わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

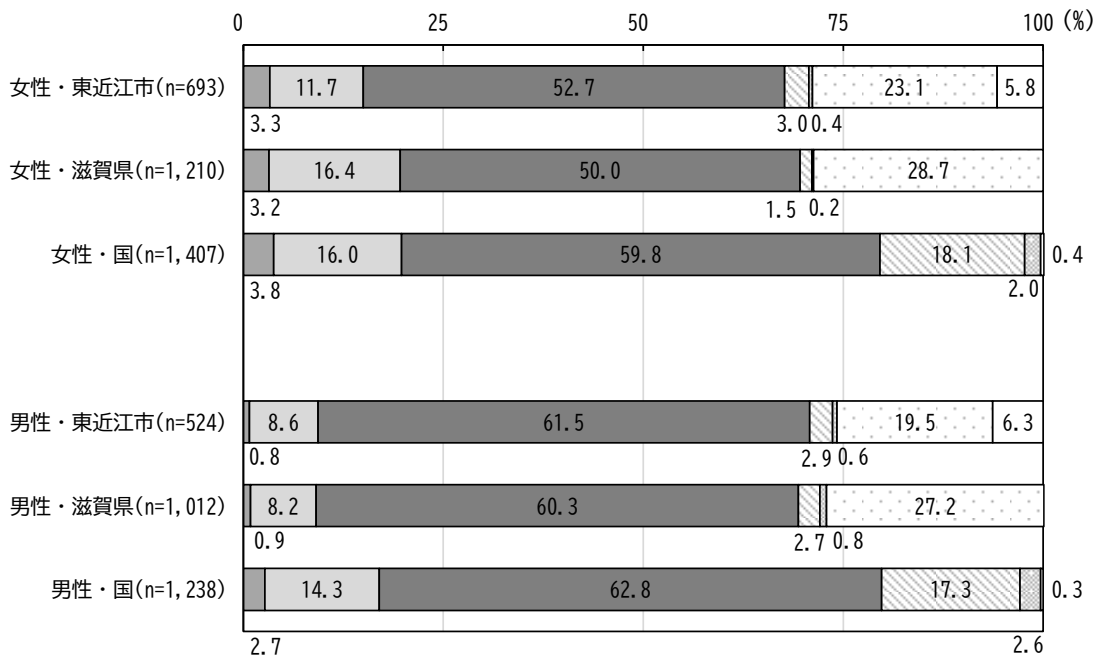
県と比較すると、女性で「平等である」「どちらかといえば女性が優遇されている」が多くなっています。

国と比較すると、男女ともに「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なくなっています。

男女の地位の平等感

④学校教育の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

### ⑤ 法律や制度の上で

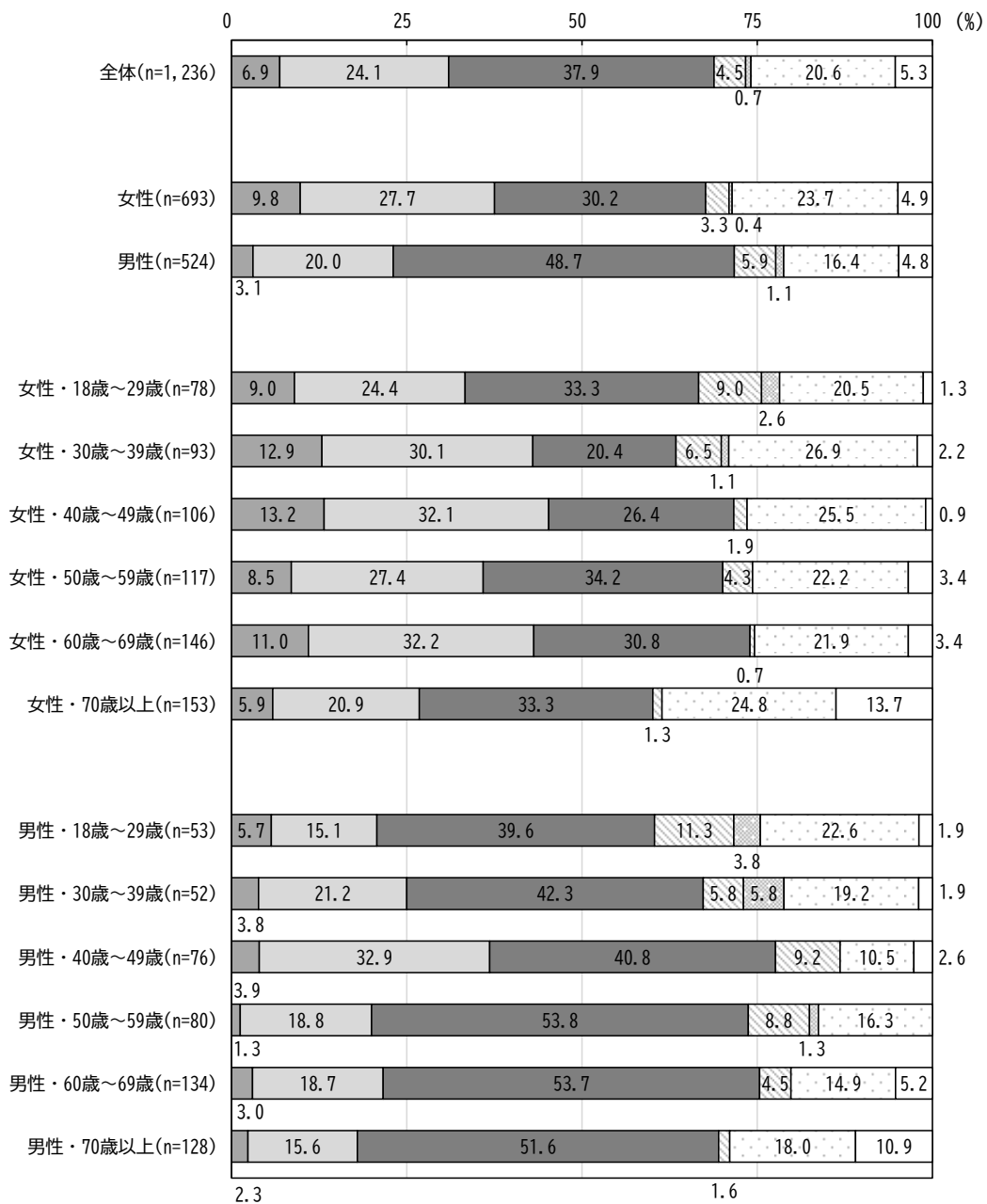
男女ともに「平等である」が最も多く、女性では 30.2%、男性では 48.7%となっています。次いで「どちらかといえば男性が優遇されている」が、女性では 27.7%、男性では 20.0%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

## 男女の地位の平等感

### ⑤法律や制度の中で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▩ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

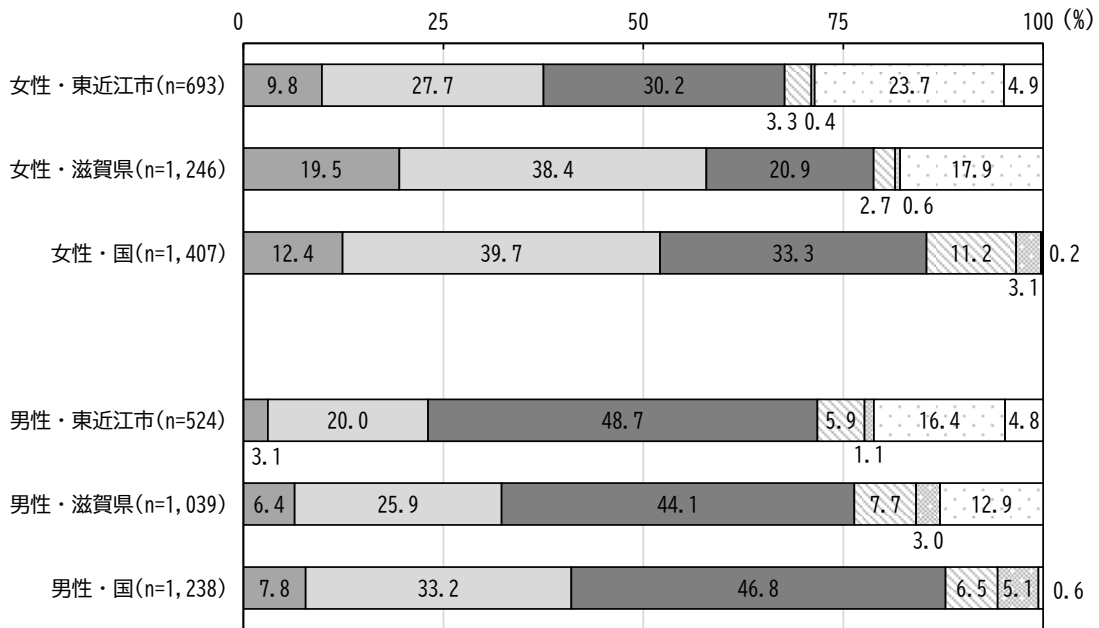
県と比較すると、男女ともに「男性が優遇されている」が少なく、「平等である」が多くなっています。また、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」が少なくなっています。

国と比較すると、男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が少なくなっています。また、女性では「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なく、男性では「男性が優遇されている」「女性が優遇されている」が少なくなっています。

男女の地位の平等感

⑤法律や制度の中で

- 男性が優遇されている
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば男性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

## ⑥ 政治の場で

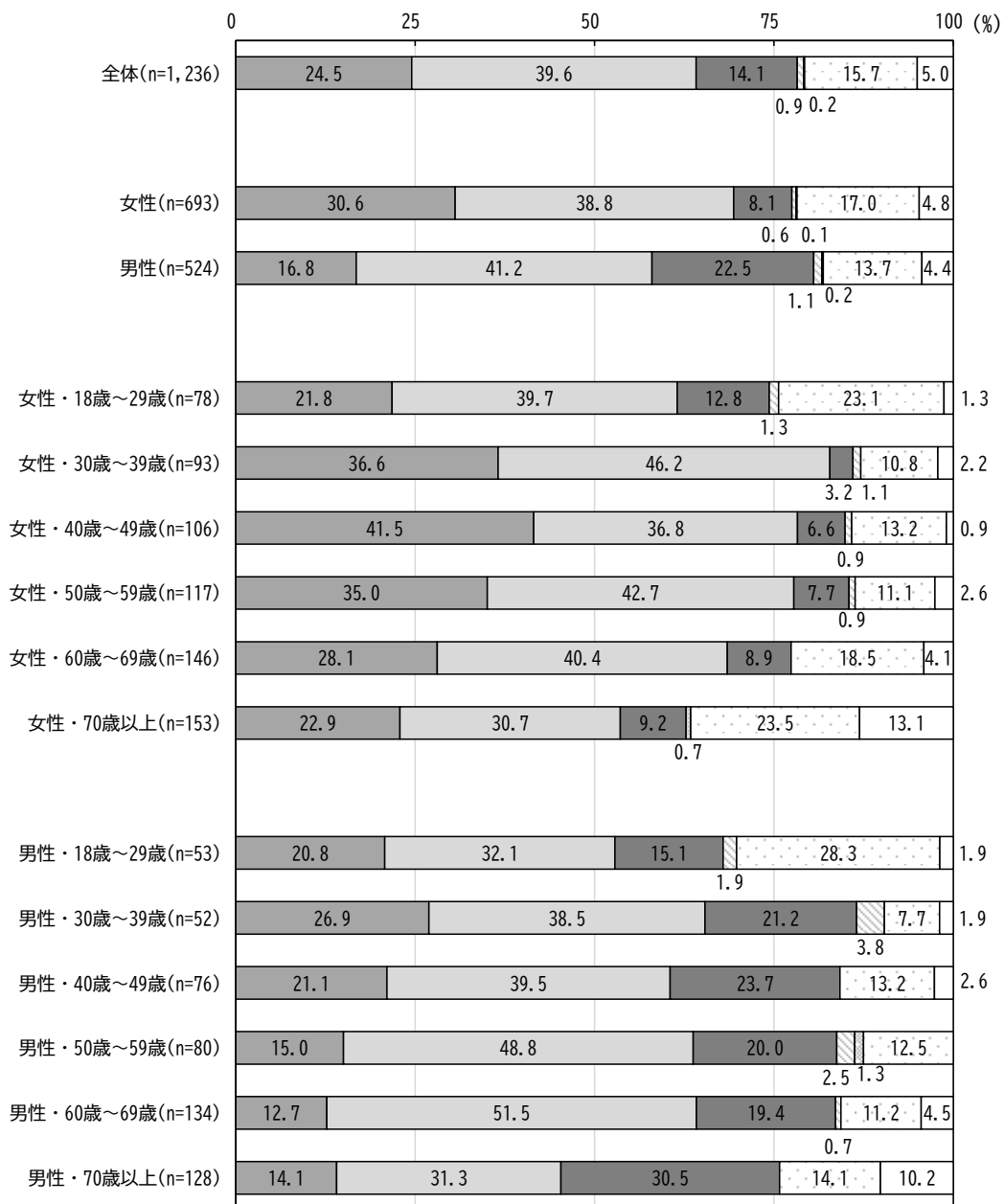
男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が最も多く、女性で 38.8%、男性で 41.2%となっています。次いで女性では「男性が優遇されている」が 30.6%、男性では「平等である」が 22.5%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

### 男女の地位の平等感

#### ⑥政治の場で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▩ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

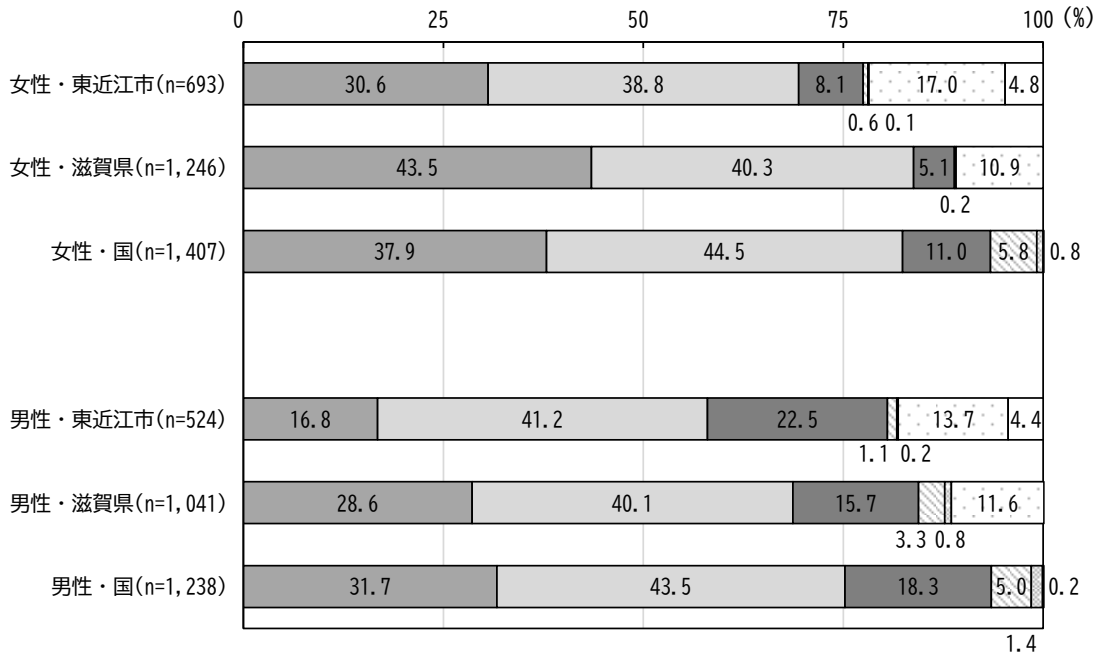
県と比較すると、男女ともに「平等である」が多く、「男性が優遇されている」が少なくなっています。

国と比較すると、男女ともに「男性が優遇されている」が少なくなっています。また、女性で「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なく、男性で「平等である」が多くなっています

男女の地位の平等感

⑥政治の場で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▩ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

⑦ 介護や看護の場で

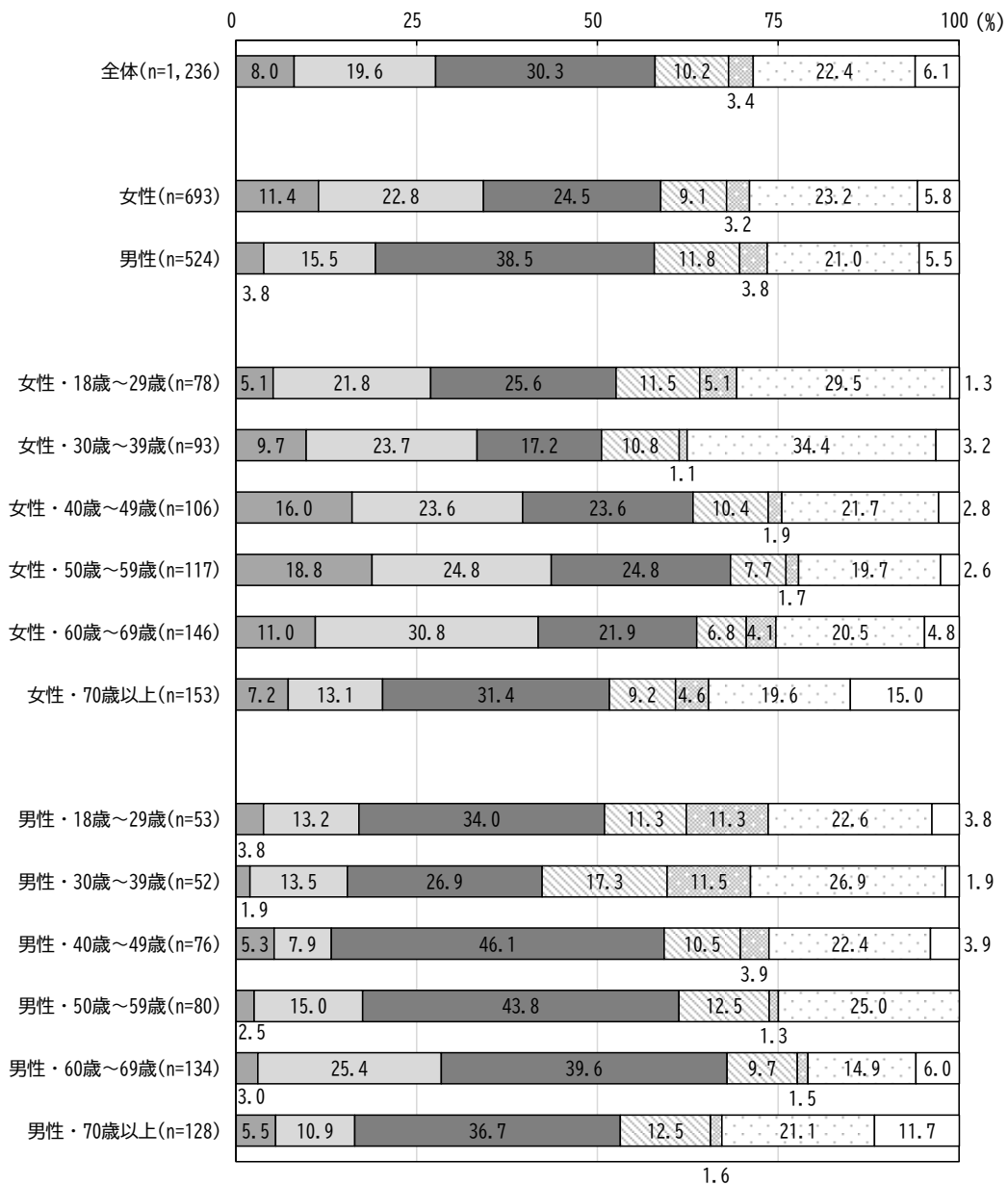
男女ともに「平等である」が最も多く、女性では 24.5%、男性では 38.5%となっています。次いで「わからない」が、女性では 23.2%、男性では 21.0%、「どちらかといえば男性が優遇されている」が、女性では 22.8%、男性では 15.5%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」「どちらかといえば男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

男女の地位の平等感

⑦介護や看護の場で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▩ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答





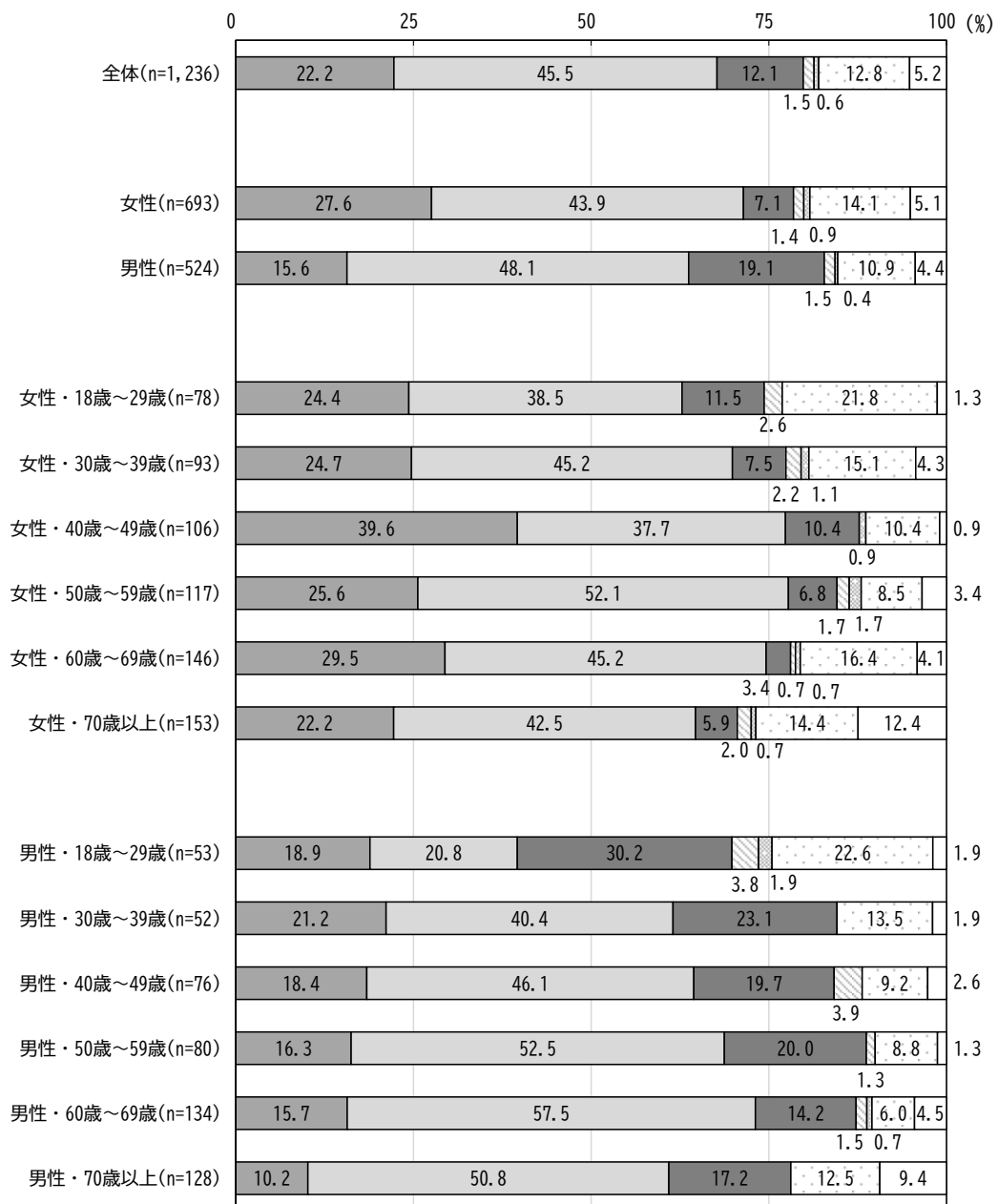
## ⑧ 社会通念・慣習・しきたり等で

男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が最も多く、女性で 43.9%、男性で 48.1%となっています。次いで女性では「男性が優遇されている」が 27.6%、男性では「平等である」が 19.1%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

### 男女の地位の平等感 ⑧社会通念・慣習・しきたり等で

- 男性が優遇されている
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば男性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答





### ⑨ 社会全体で

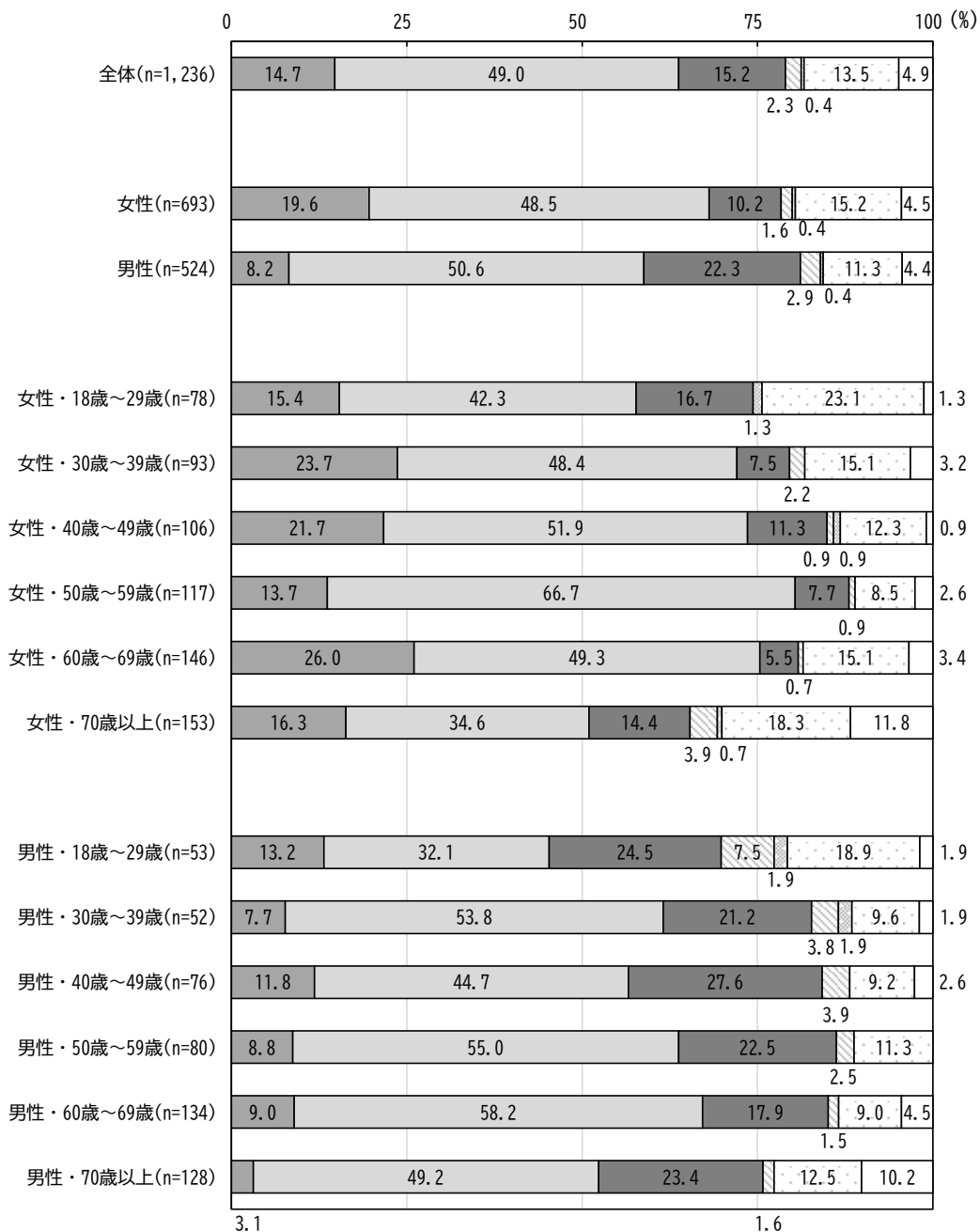
男女ともに「どちらかといえば男性が優遇されている」が最も多く、女性で 48.5%、男性で 50.6%となっています。次いで女性で「男性が優遇されている」が 19.6%、男性で「平等である」が 22.3%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「男性が優遇されている」が多く、男性では「平等である」が多くなっています。

## 男女の地位の平等感

### ⑨社会全体で

- 男性が優遇されている
- どちらかといえば男性が優遇されている
- 平等である
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- わからない
- 不明・無回答



〔県・国との比較〕

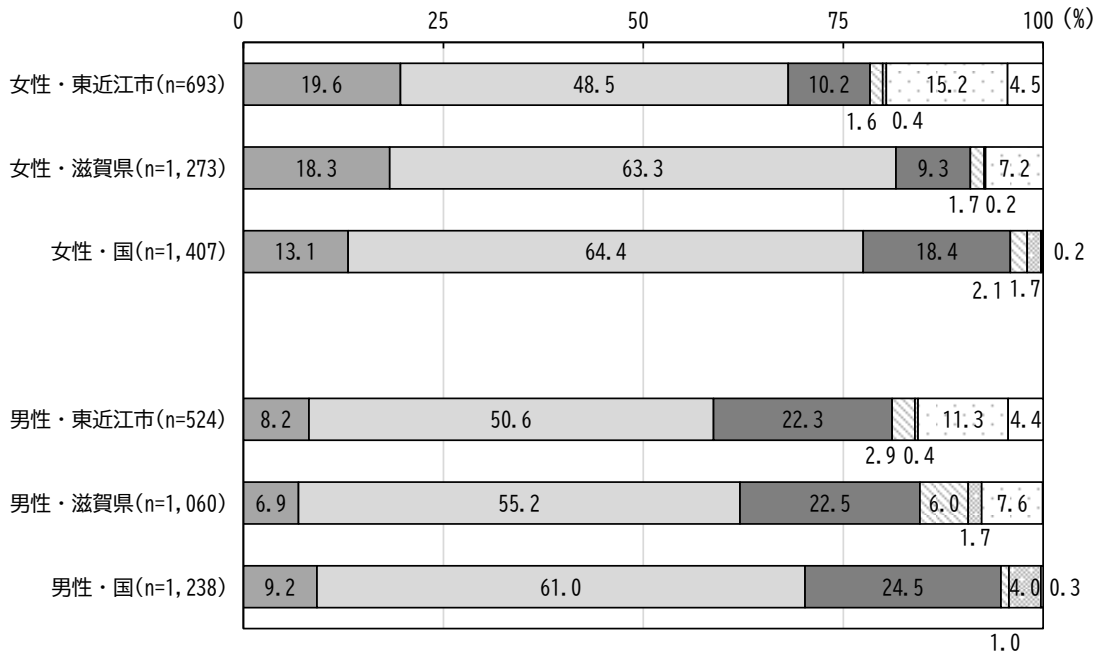
県と比較すると、女性で「どちらかといえば男性が優遇されている」が少なくなっています。男性では「どちらかといえば女性が優遇されている」が少なくなっています。

国と比較すると、女性では「どちらかといえば男性が優遇されている」「平等である」が少なくなっています。男性では「どちらかといえば女性が優遇されている」が多く、「女性が優遇されている」が少なくなっています。

男女の地位の平等感

⑨社会全体で

- 男性が優遇されている
- ▨ どちらかといえば女性が優遇されている
- 不明・無回答
- どちらかといえば男性が優遇されている
- ▨ 女性が優遇されている
- 平等である
- わからない



※ 県調査・国調査の回答数には、この設問での「不明・無回答」が含まれていません。

### (3) 東近江市における男女共同参画社会づくりについての満足度と重要度

問 29 東近江市における男女共同参画社会づくりについて、現状の満足度と今後の重要度についておたずねします。以下の①～⑩のそれぞれの項目について、右の欄の1～5の中からあなたが感じる満足度、重要度に最も近いものを選んでください。(①～⑩について、「現状の満足度」「今後の重要度」をそれぞれ1つに○)

(全体)

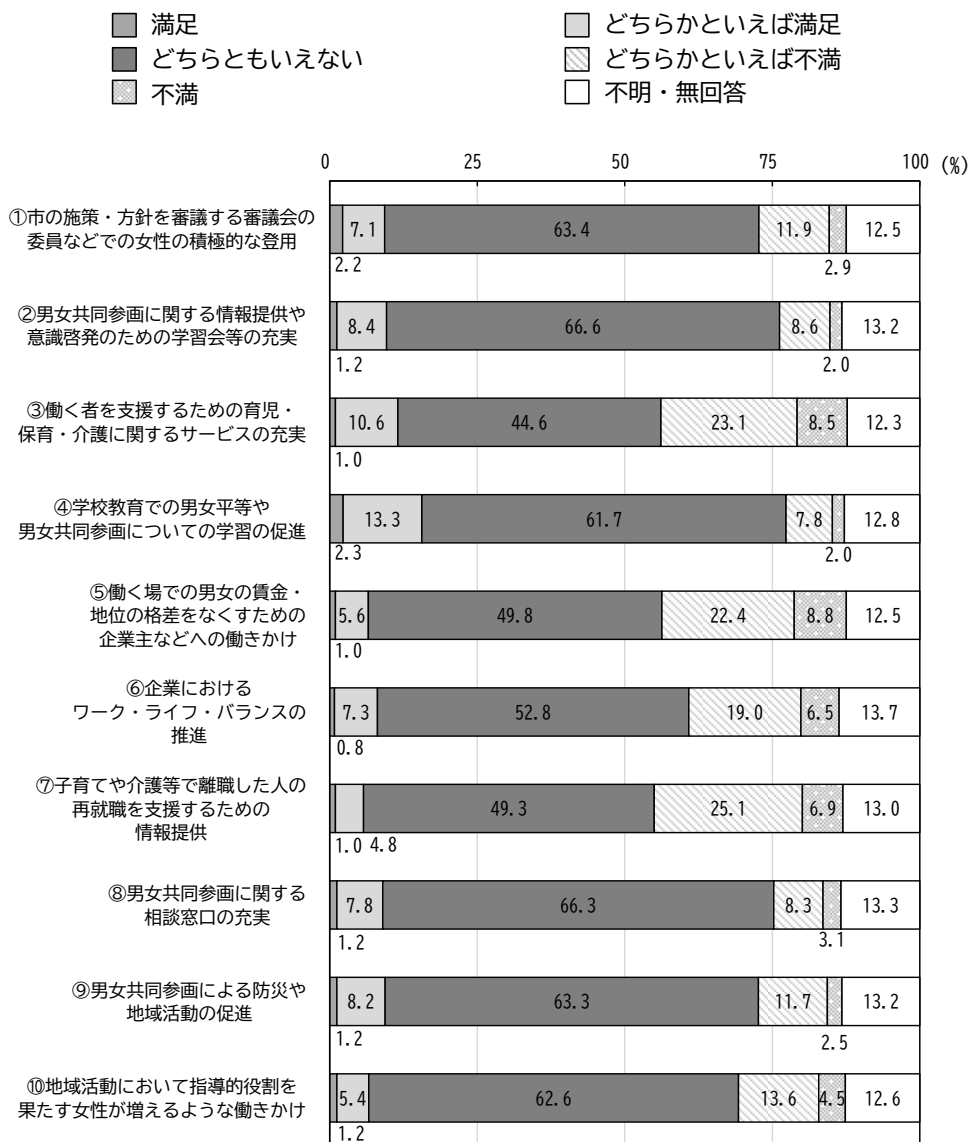
<満足度>

「満足」と「どちらかといえば満足」の合計をみると、「学校教育での男女平等や男女共同参画についての学習の促進」が15.6%と最も多く、次いで「働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実」が11.6%、「男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会等の充実」が9.6%などとなっています。

「どちらかといえば不満」と「不満」の合計をみると、「子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供」が32.0%と最も多く、次いで「働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実」が31.6%、「働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ」が31.2%などとなっています。

#### 東近江市における男女共同参画社会づくりの満足度

[全体]



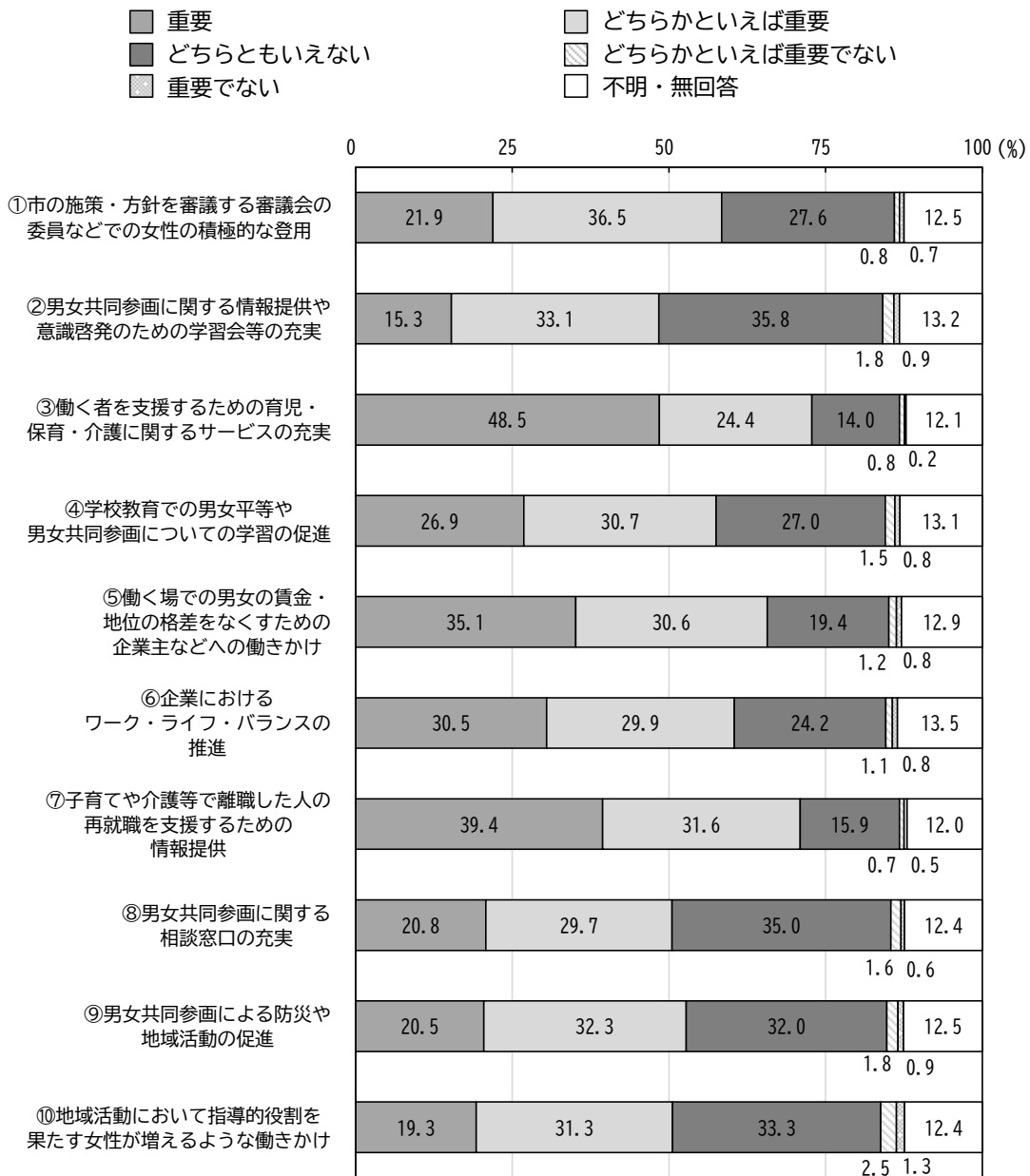
<重要度>

「重要」をみると、「働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実」が48.5%と最も多く、次いで「子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供」が39.4%、「働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ」35.1%などとなっています。

「どちらかといえば重要」をみると、「市の施策・方針を審議する審議会の委員などでの女性の積極的な登用」が36.5%と最も多く、次いで「男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会等の充実」が33.1%、「男女共同参画による防災や地域活動の促進」が32.3%などとなっています。

東近江市における男女共同参画社会づくりの重要度

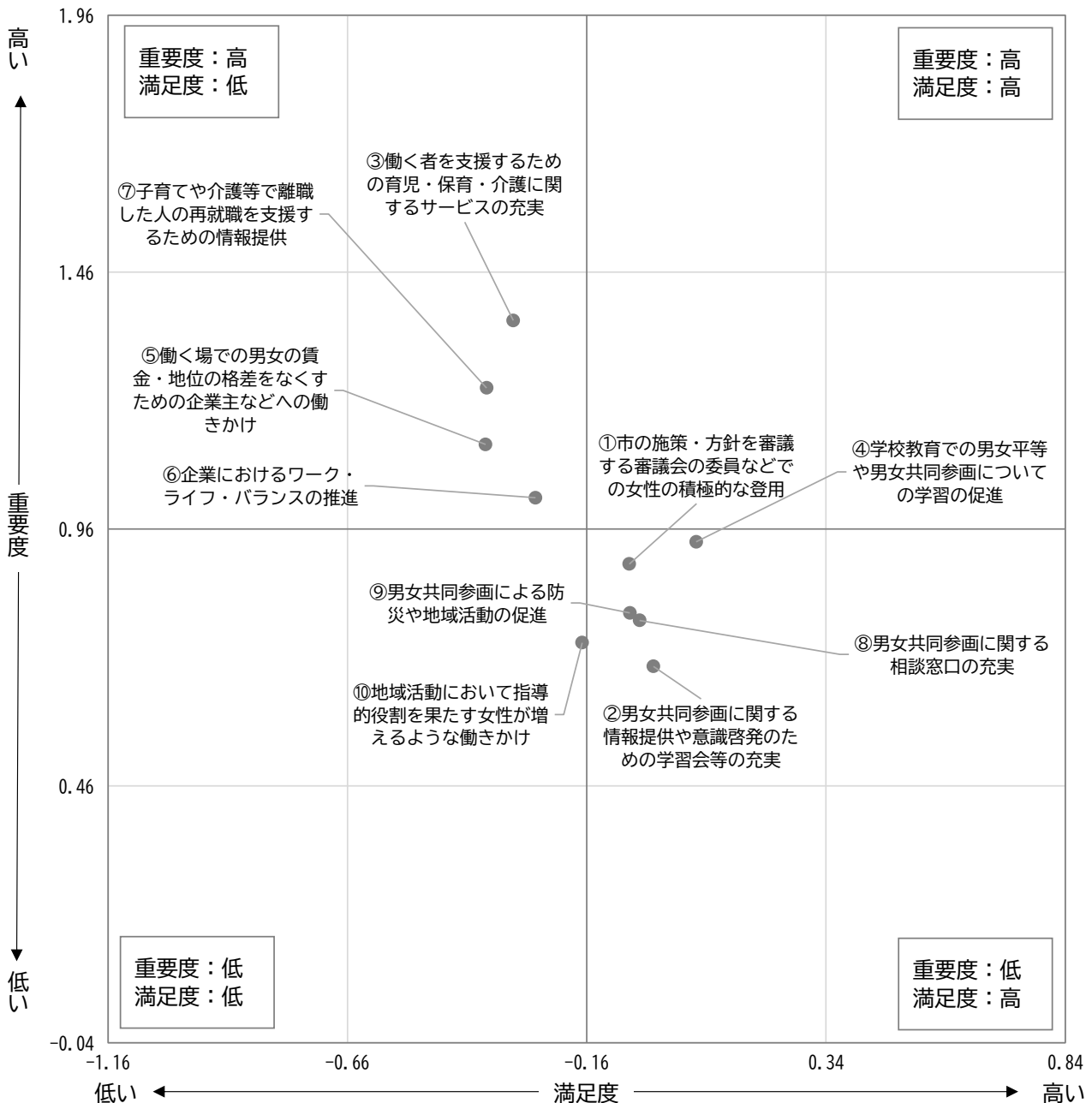
[全体]



<東近江市における男女共同参画社会づくりの取組の満足度・重要度評価>

本市における男女共同参画づくりの取組の満足度・重要度について、加重平均による相対比較をすると、すべての項目において重要度は高くなっていますが、その中でも重要度が高く、満足度が低くなっている項目としては「③働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実」「⑤働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ」「⑥企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進」「⑦子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供」となっています。

東近江市における男女共同参画社会づくりの取組の満足度・重要度評価



※ 加重平均について、満足度は「満足」に2、「どちらかといえば満足」に1、「どちらともいえない」に0、「どちらかといえば不満」に-1、「不満」に-2 を与えて算出しています。重要度は「重要」に2、「どちらかといえば重要」に1、「どちらともいえない」に0、「どちらかといえば重要でない」に-1、「重要でない」に-2 を与えて算出しています。

※ 満足度と重要度それぞれの加重平均の総平均を原点として散布図を作成しています。

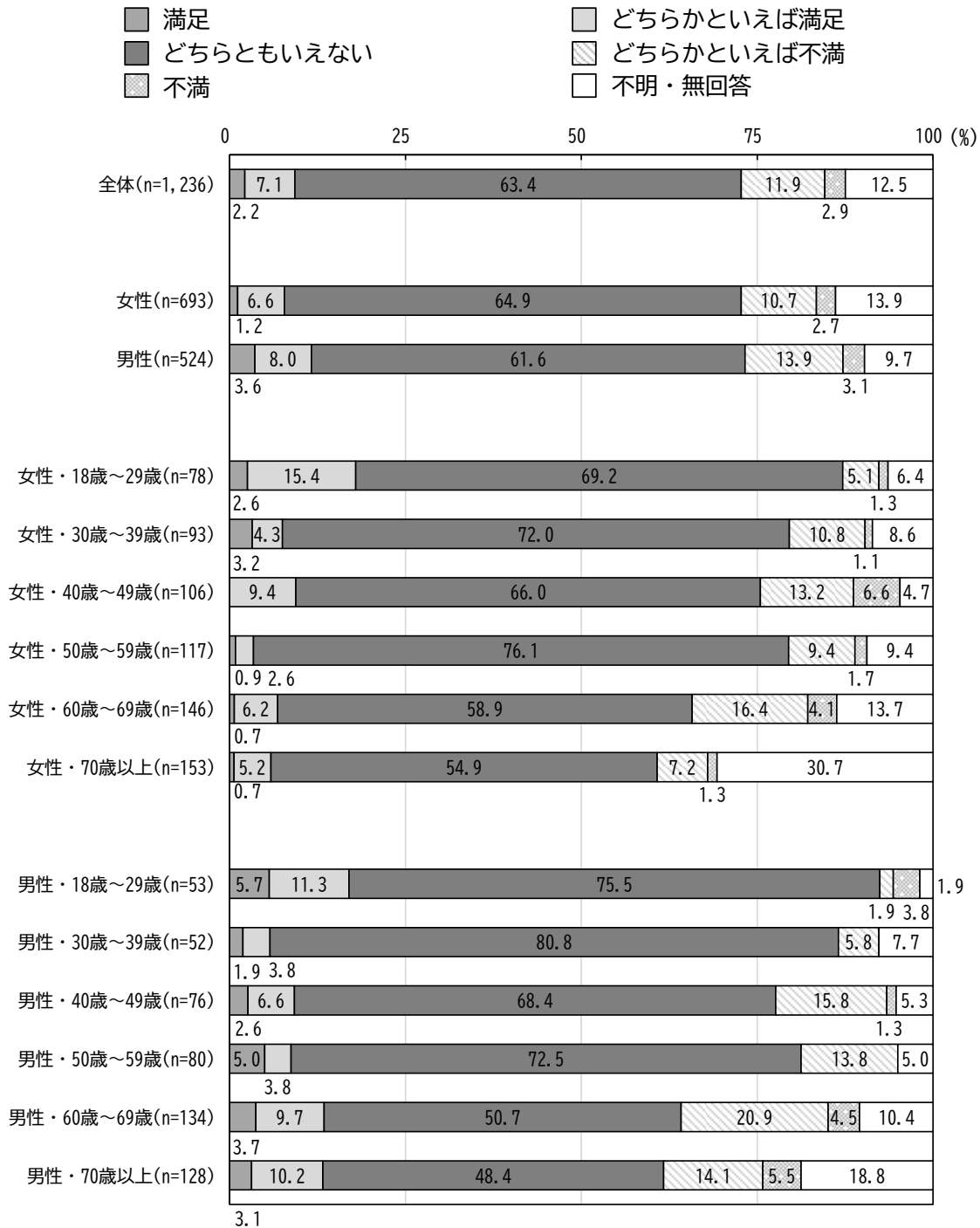
① 市の施策・方針を審議する審議会の委員などでの女性の積極的な登用

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で64.9%、男性で61.6%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で10.7%、男性で13.9%、「どちらかといえば満足」が、女性で6.6%、男性で8.0%などとなっています。

①市の施策・方針を審議する審議会の委員などでの女性の積極的な登用

(満足度)

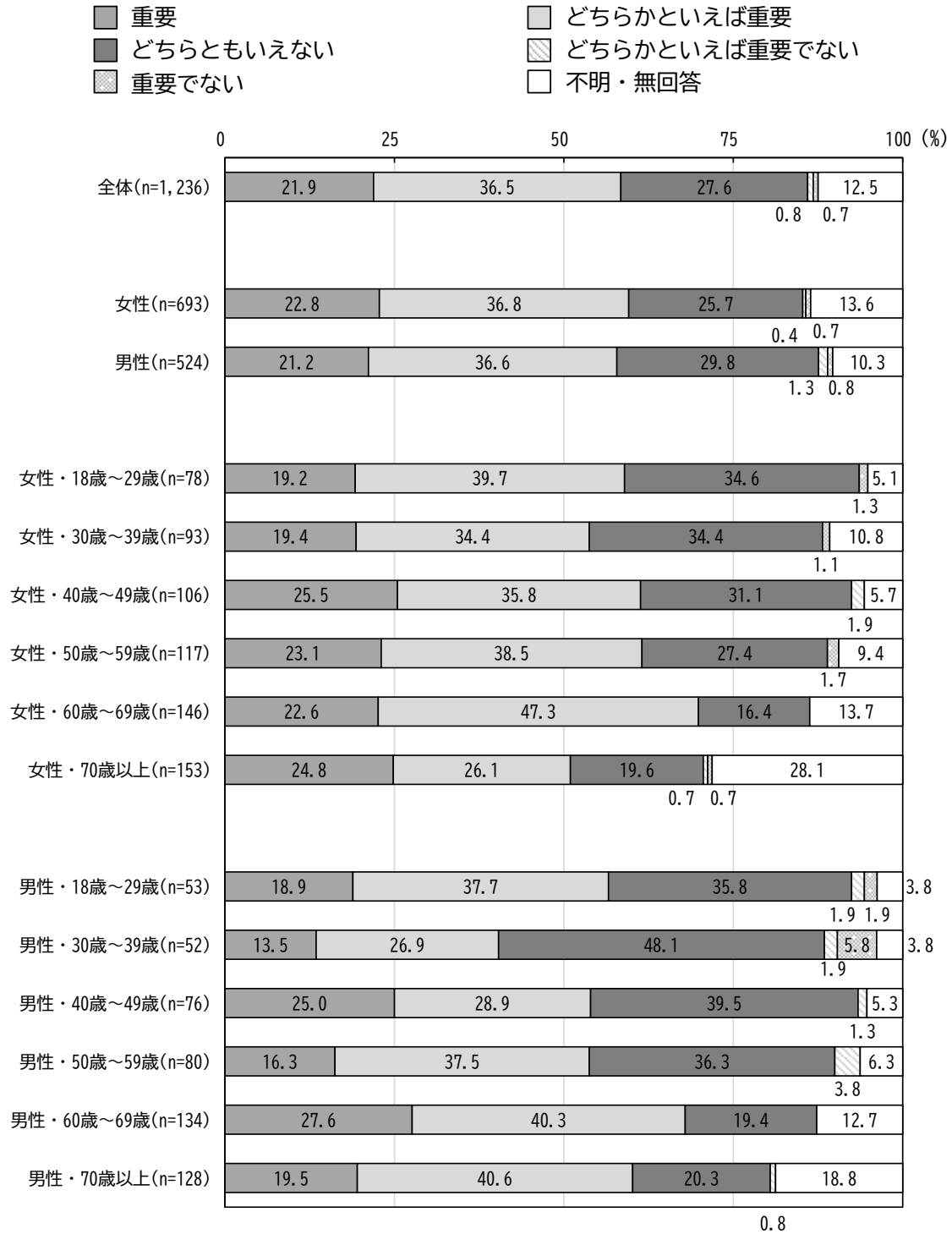




<重要度>

男女ともに「どちらかといえば重要」が最も多く、女性で36.8%、男性で36.6%となっています。次いで「どちらともいえない」が、女性で25.7%、男性で29.8%、「重要」が、女性で22.8%、男性で21.2%などとなっています。

①市の施策・方針を審議する審議会の委員などでの女性の積極的な登用  
(重要度)



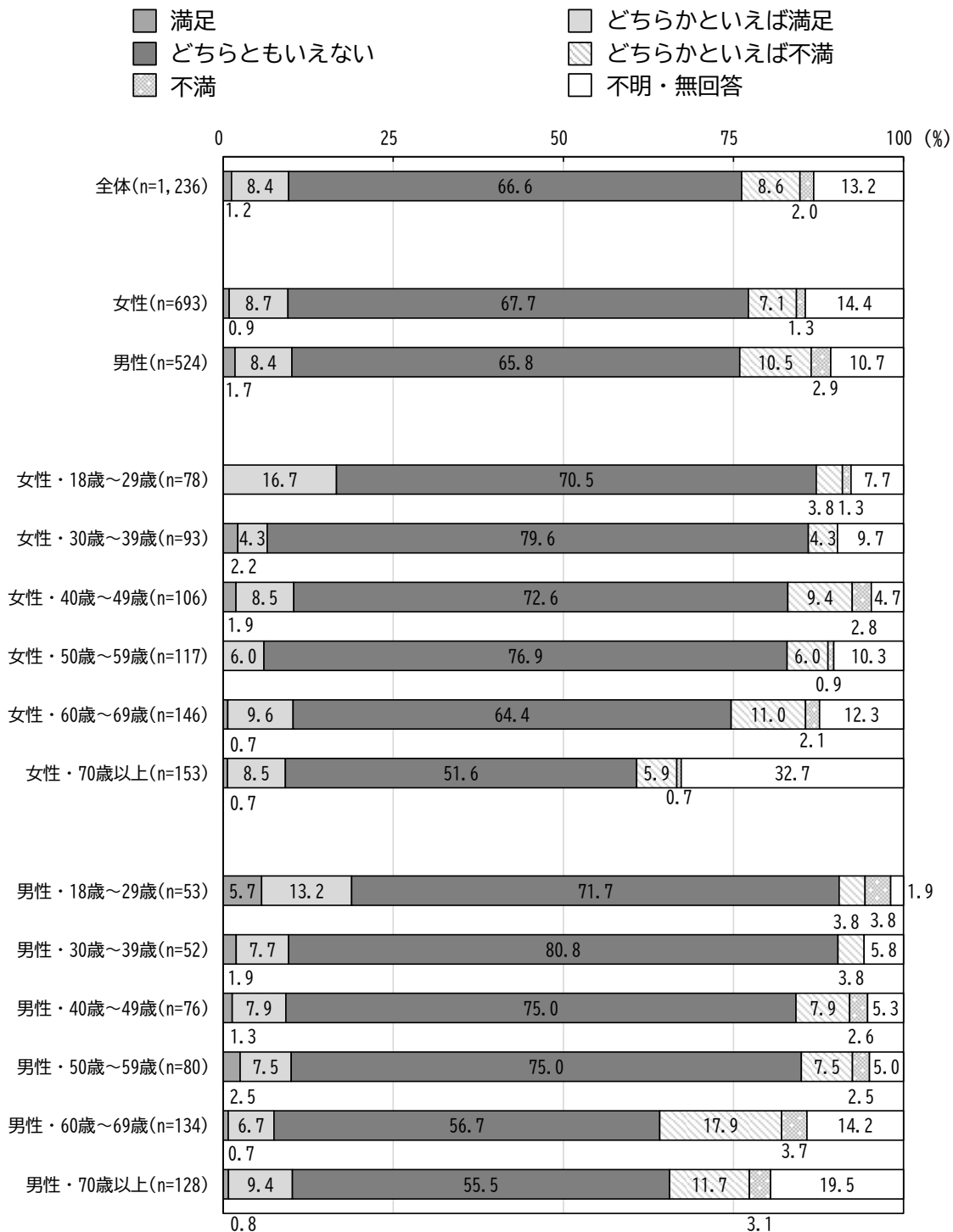
## ② 男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会等の充実

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で67.7%、男性で65.8%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で7.1%、男性で10.5%、「どちらかといえば満足」が、女性で8.7%、男性で8.4%などとなっています。

### ②男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会等の充実

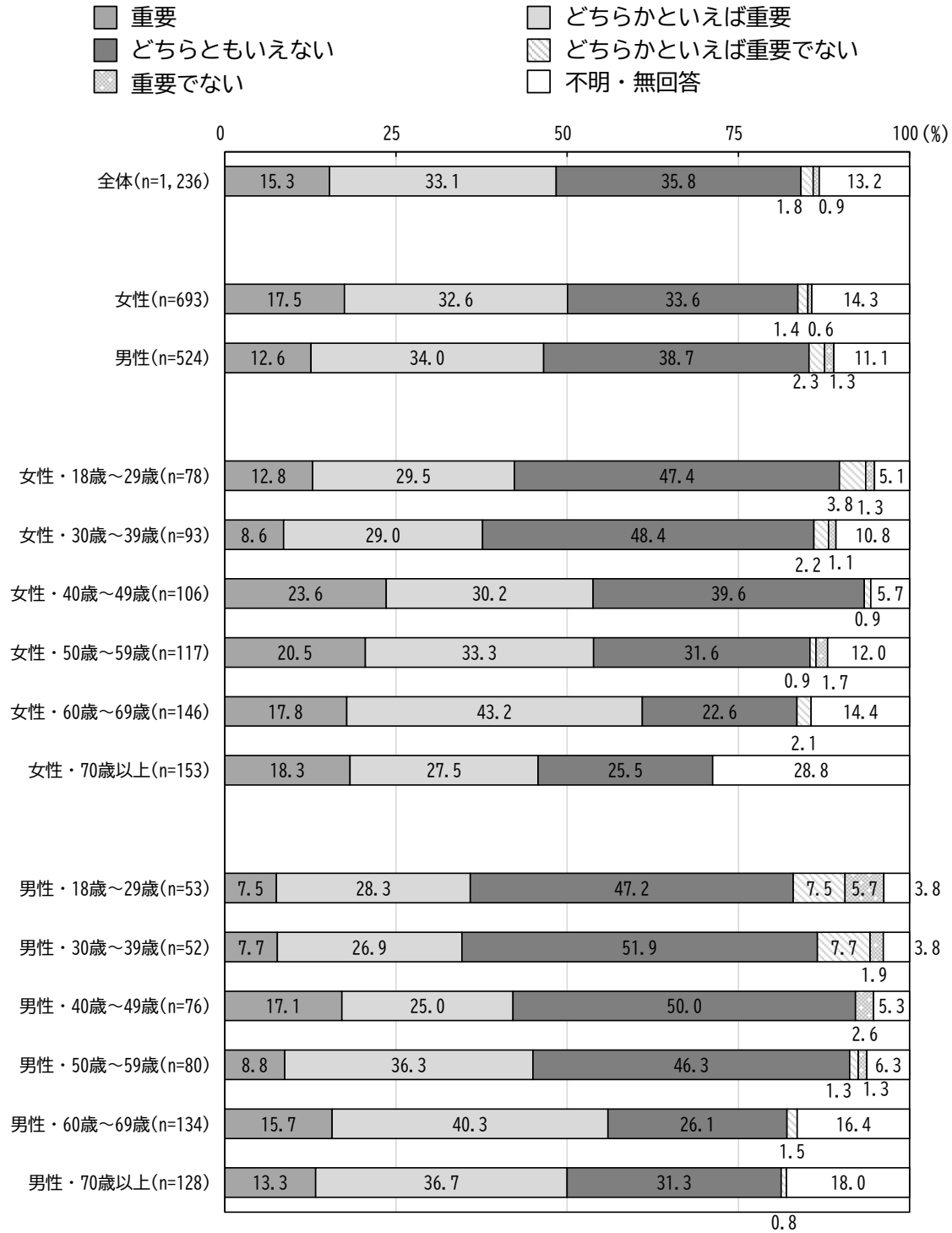
(満足度)



<重要度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で 33.6%、男性で 38.7%となっています。次いで「どちらかといえば重要」が、女性で 32.6%、男性で 34.0%、「重要」が、女性で 17.5%、男性で 12.6%などとなっています。

②男女共同参画に関する情報提供や意識啓発のための学習会等の充実  
(重要度)



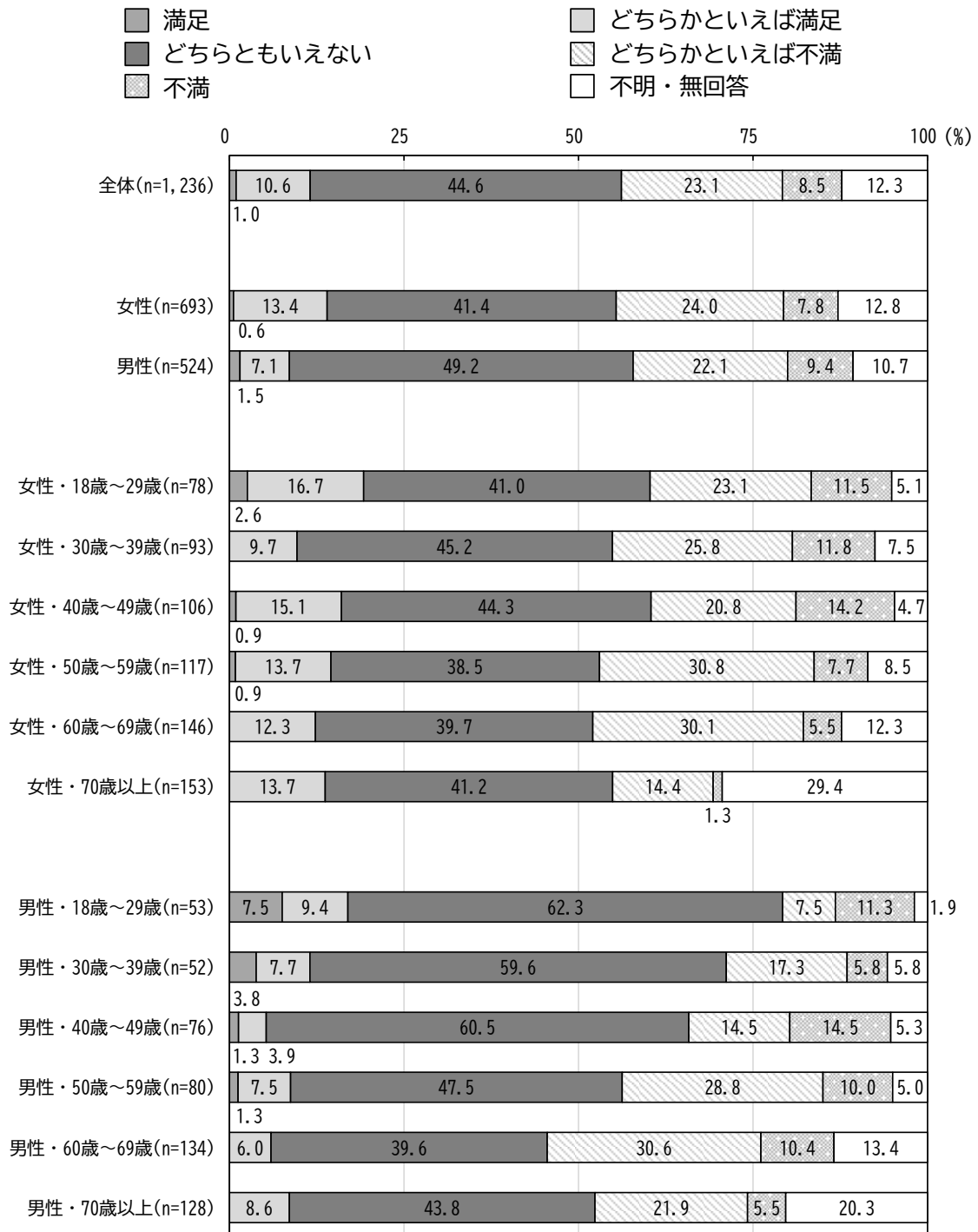
### ③ 働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で41.4%、男性で49.2%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で24.0%、男性で22.1%、女性では「どちらかといえば満足」が13.4%、男性では「不満」が9.4%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「どちらかといえば満足」が多く、男性では「どちらともいえない」が多くなっています。

#### ③働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実 (満足度)

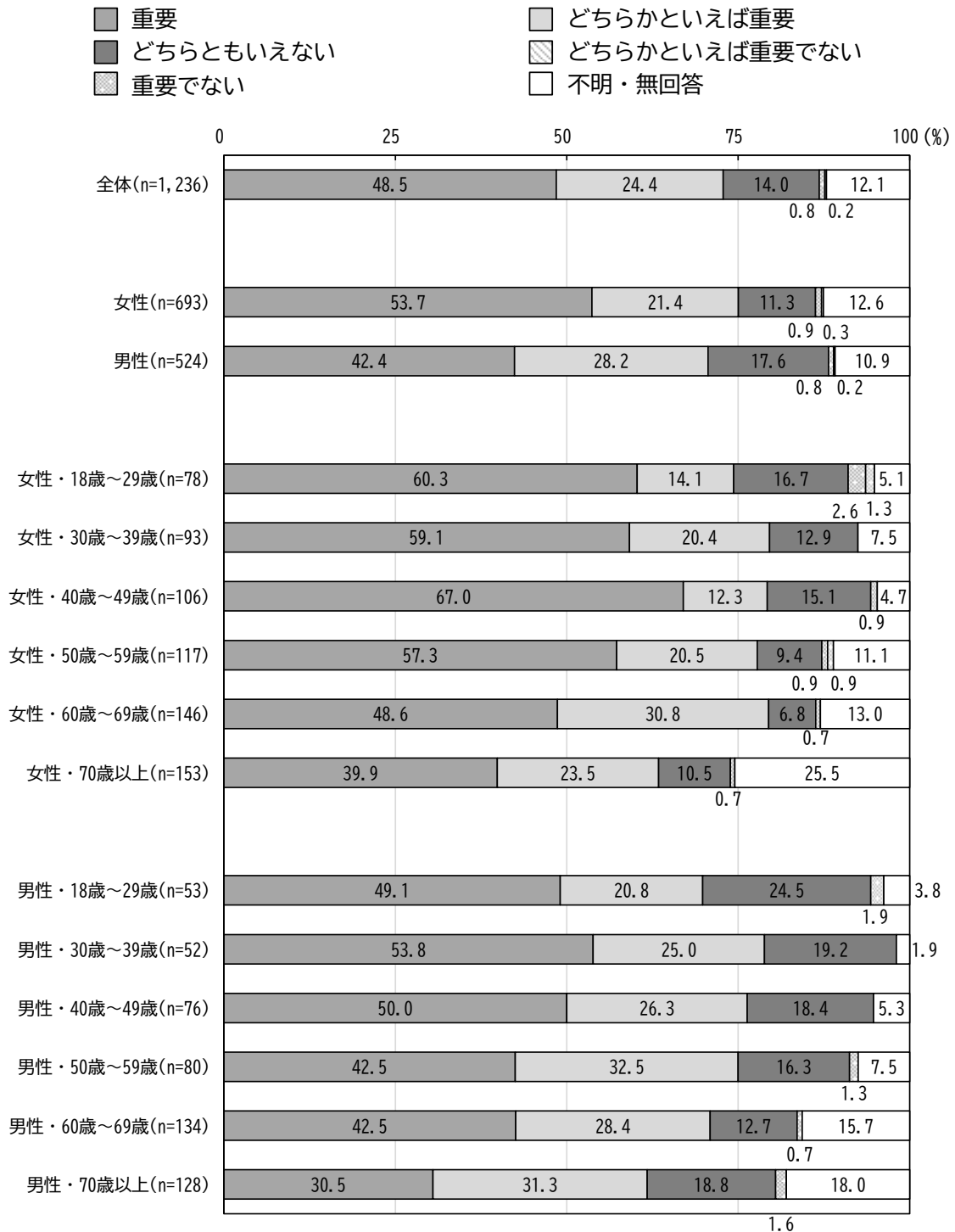


<重要度>

男女ともに「重要」が最も多く、女性では53.7%、男性では42.4%となっています。次いで「どちらかといえば重要」が、女性では21.4%、男性では28.2%、「どちらともいえない」が、女性では11.3%、男性では17.6%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらかといえば重要」「どちらともいえない」が多くなっています。

③働く者を支援するための育児・保育・介護に関するサービスの充実  
(重要度)



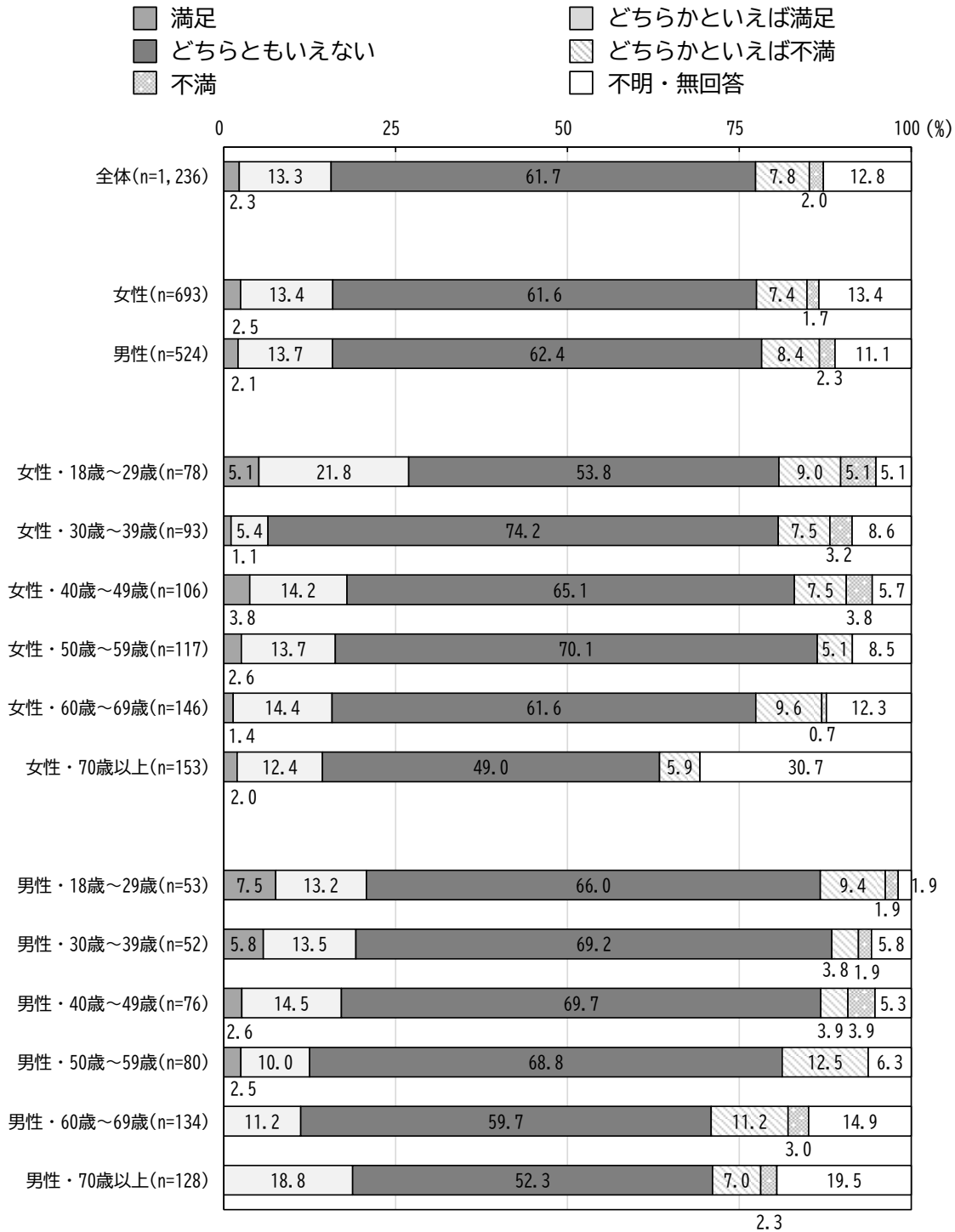
#### ④ 学校教育での男女平等や男女共同参画についての学習の促進

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で61.6%、男性で62.4%となっています。次いで「どちらかといえば満足」が、女性で13.4%、男性で13.7%、「どちらかといえば不満」が、女性で7.4%、男性で8.4%などとなっています。

#### ④学校教育での男女平等や男女共同参画についての学習の促進

(満足度)



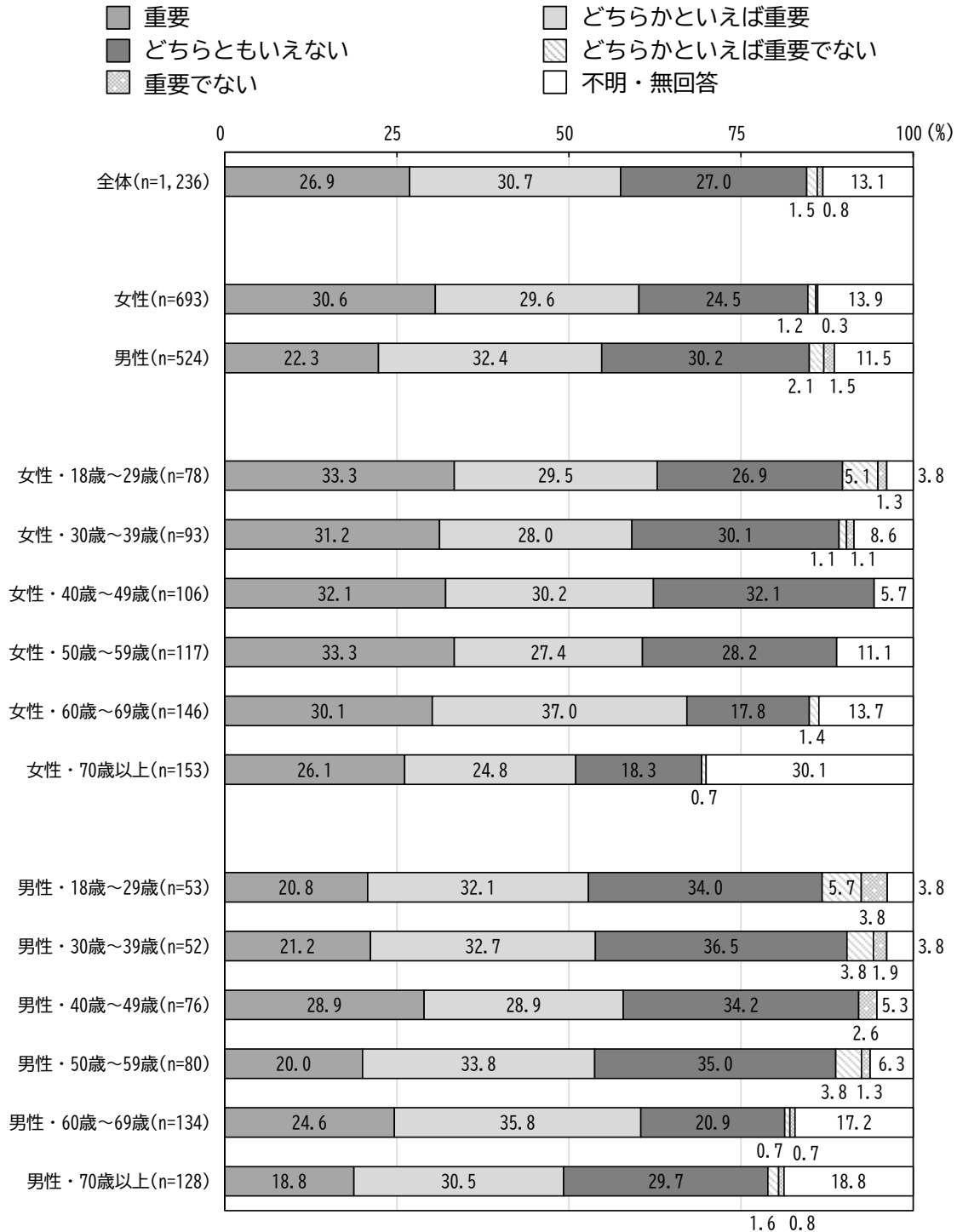
<重要度>

女性では「重要」が 30.6%と最も多く、次いで「どちらかといえば重要」が 29.6%、「どちらともいえない」が 24.5%などとなっています。

男性では「どちらかといえば重要」が 32.4%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が 30.2%、「重要」が 22.3%などとなっています。

性別で比較すると、女性で「重要」が多くなっています。

④学校教育での男女平等や男女共同参画についての学習の促進  
(重要度)



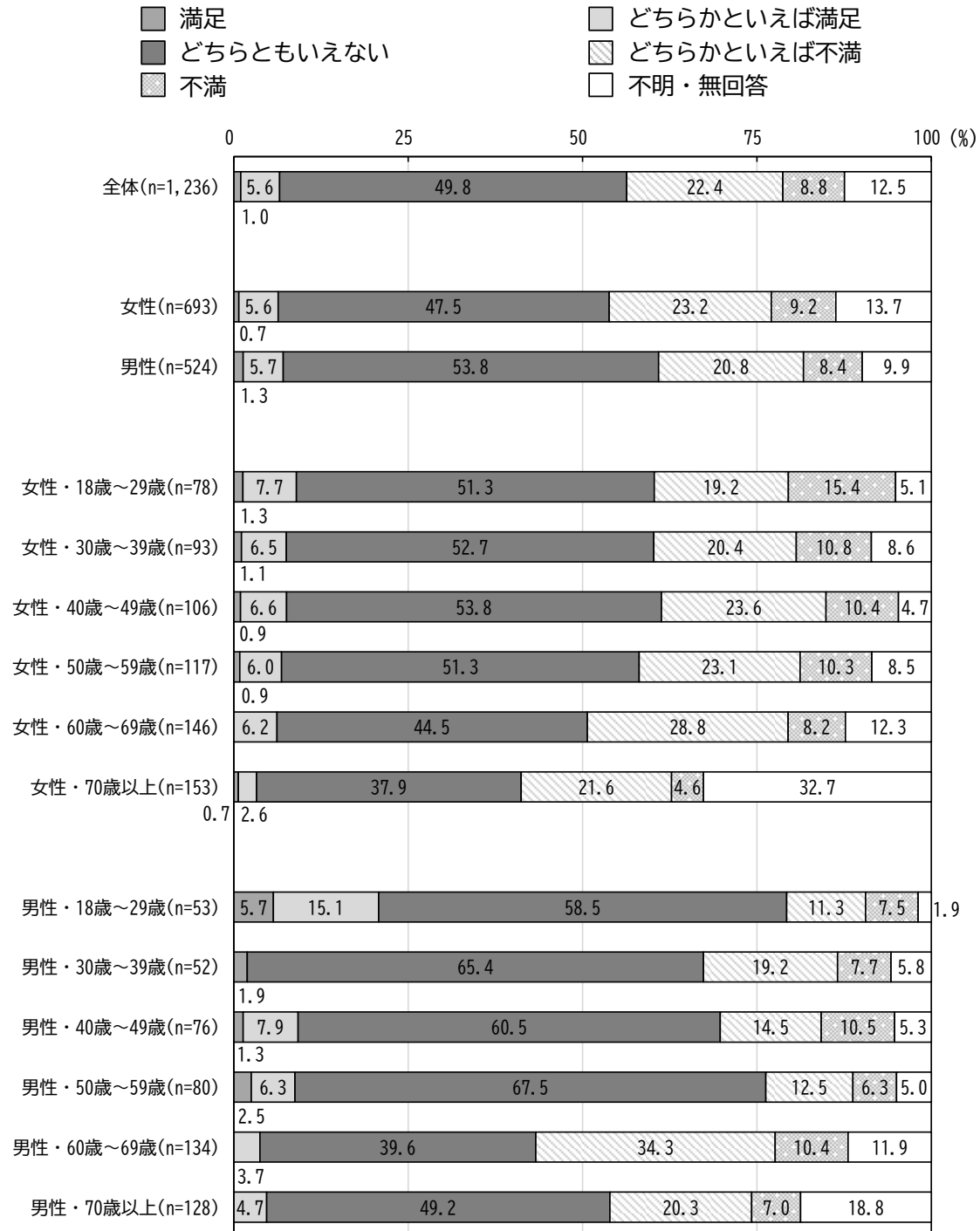
⑤ 働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で47.5%、男性で53.8%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で23.2%、男性で20.8%、「不満」が、女性で9.2%、男性で8.4%などとなっています。

⑤ 働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ

(満足度)





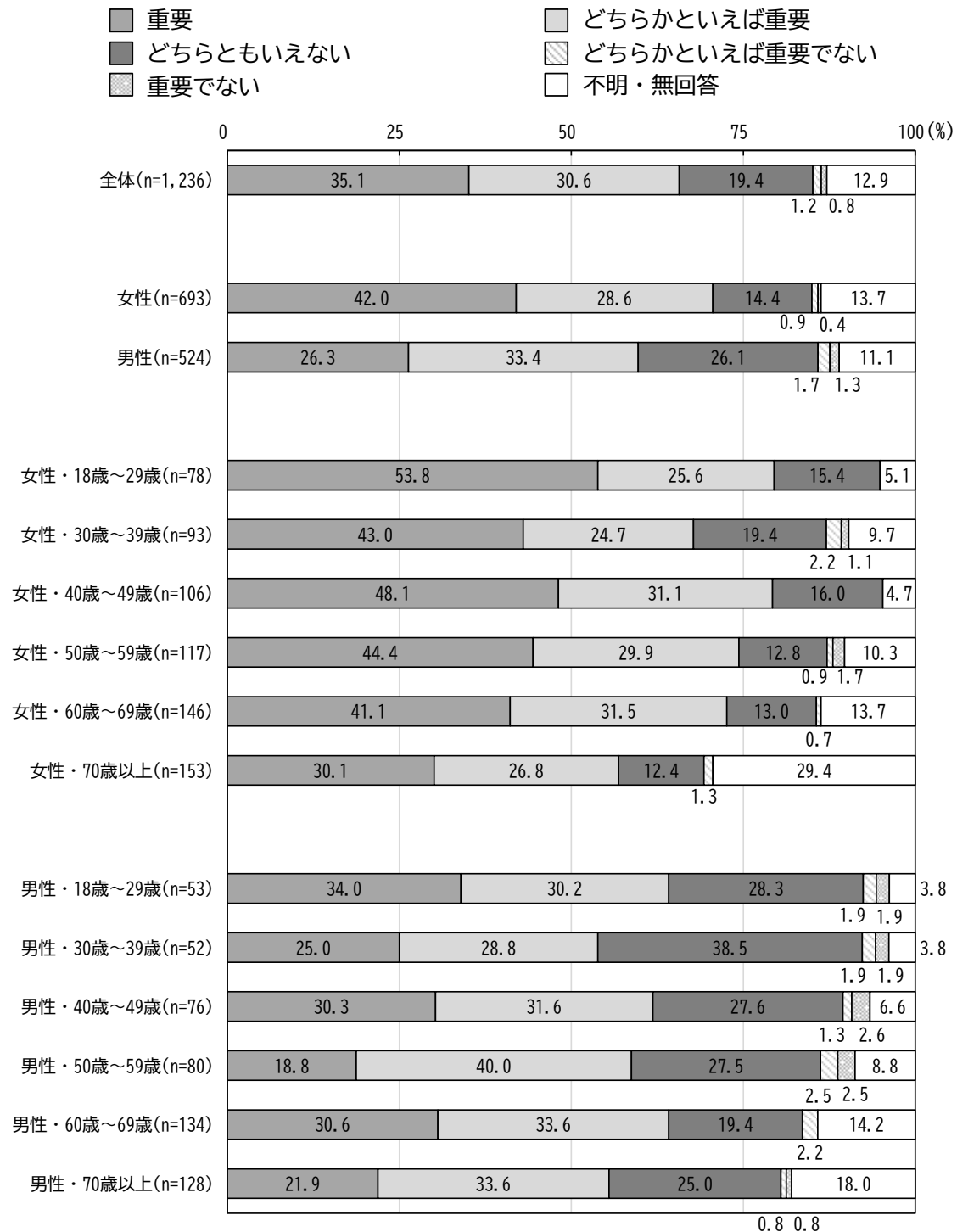
<重要度>

女性では「重要」が 42.0%と最も多く、次いで「どちらかといえば重要」が 28.6%、「どちらともいえない」が 14.4%などとなっています。

男性では「どちらかといえば重要」が 33.4%と最も多く、次いで「重要」が 26.3%、「どちらともいえない」が 26.1%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらともいえない」が多くなっています。

⑤働く場での男女の賃金・地位の格差をなくすための企業主などへの働きかけ  
(重要度)



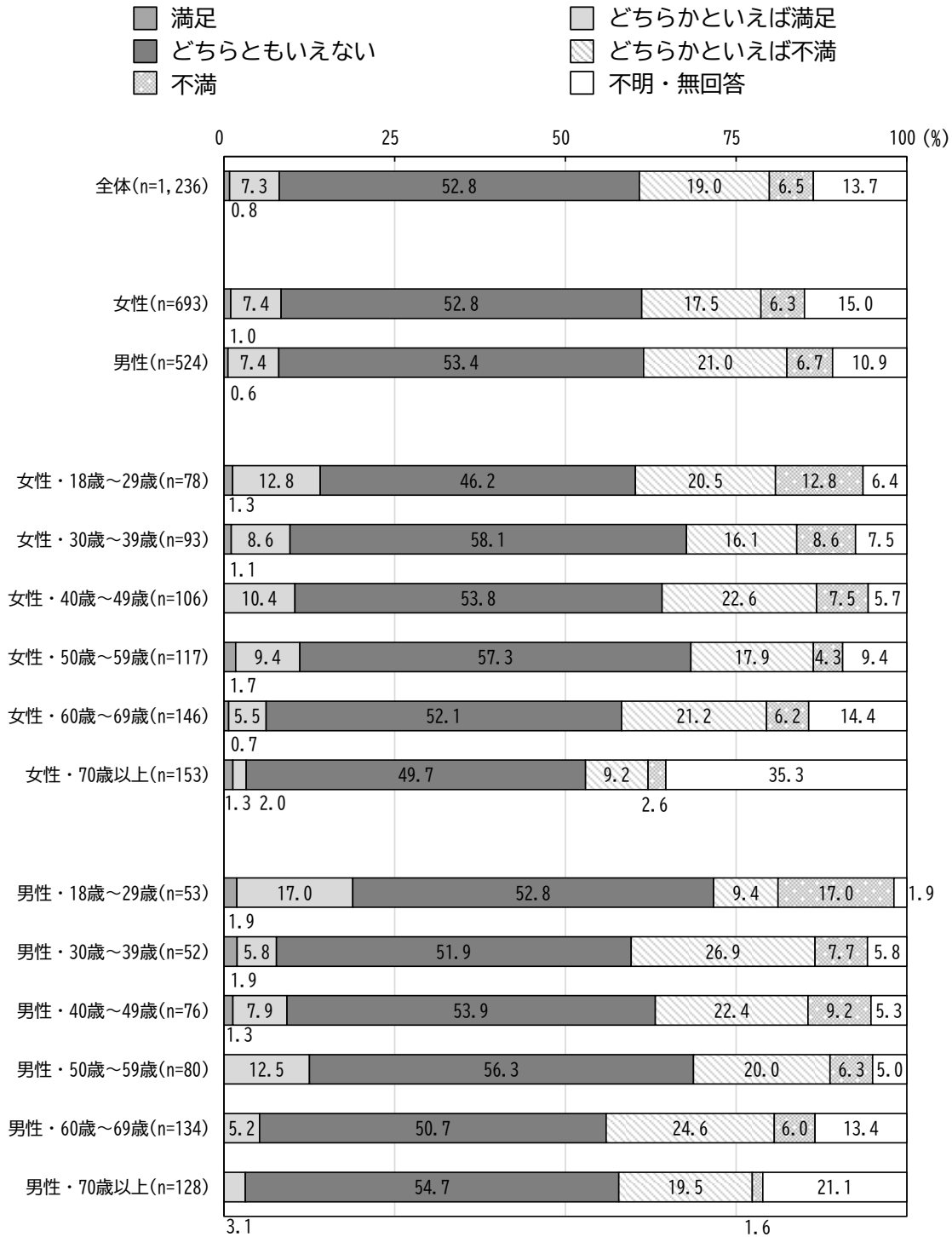
## ⑥ 企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で52.8%、男性で53.4%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で17.5%、男性で21.0%、「どちらかといえば満足」が、男女ともに7.4%などとなっています。

### ⑥企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進

(満足度)



<重要度>

女性では「重要」が 36.1%と最も多く、次いで「どちらかといえば重要」が 26.1%、「どちらともいえない」が 21.8%などとなっています。

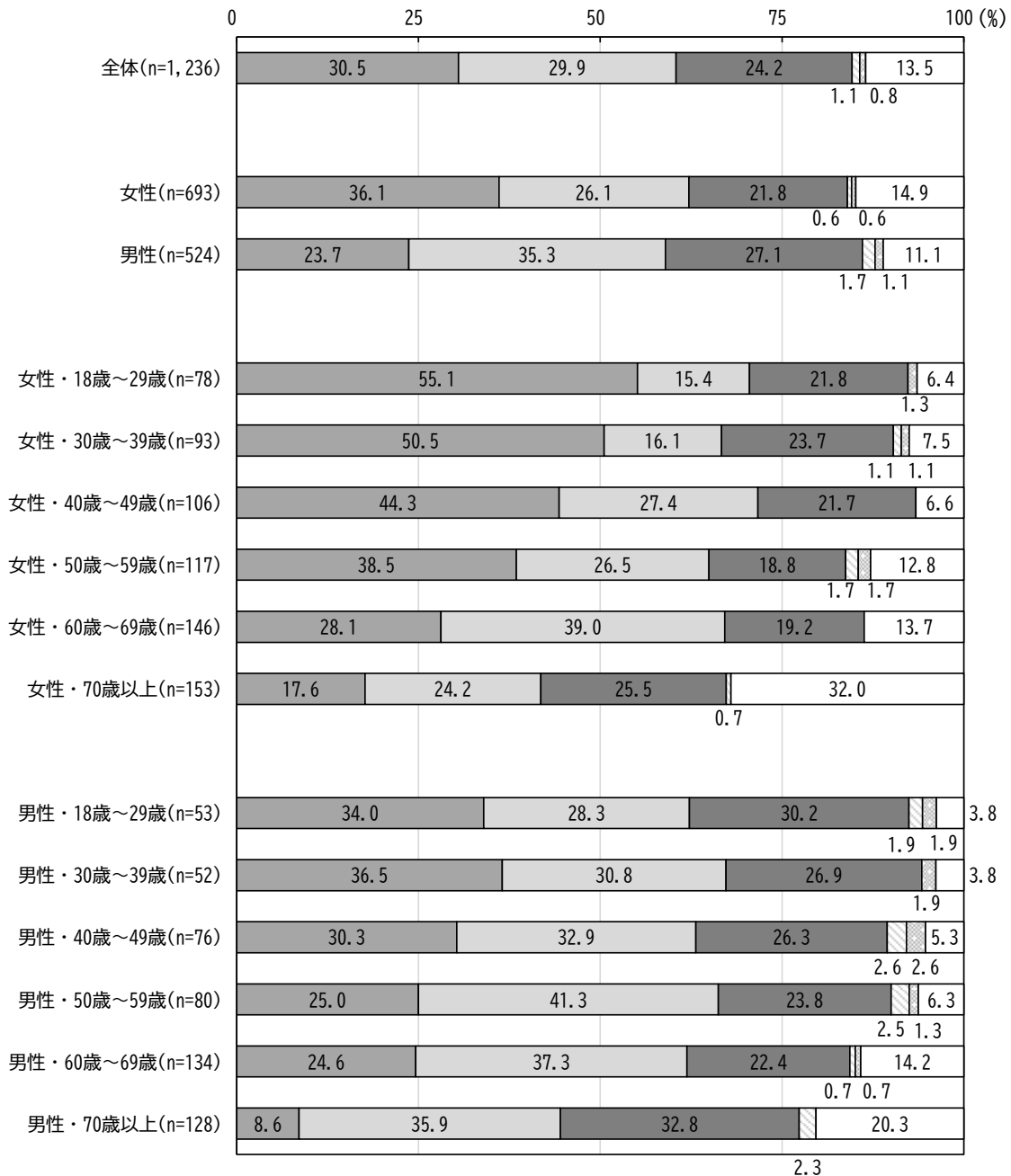
男性では「どちらかといえば重要」が 35.3%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が 27.1%、「重要」が 23.7%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらかといえば重要」が多くなっています。

⑥企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進

(重要度)

- 重要
- どちらともいえない
- 重要でない
- どちらかといえば重要
- どちらかといえば重要でない
- 不明・無回答



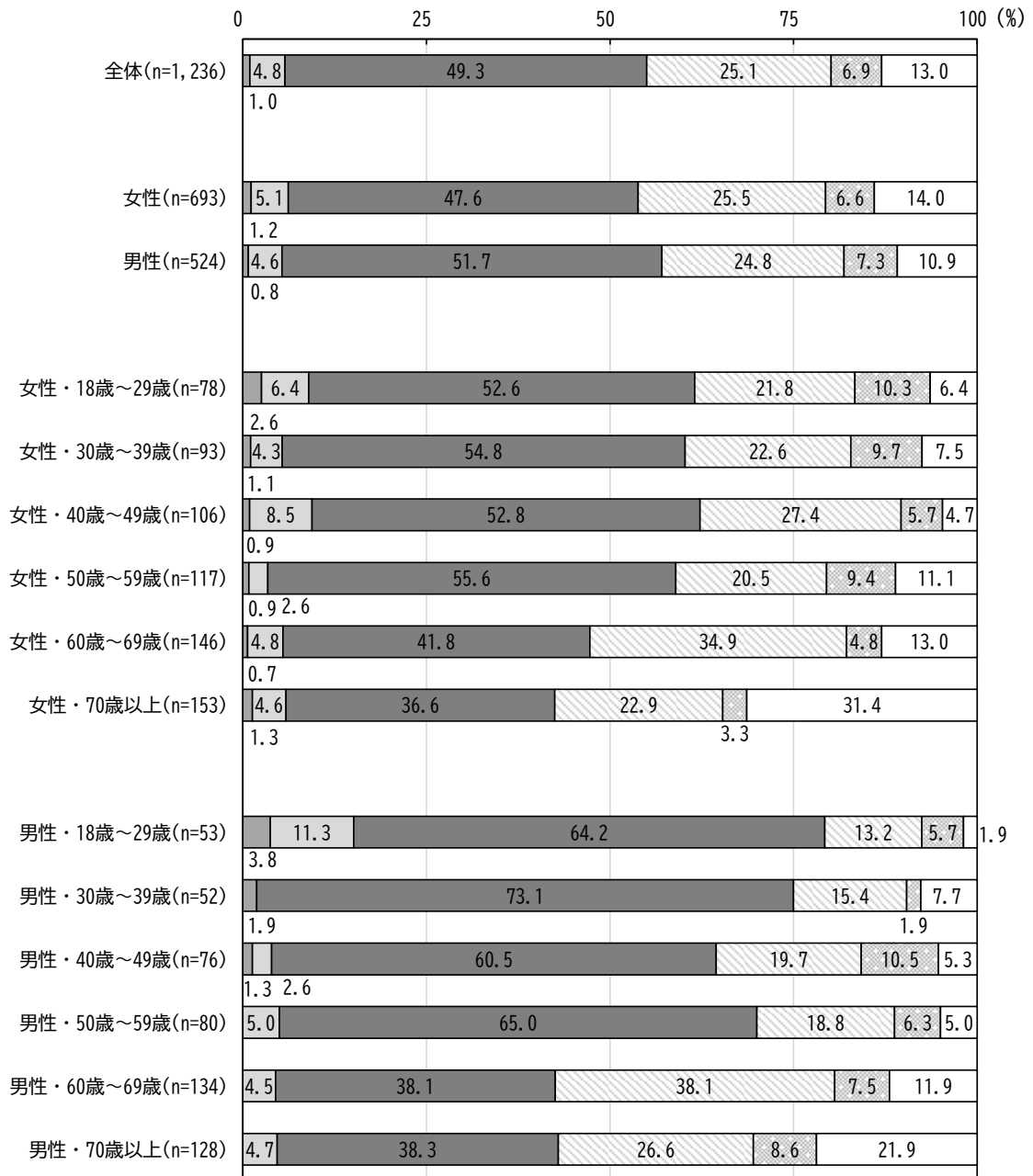
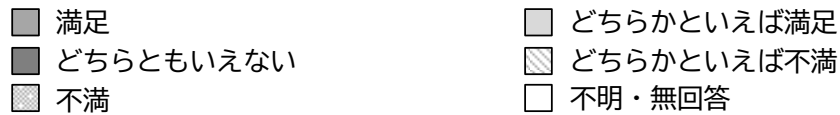
⑦ 子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で47.6%、男性で51.7%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で25.5%、男性で24.8%、「不満」が、女性で6.6%、男性で7.3%などとなっています。

⑦子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供

(満足度)

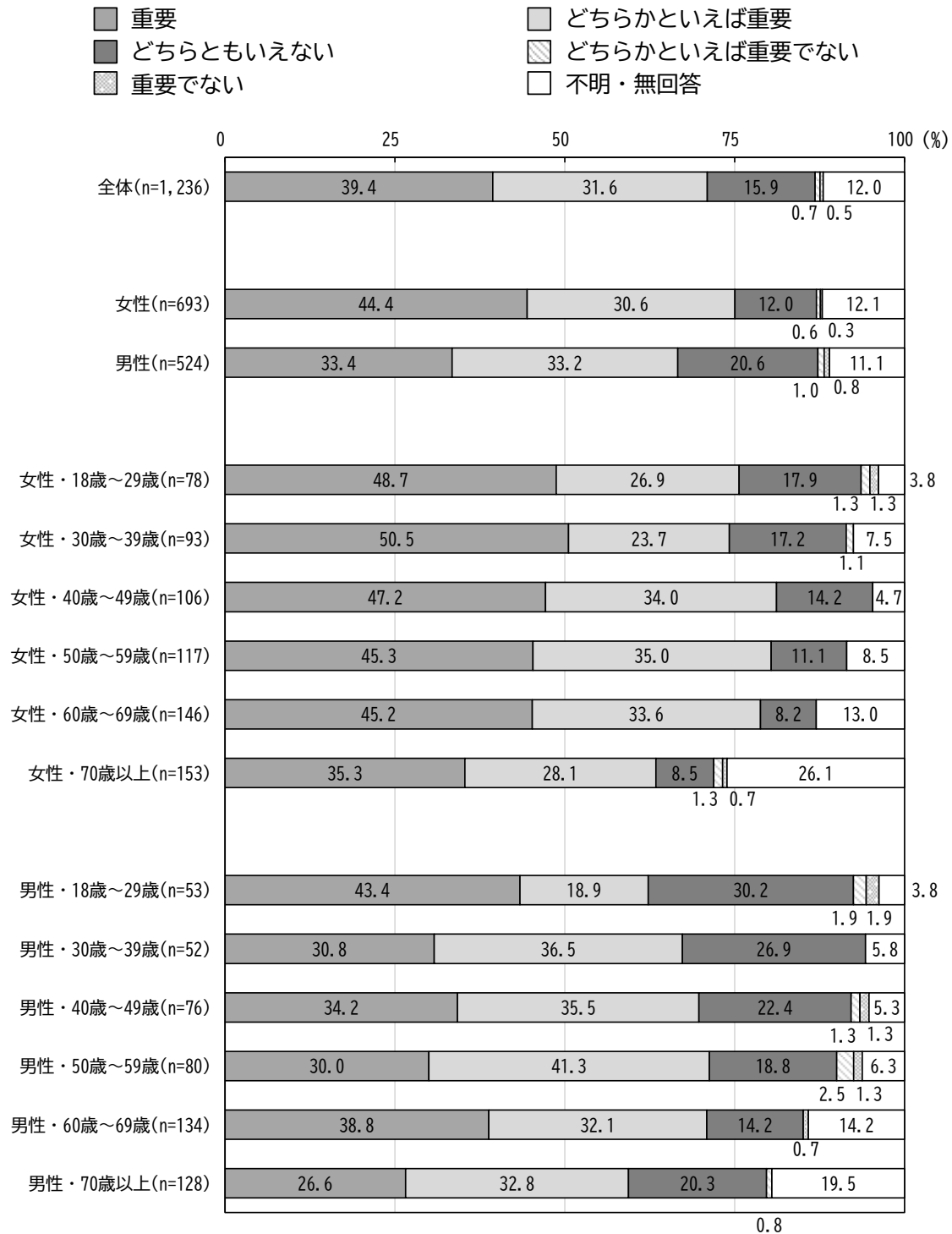


<重要度>

男女ともに「重要」が最も多く、女性で44.4%、男性で33.4%となっています。次いで「どちらかといえば重要」が、女性で30.6%、男性で33.2%、「どちらともいえない」が、女性で12.0%、男性で20.6%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらともいえない」が多くなっています。

⑦子育てや介護等で離職した人の再就職を支援するための情報提供  
(重要度)



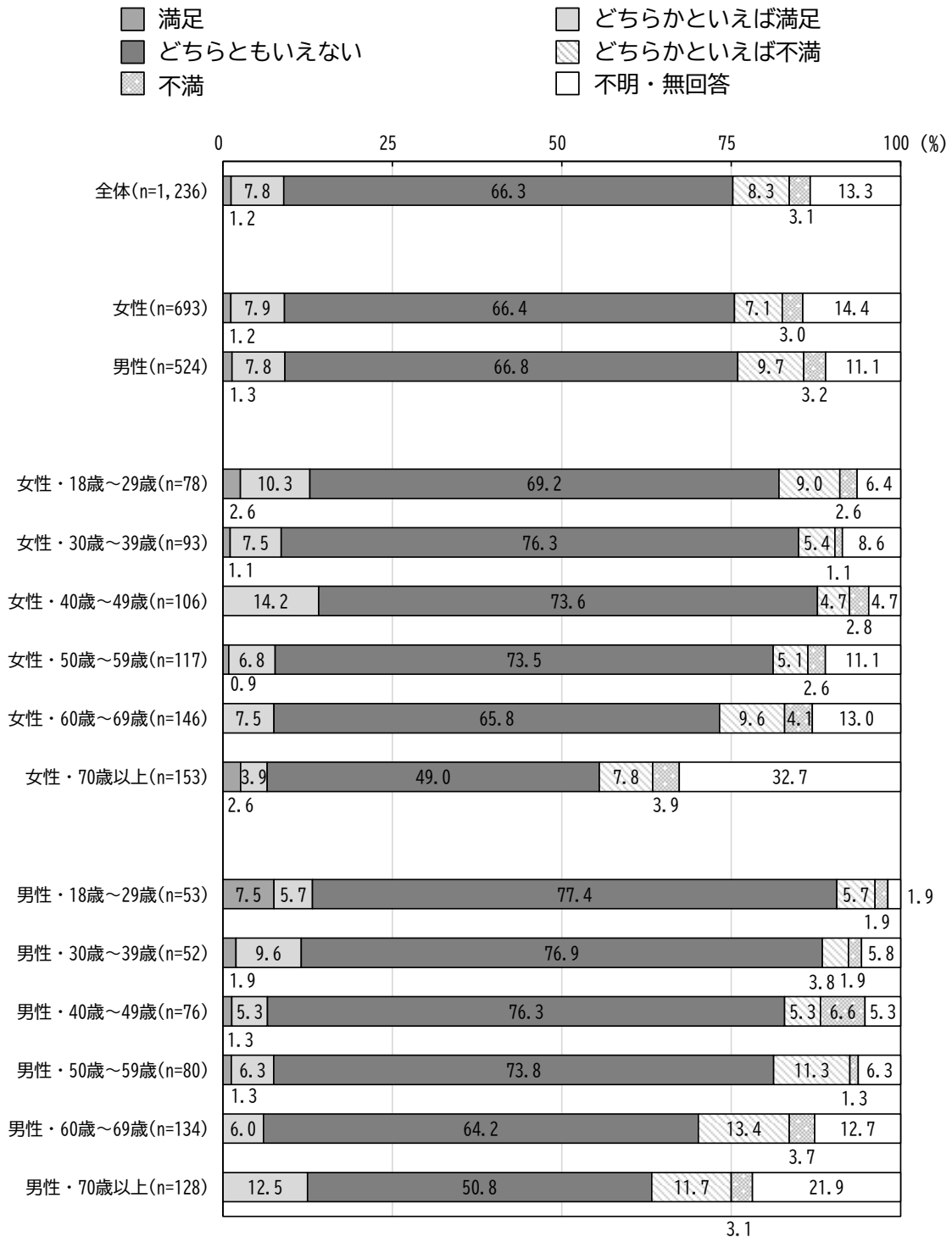
## ⑧ 男女共同参画に関する相談窓口の充実

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で66.4%、男性で66.8%となっています。次いで女性では「どちらかといえば満足」が7.9%、「どちらかといえば不満」が7.1%、男性では「どちらかといえば不満」が9.7%、「どちらかといえば満足」が7.8%などとなっています。

### ⑧男女共同参画に関する相談窓口の充実

(満足度)



<重要度>

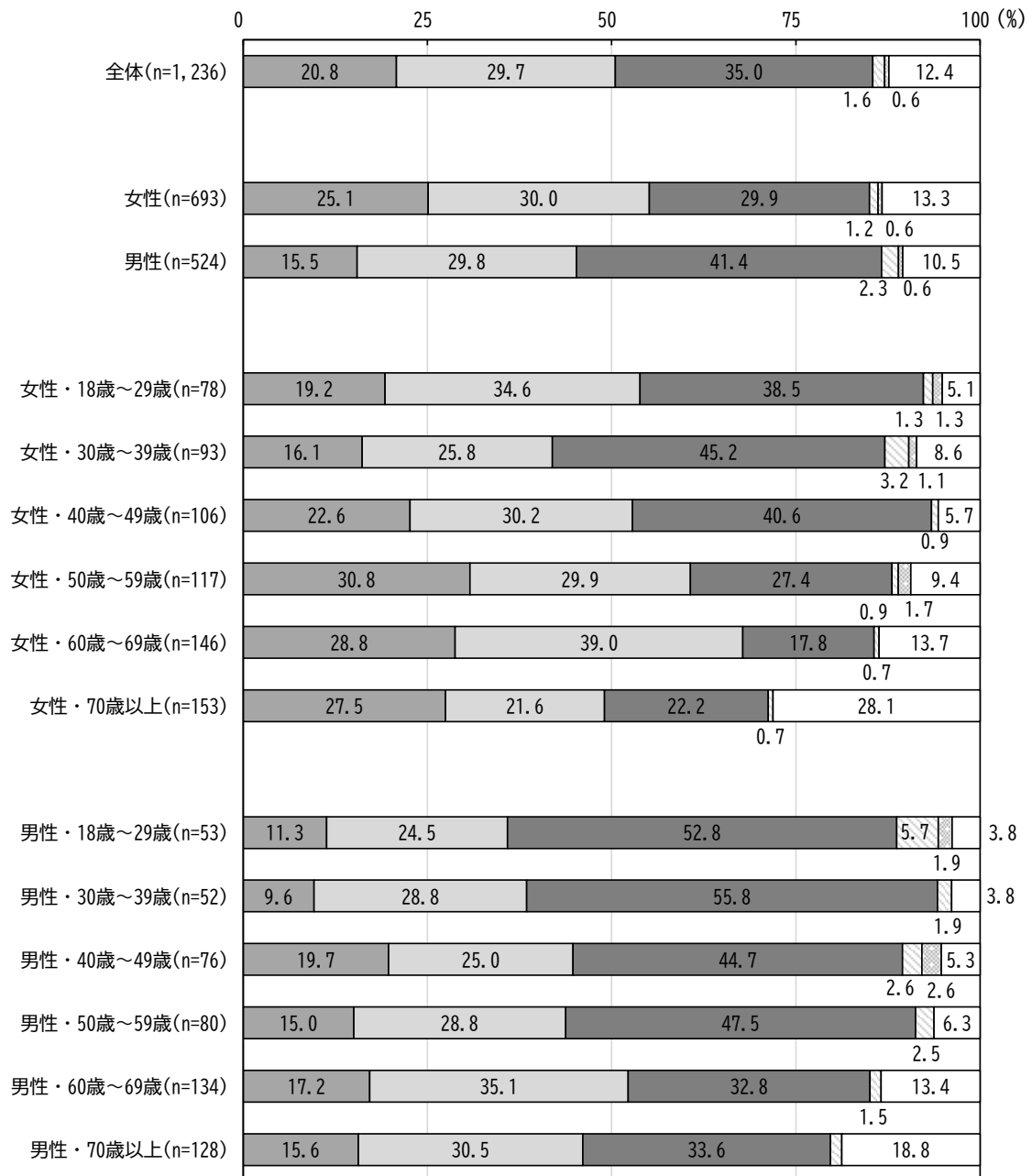
女性では「どちらかといえば重要」が 30.0%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が 29.9%、「重要」が 25.1%などとなっています。

男性では「どちらともいえない」が 41.4%と最も多く、次いで「どちらかといえば重要」が 29.8%、「重要」が 15.5%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらともいえない」が多くなっています。

⑧男女共同参画に関する相談窓口の充実

(重要度)



## ⑨ 男女共同参画による防災や地域活動の促進

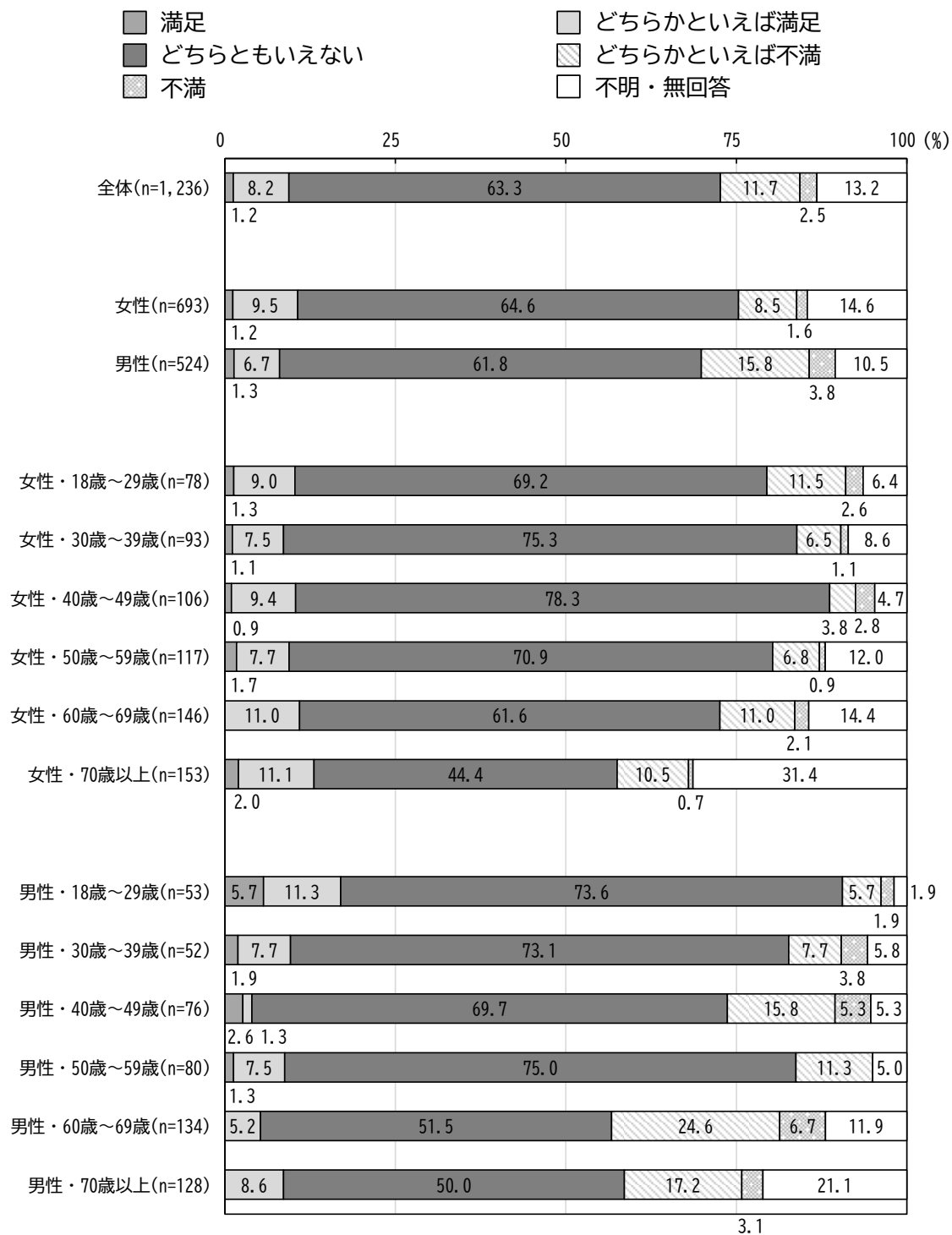
<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で64.6%、男性で61.8%となっています。次いで女性では「どちらかといえば満足」が9.5%、「どちらかといえば不満」が8.5%、男性では「どちらかといえば不満」が15.8%、「どちらかといえば満足」が6.7%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「どちらかといえば満足」「どちらともいえない」が多く、男性では「どちらかといえば不満」「不満」が多くなっています。

### ⑨男女共同参画による防災や地域活動の促進

(満足度)





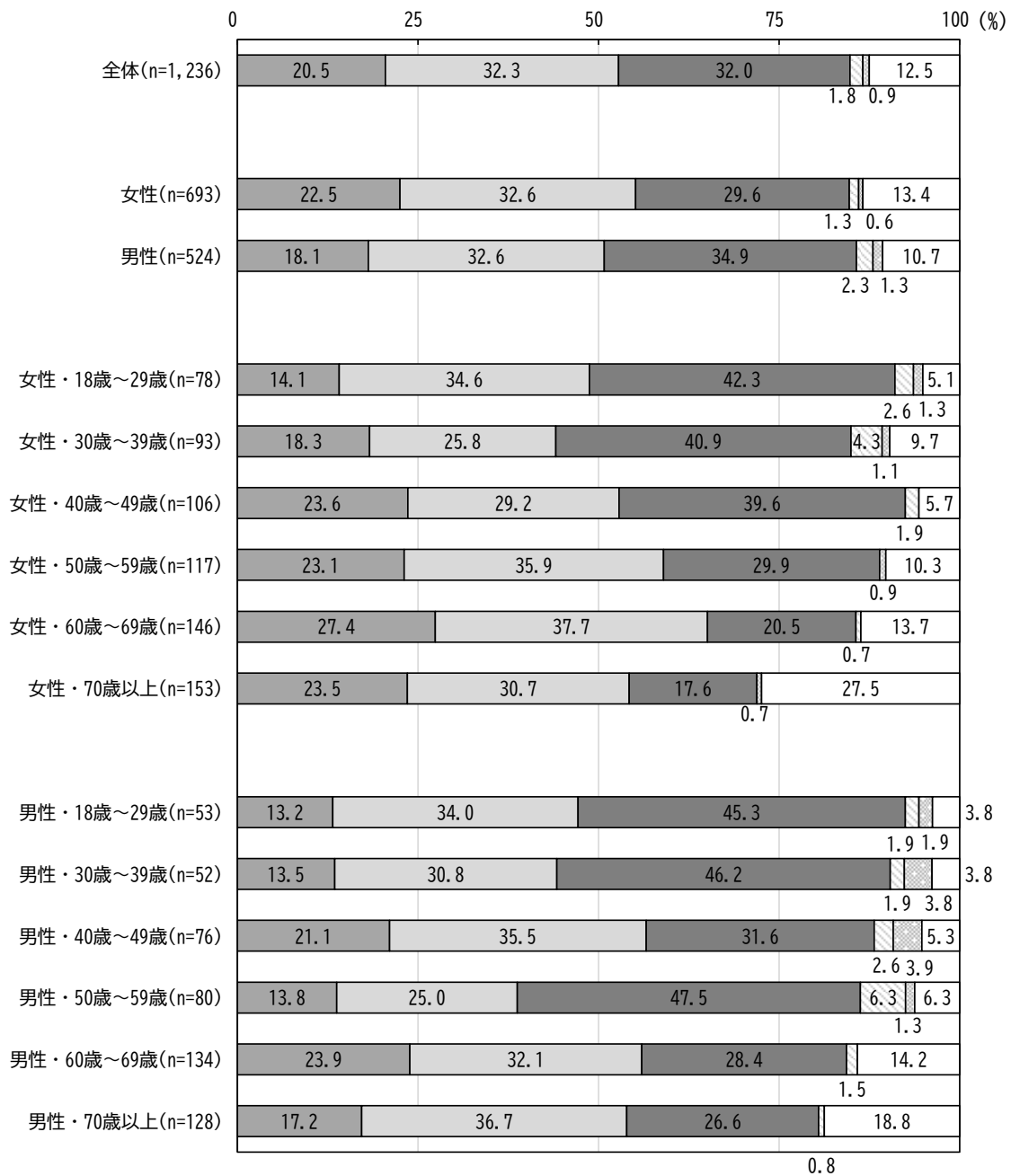
<重要度>

男女ともに「どちらかといえば重要」が最も多く、男女ともに 32.6%となっています。次いで「どちらともいえない」が、女性で 29.6%、男性で 34.9%、「重要」が、女性で 22.5%、男性で 18.1%などとなっています。

⑨男女共同参画による防災や地域活動の促進

(重要度)

- 重要
- どちらともいえない
- 重要でない
- どちらかといえば重要
- どちらかといえば重要でない
- 不明・無回答



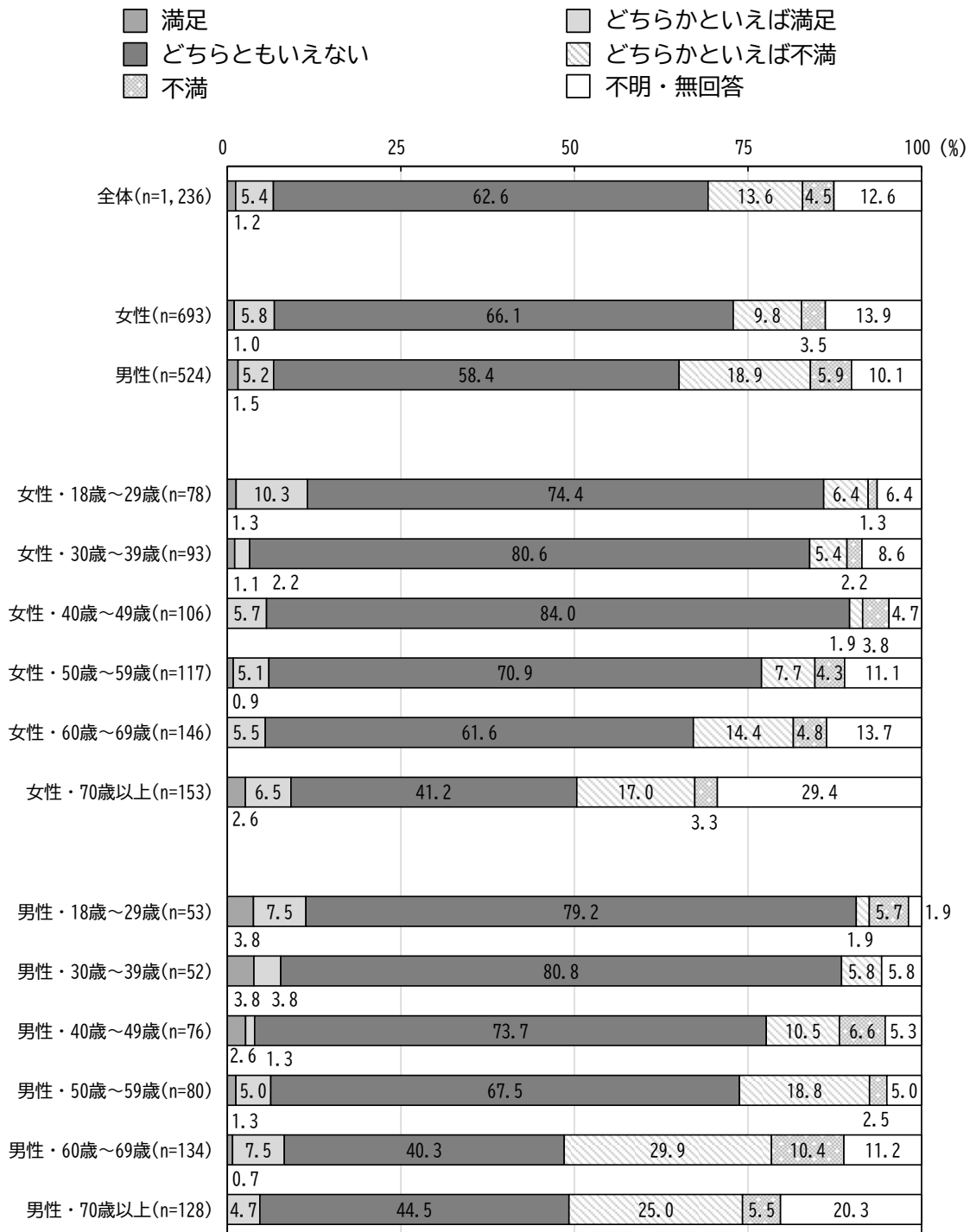
### ⑩ 地域活動において指導的役割を果たす女性が増えるような働きかけ

<満足度>

男女ともに「どちらともいえない」が最も多く、女性で66.1%、男性で58.4%となっています。次いで「どちらかといえば不満」が、女性で9.8%、男性で18.9%、女性では「どちらかといえば満足」が5.8%、男性では「不満」が5.9%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「どちらともいえない」が多く、男性では「どちらかといえば不満」が多くなっています。

⑩地域活動において指導的役割を果たす女性が増えるような働きかけ  
(満足度)



<重要度>

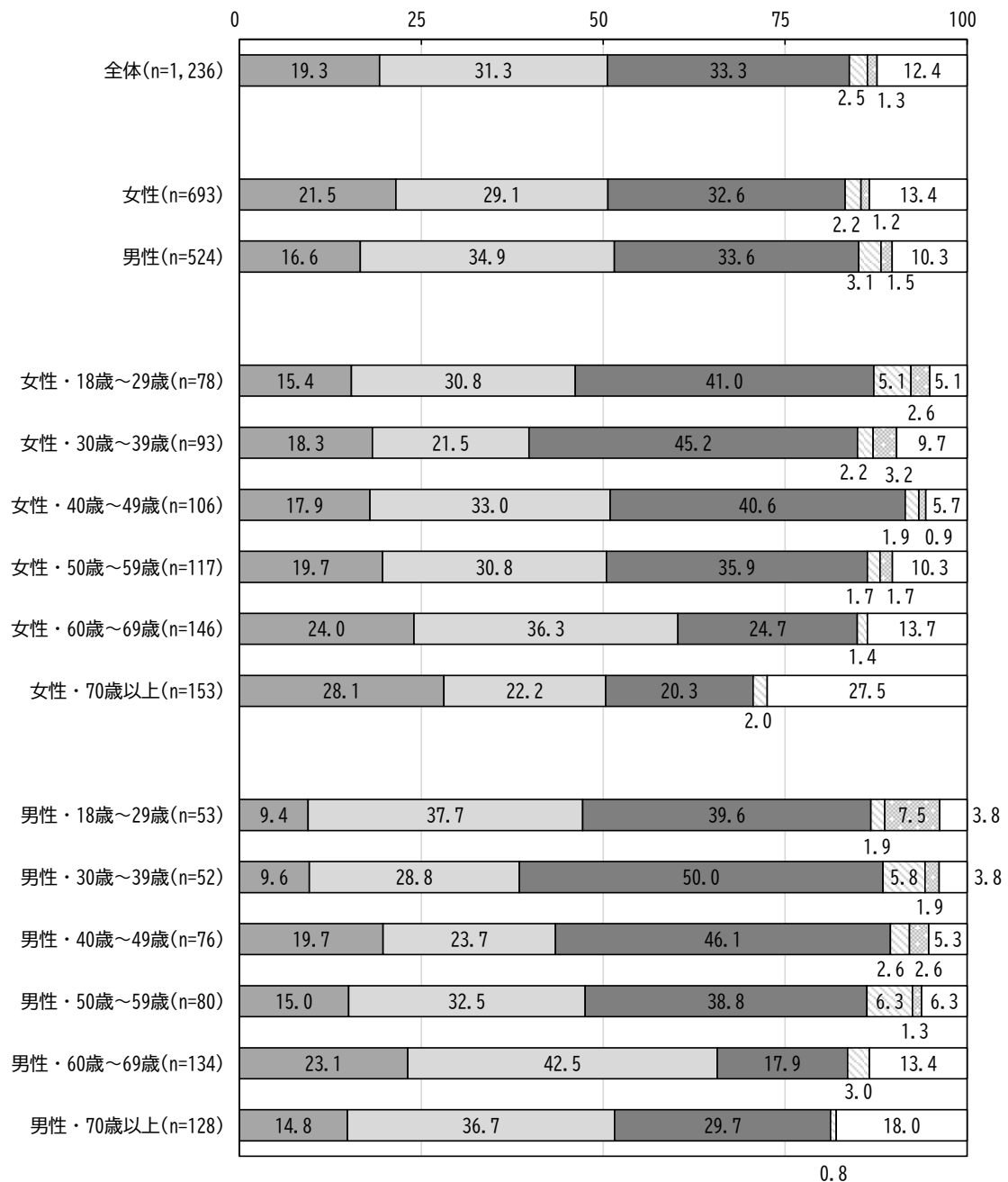
女性では「どちらともいえない」が 32.6%と最も多く、次いで「どちらかといえば重要」が 29.1%、「重要」が 21.5%などとなっています。

男性では「どちらかといえば重要」が 34.9%と最も多く、次いで「どちらともいえない」が 33.6%、「重要」が 16.6%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「重要」が多く、男性では「どちらかといえば重要」が多くなっています。

⑩地域活動において指導的役割を果たす女性が増えるような働きかけ  
(重要度)

- 重要
- どちらともいえない
- 重要でない
- どちらかといえば重要
- どちらかといえば重要でない
- 不明・無回答



#### (4) 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

問 30 この調査票を受け取る前から、次の「ことば」や「ことば」を知っていましたか。(①～⑨それぞれについて1つに○)

(全体)

「内容(趣旨)を知っている」は「LGBT」が最も多く37.1%、次いで「ジェンダー」が33.5%、「男女共同参画社会」が32.0%などとなっています。

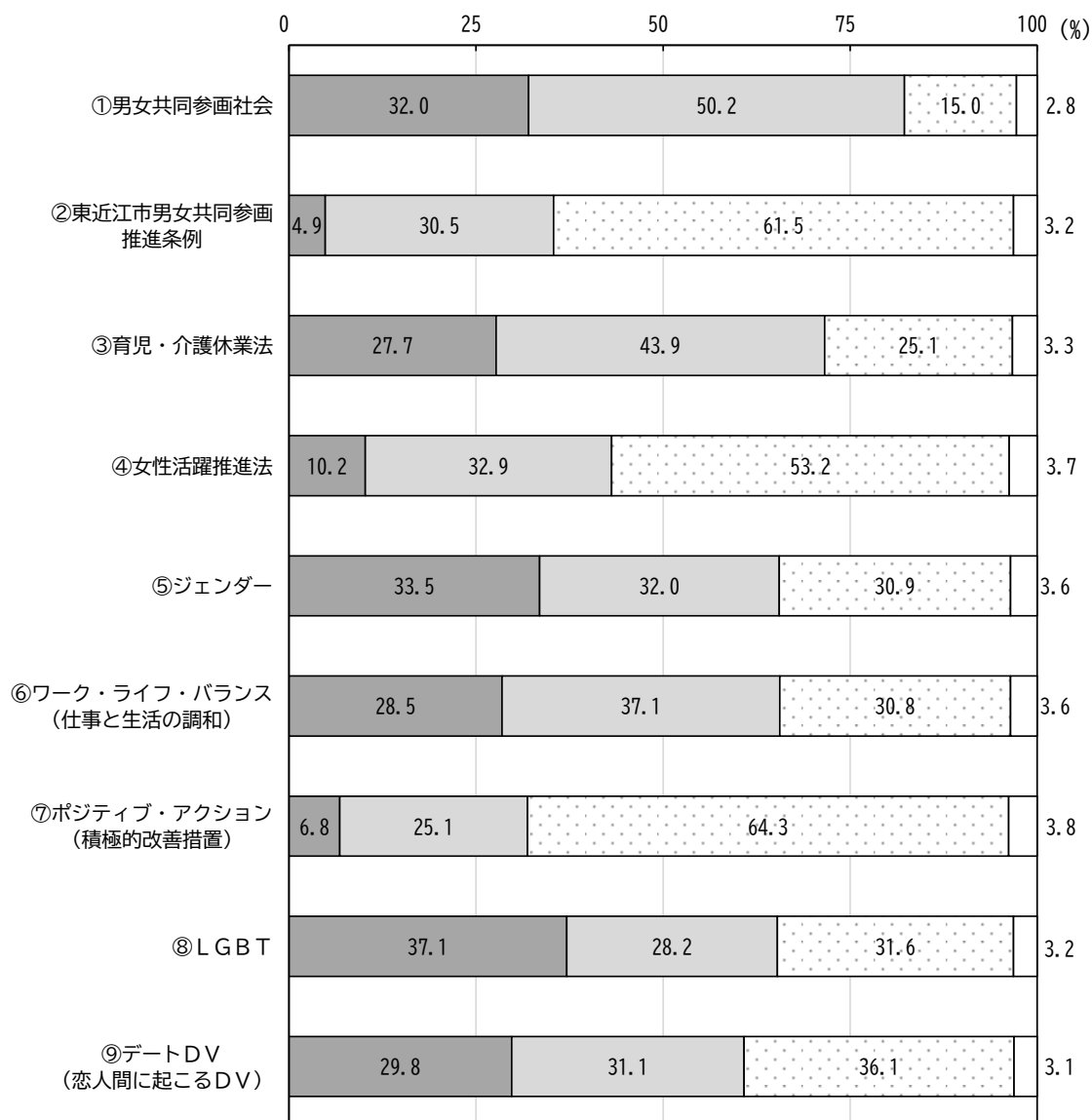
「聞いたことはある」は「男女共同参画社会」が最も多く50.2%、次いで「育児・介護休業法」が43.9%、「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」が37.1%などとなっています。

「知らない」は「ポジティブ・アクション(積極的改善措置)」が最も多く64.3%、次いで「東近江市男女共同参画推進条例」が61.5%、「女性活躍推進法」が53.2%などとなっています。

#### 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

[全体]

■ 内容(趣旨)を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



## ① 男女共同参画社会

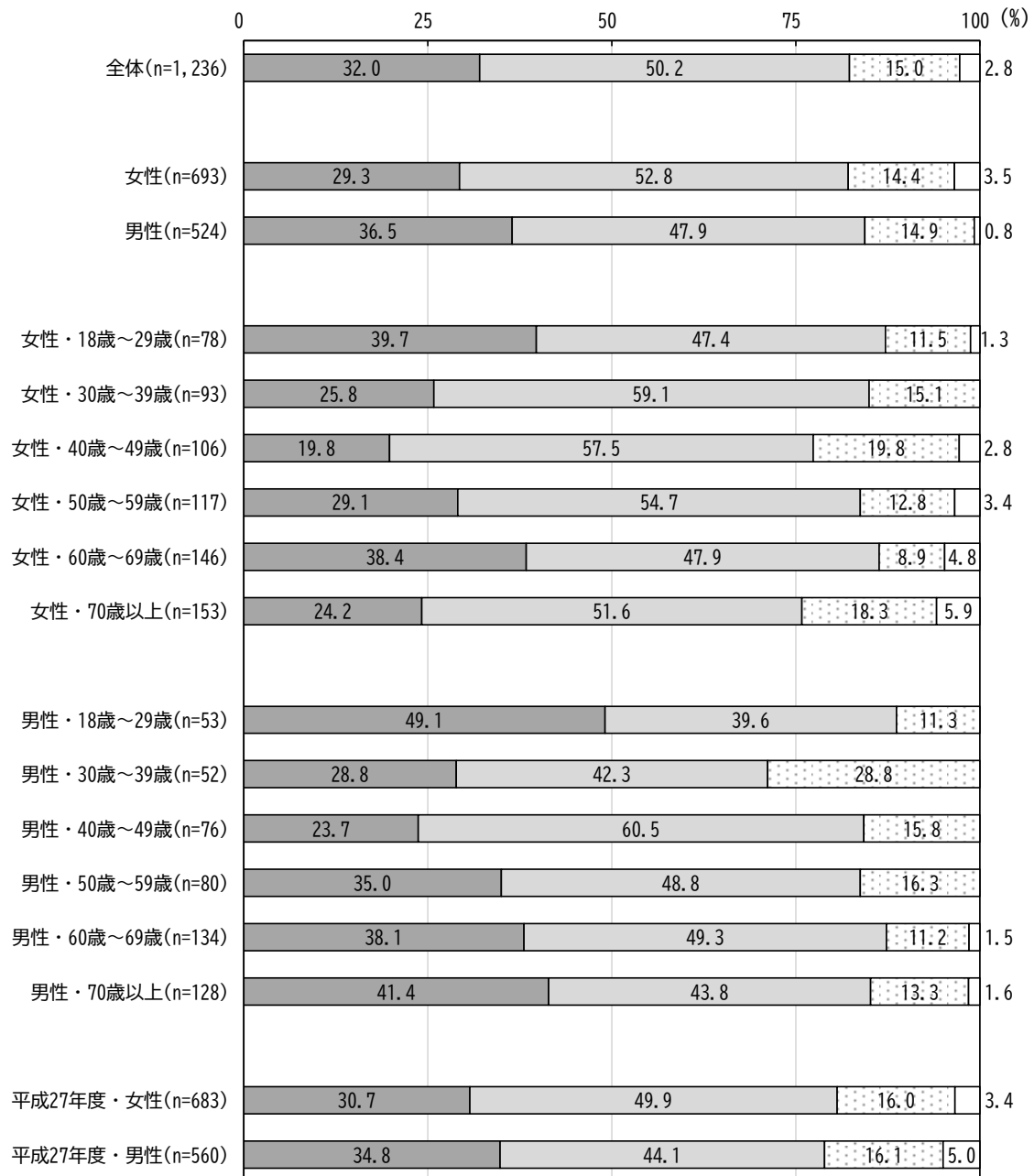
男女ともに「聞いたことはある」が最も多く、女性で 52.8%、男性で 47.9%となっています。次いで「内容（趣旨）を知っている」が、女性で 29.3%、男性で 36.5%、「知らない」が女性で 14.4%、男性で 14.9%となっています。

性別で比較すると、女性では「聞いたことはある」が多く、男性では「内容（趣旨）を知っている」が多くなっています。

### 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

#### ①男女共同参画社会

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



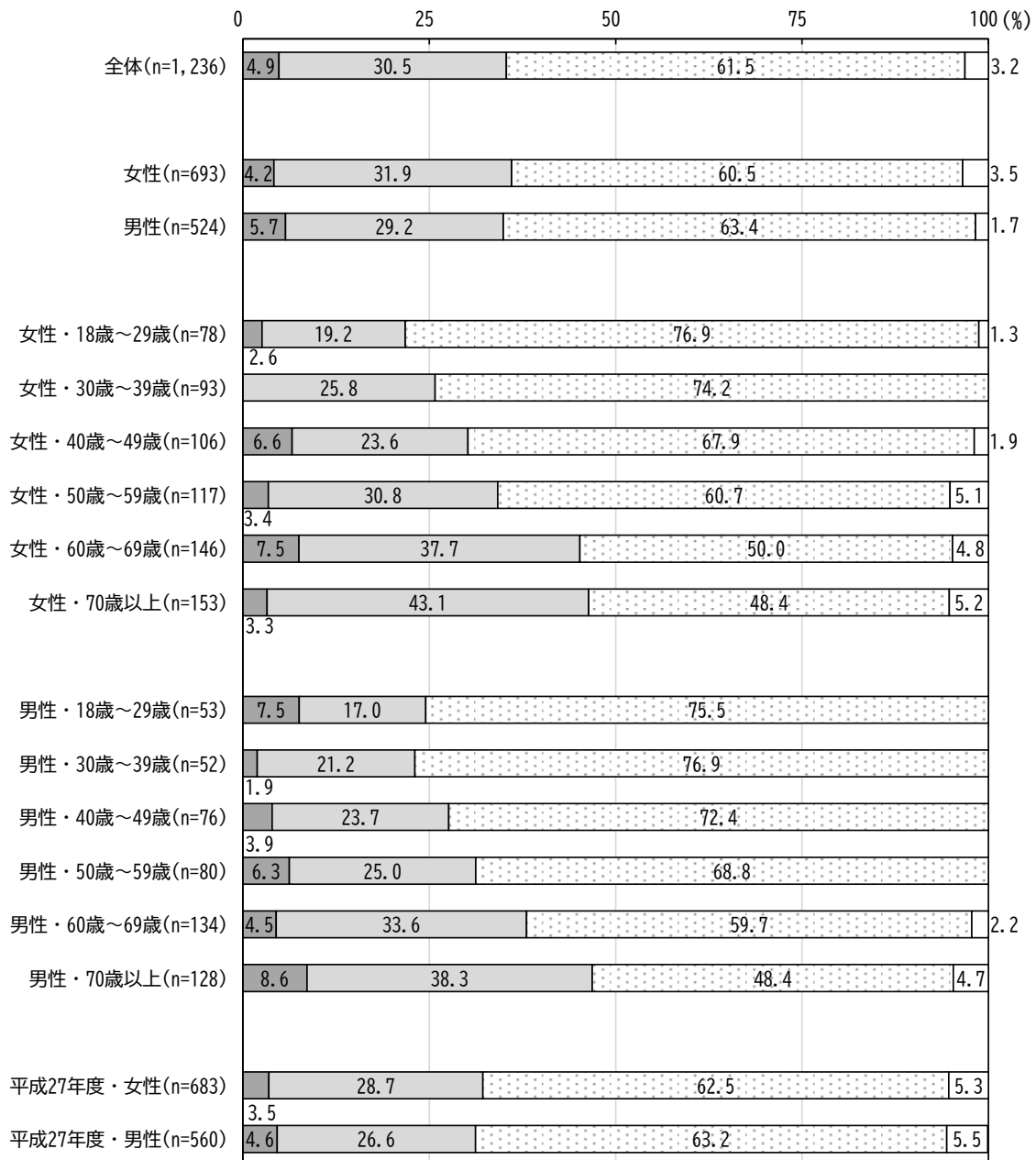
## ② 東近江市男女共同参画推進条例

男女ともに、「知らない」が最も多く、女性で 60.5%、男性で 63.4%となっています。次いで「聞いたことはある」が女性で 31.9%、男性で 29.2%、「内容（趣旨）を知っている」が女性で 4.2%、男性で 5.7%となっています。

### 男女共同参画社会に関する「ことがら」や「ことば」の認知

#### ②東近江市男女共同参画推進条例

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある □ 知らない □ 不明・無回答



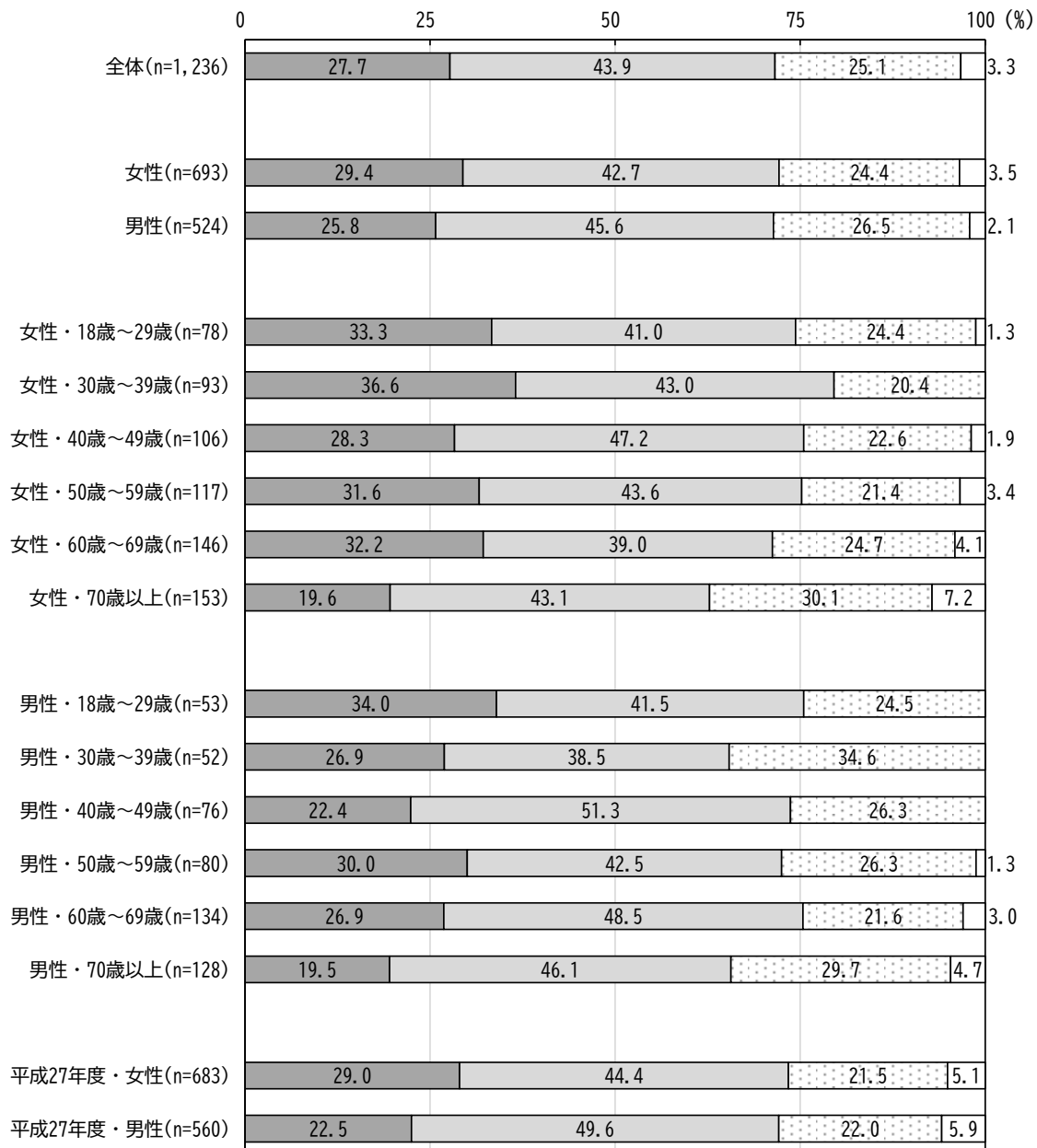
### ③ 育児・介護休業法

男女ともに、「聞いたことはある」が最も多く、女性で 42.7%、男性で 45.6%となっています。次いで女性では「知っている」が 29.4%、男性では、「知らない」が 26.5%などとなっています。

#### 男女共同参画社会に関する「ことがら」や「ことば」の認知

##### ③育児・介護休業法

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



#### ④ 女性活躍推進法

男女ともに「知らない」が最も多く、女性では56.6%、男性では49.4%となっています。次いで「聞いたことはある」が、女性では31.9%、男性では34.4%、「内容（趣旨）を知っている」が、女性では7.6%、男性では13.7%となっています。

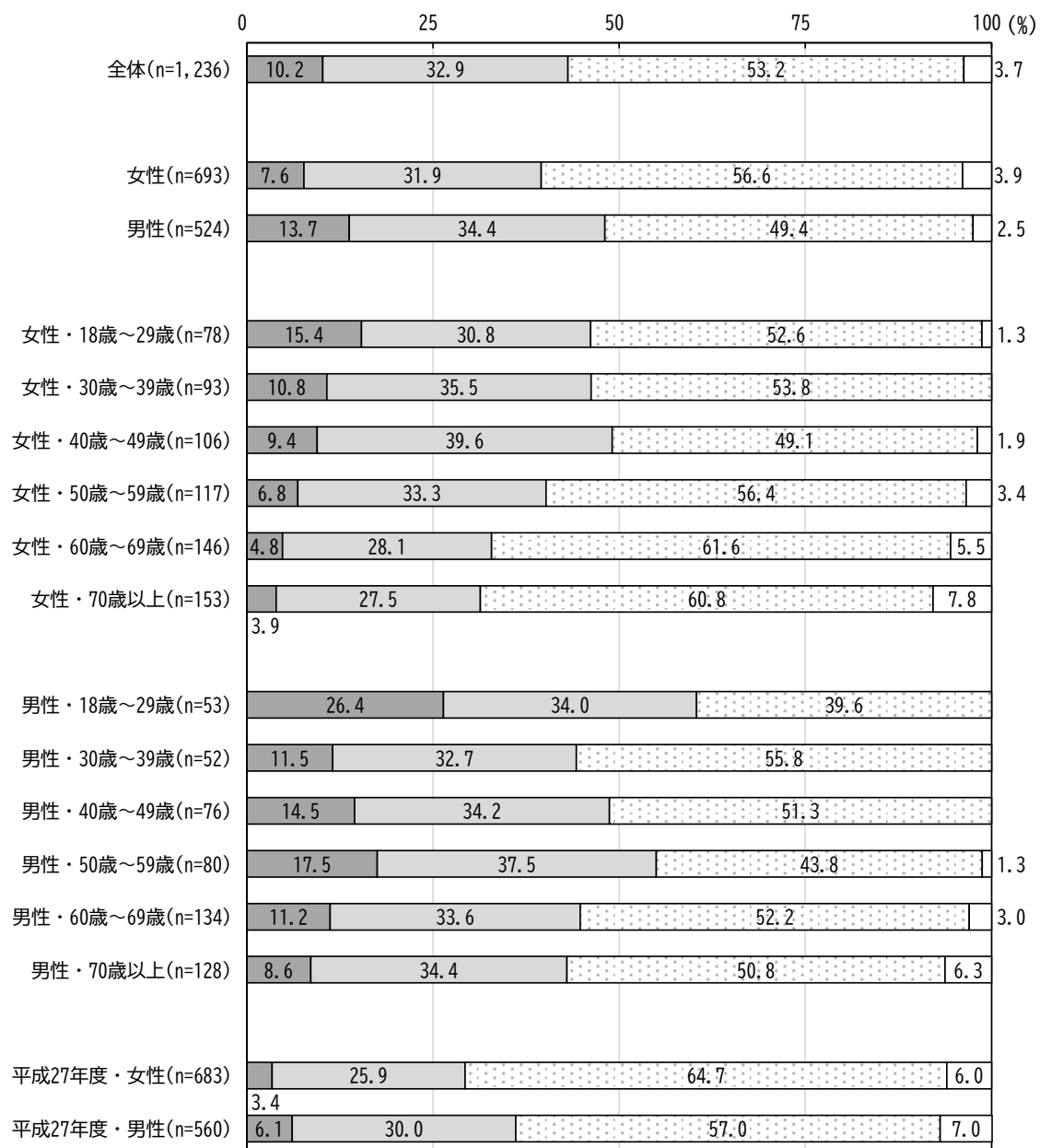
性別で比較すると、女性では「知らない」が多く、男性では「内容（趣旨）を知っている」が多くなっています。

前回調査と比較すると、男女ともに「内容（趣旨）を知っている」が多く、「知らない」が少なくなっています。

### 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

#### ④女性活躍推進法

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答





### ⑤ ジェンダー

女性では「内容（趣旨）を知っている」が36.5%と最も多く、次いで「知らない」が31.7%、「聞いたことはある」が28.0%となっています。

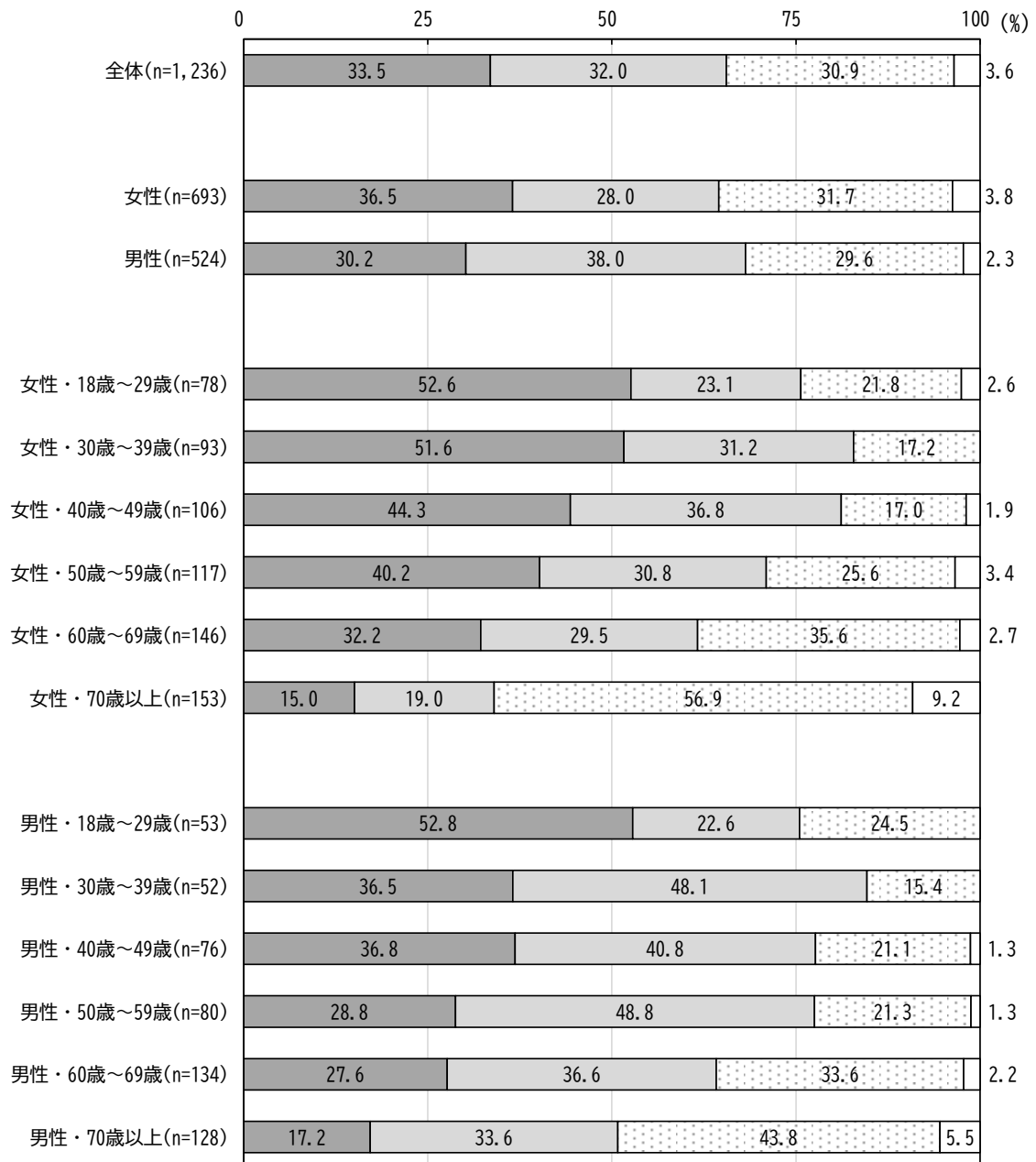
男性では「聞いたことはある」が38.0%と最も多く、次いで「内容（趣旨）を知っている」が30.2%、「知らない」が29.6%となっています。

性別で比較すると、女性では「内容（趣旨）を知っている」が多く、男性では「聞いたことはある」が多くなっています。

## 男女共同参画社会に関する「ことがら」や「ことば」の認知

### ⑤ ジェンダー

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



## ⑥ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

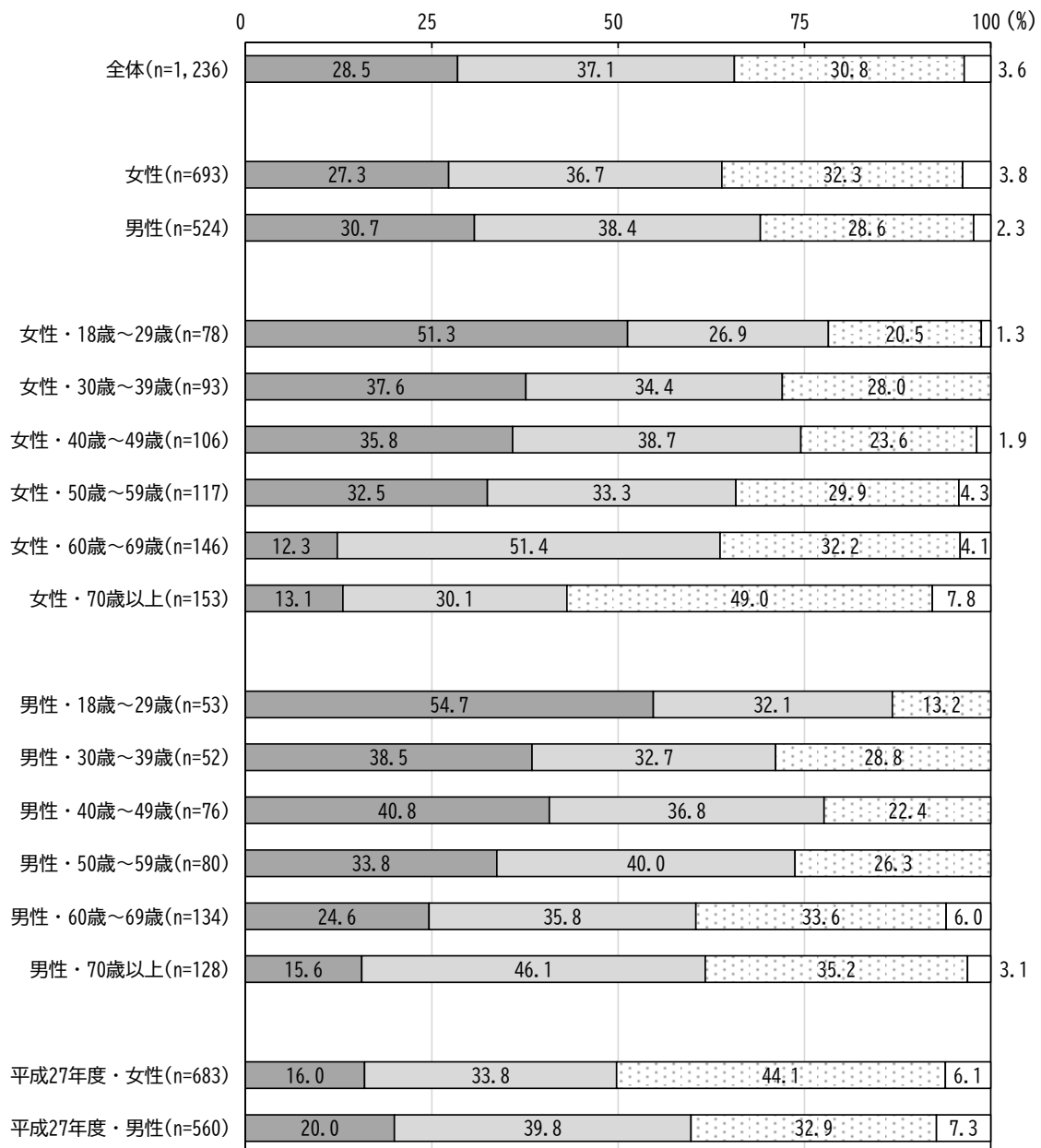
男女ともに、「聞いたことはある」が最も多く、女性で 36.7%、男性で 38.4%となっています。次いで女性では、「知らない」が 32.3%、男性では「内容（趣旨）を知っている」が 30.7%などとなっています。

前回調査と比較すると、男女ともに「内容（趣旨）を知っている」が多く、「知らない」が少なくなっています。

### 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

#### ⑥ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



⑦ ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

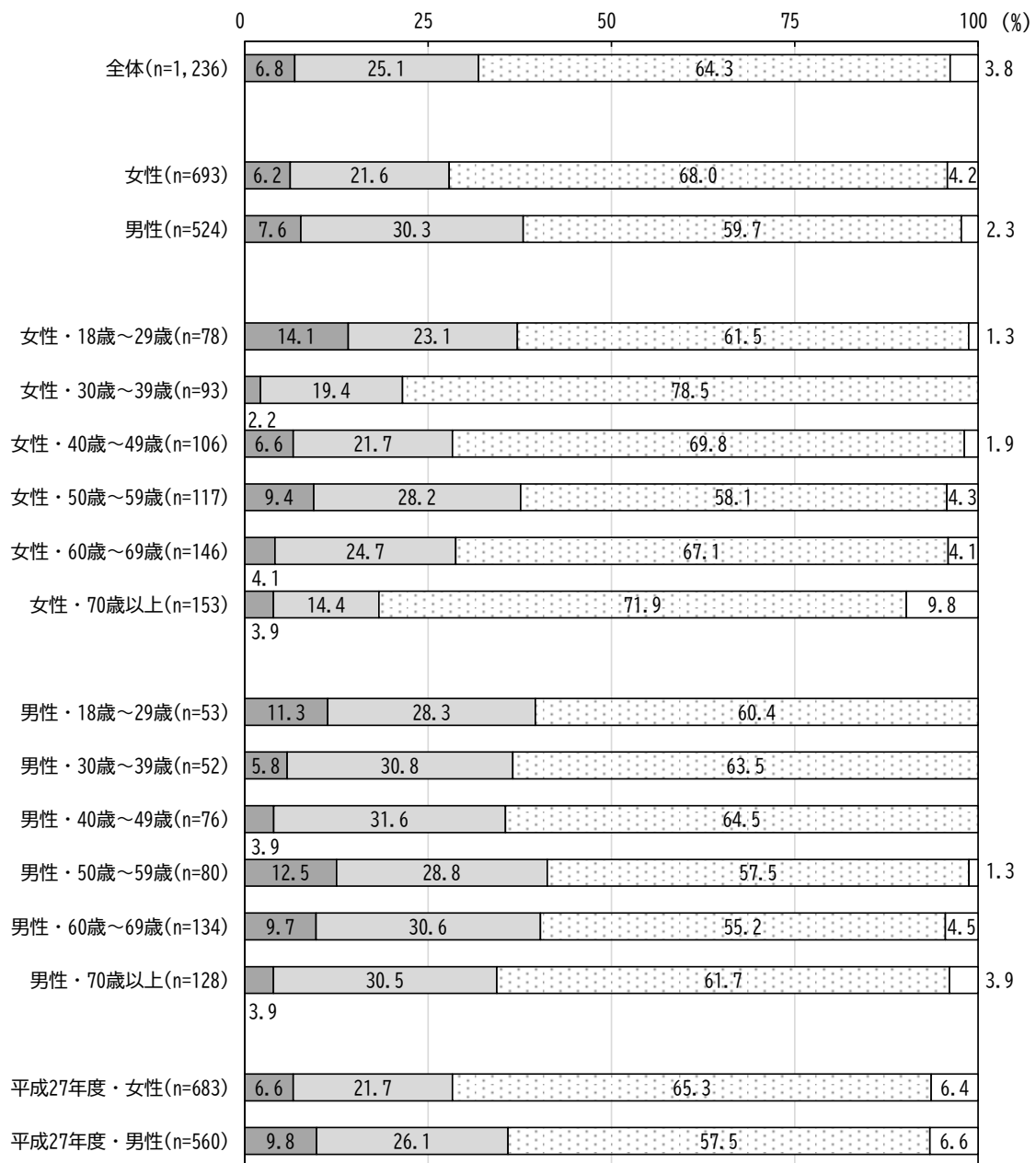
男女ともに「知らない」が最も多く、女性では 68.0%、男性では 59.7%となっています。次いで「聞いたことはある」が、女性では 21.6%、男性では 30.3%、「内容（趣旨）を知っている」が、女性では 6.2%、男性では 7.6%となっています。

性別で比較すると、女性では「知らない」が多く、男性では「聞いたことはある」が多くなっています。

男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

⑦ ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある □ 知らない □ 不明・無回答



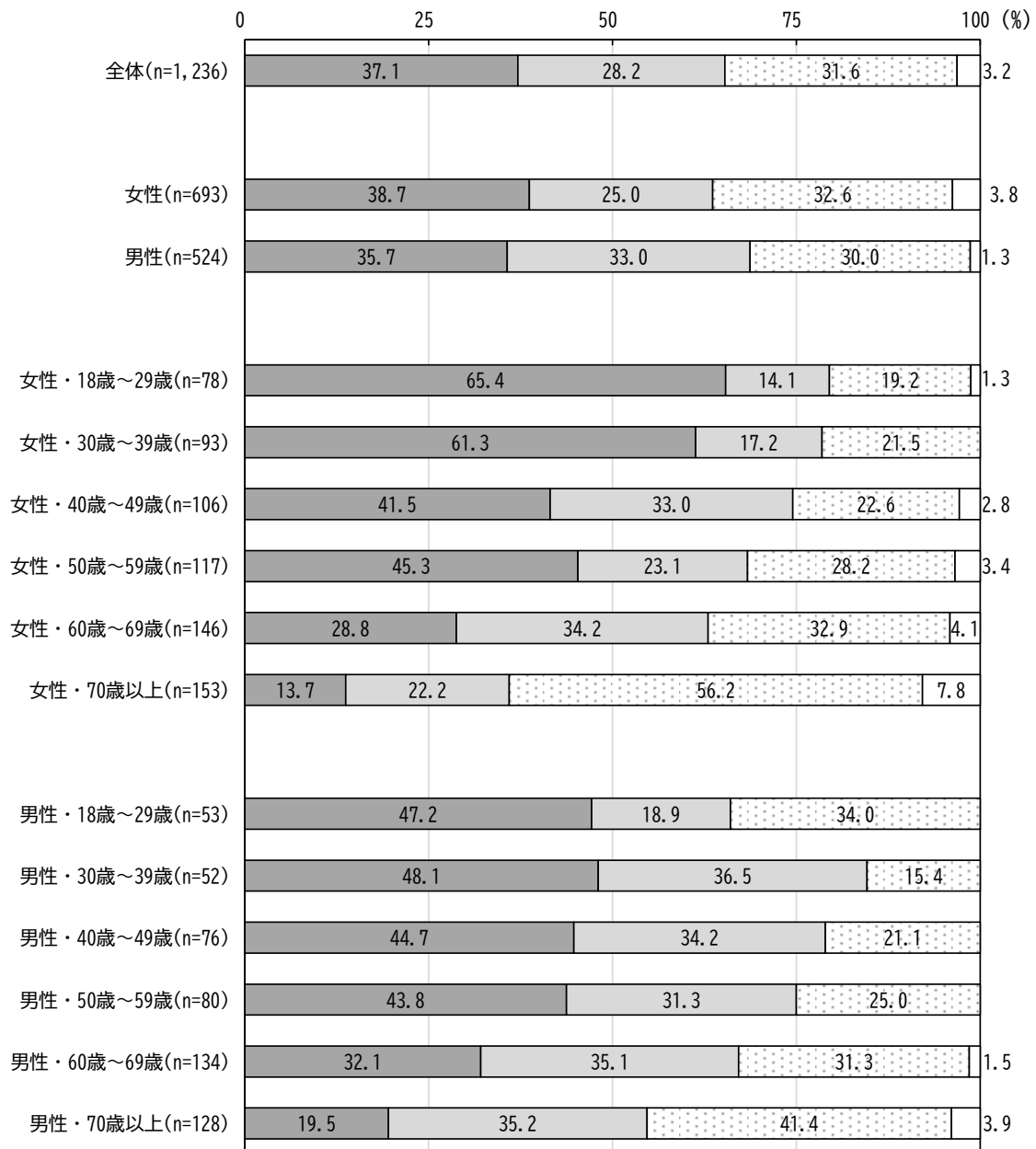
## ⑧ LGBT

男女ともに「内容（趣旨）を知っている」が最も多く、女性で38.7%、男性で35.7%となっています。次いで女性では「知らない」が32.6%、男性では「聞いたことはある」が33.0%などとなっています。

### 男女共同参画社会に関する「ことば」や「ことば」の認知

#### ⑧ LGBT

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答



### ⑨ デートDV（恋人間に起こるDV）

女性では「知らない」が35.4%と最も多く、次いで「内容（趣旨）を知っている」が33.2%、「聞いたことはある」が28.1%となっています。

男性では「知らない」が37.4%と最も多く、次いで「聞いたことはある」が35.1%、「内容（趣旨）を知っている」が25.8%となっています。

性別で比較すると、女性では「内容（趣旨）を知っている」が多く、男性では「聞いたことはある」が多くなっています。

前回調査と比較すると、男性で「聞いたことはある」が多く、「知らない」が少なくなっています。

## 男女共同参画社会に関する「ことがら」や「ことば」の認知

### ⑨デートDV（恋人間に起こるDV）

■ 内容（趣旨）を知っている □ 聞いたことはある ▨ 知らない □ 不明・無回答

