

4 職業生活について

(1) 職場の所在地

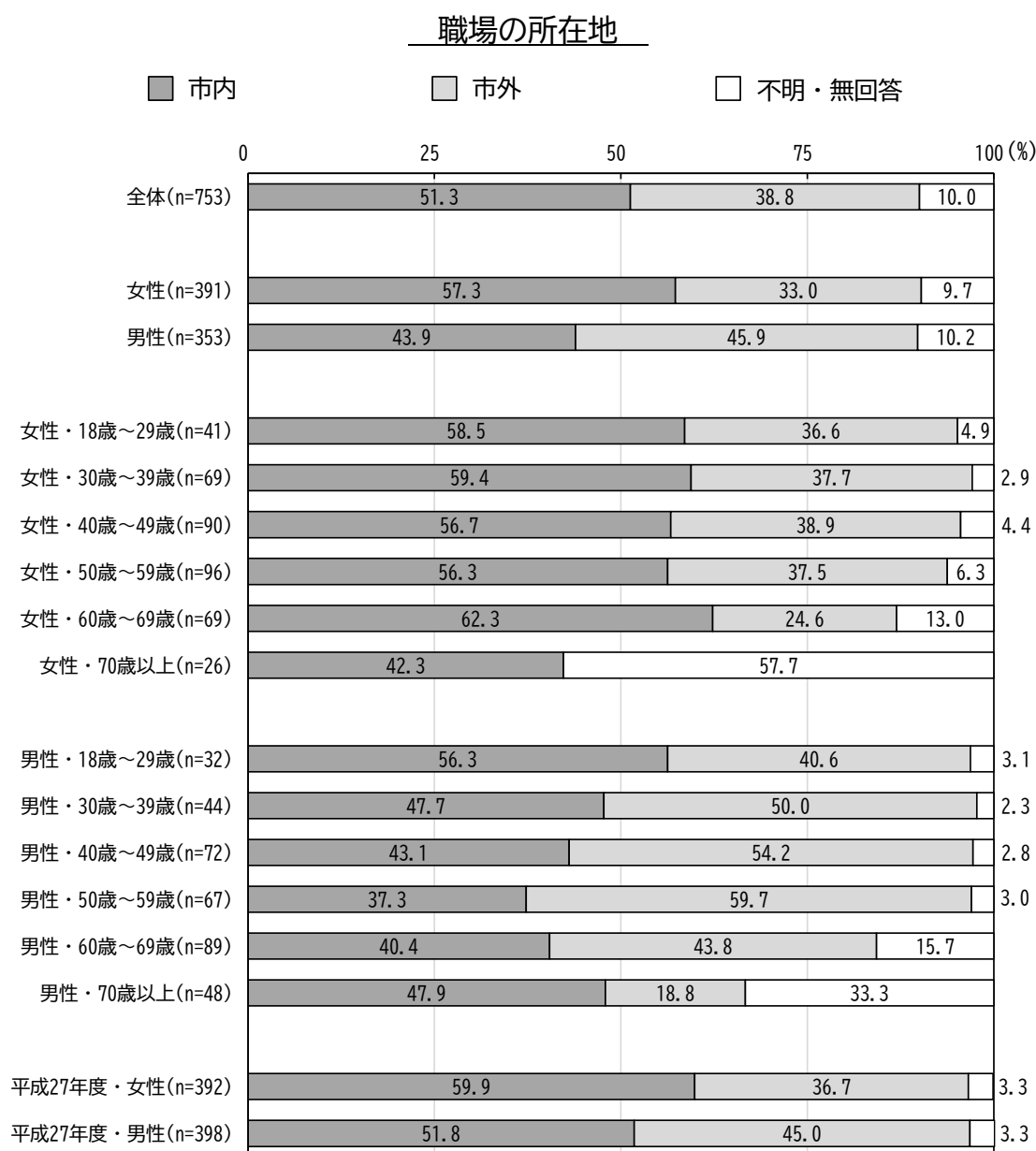
<あなたの職場についておたずねします>

<あてはまらない方は問16へお進みください>

問13 あなたの職場は、東近江市「市内」か「市外」のどちらにありますか。(1つに○)

女性では「市内」が57.3%、「市外」が33.0%となっています。男性では「市外」が45.9%、「市内」が43.9%となっています。

性別で比較すると、女性で「市内」が多くなっています。



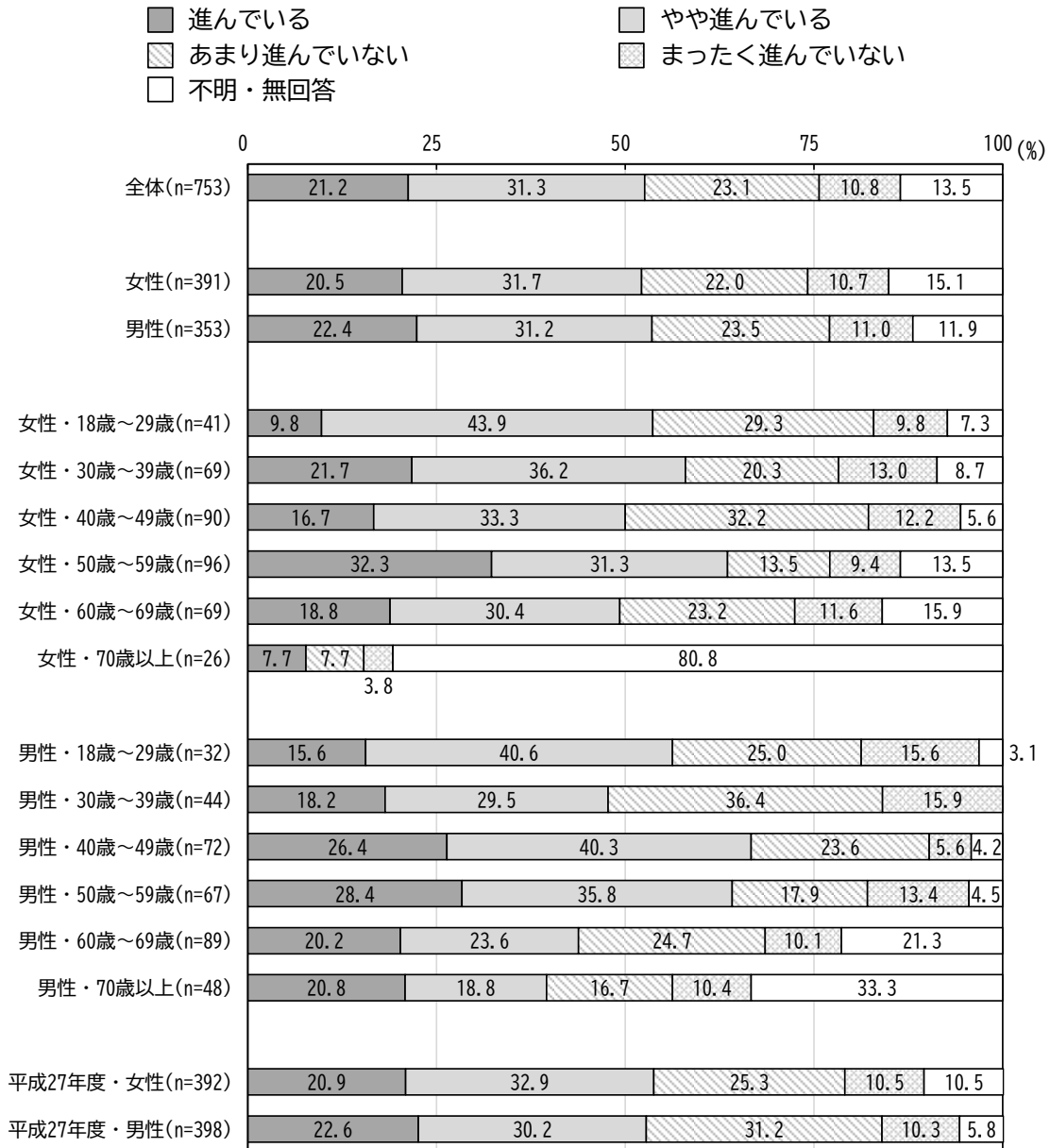
(2) 職場での男女共同参画の取組状況とその理由

問 14 あなたの職場では、男女共同参画の取組がどの程度進んでいますか。(1つに○)

① 取組状況

男女ともに「やや進んでいる」が最も多く、女性で 31.7%、男性で 31.2%となっています。次いで「あまり進んでいない」が、女性で 22.0%、男性で 23.5%、「進んでいる」が、女性で 20.5%、男性で 22.4%などとなっています。

職場における男女共同参画の取組状況



② その理由

問 15 問 14 であなたがそう思った理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

（『取組が進んでいる』理由）

男女ともに「仕事の内容」が最も多く、女性で 55.4%、男性で 60.3%となっています。次いで女性では「能力の評価」が 43.1%、「募集・採用の条件」が 41.7%、男性では「募集・採用の条件」が 41.8%、「仕事と生活の両立の支援」が 37.0%などとなっています。

前回調査と比較すると、女性では「退職の年齢」が少なくなっています。男性では「研修・訓練の機会」「退職の年齢」が少なくなっています。

『取組が進んでいる』理由（複数回答）

	募集・採用の条件	仕事の内容	賃金・昇給	能力の評価	研修・訓練の機会
全体(n=396)	41.9	57.8	31.1	39.9	28.0
女性(n=204)	41.7	55.4	32.8	43.1	27.9
男性(n=189)	41.8	60.3	29.1	36.5	28.6
女性・18歳～29歳(n=22)	27.3	50.0	27.3	31.8	13.6
女性・30歳～39歳(n=40)	40.0	50.0	17.5	42.5	22.5
女性・40歳～49歳(n=45)	37.8	57.8	31.1	42.2	37.8
女性・50歳～59歳(n=61)	50.8	59.0	41.0	49.2	27.9
女性・60歳～69歳(n=34)	44.1	52.9	41.2	41.2	29.4
女性・70歳以上(n=2)	0.0	100.0	50.0	50.0	50.0
男性・18歳～29歳(n=18)	44.4	22.2	11.1	22.2	22.2
男性・30歳～39歳(n=21)	28.6	47.6	28.6	33.3	4.8
男性・40歳～49歳(n=48)	37.5	66.7	27.1	33.3	29.2
男性・50歳～59歳(n=43)	44.2	65.1	34.9	44.2	39.5
男性・60歳～69歳(n=39)	51.3	69.2	33.3	41.0	30.8
男性・70歳以上(n=19)	42.1	68.4	26.3	36.8	31.6
平成27年度・女性(n=211)	45.5	57.8	30.3	36.5	36.5
平成27年度・男性(n=210)	48.1	53.8	35.2	40.5	35.7

	退職の年齢	昇進・昇格	仕事と生活の両立の支援
全体(n=396)	16.7	22.0	34.3
女性(n=204)	16.2	21.1	32.4
男性(n=189)	17.5	22.8	37.0
女性・18歳～29歳(n=22)	4.5	22.7	40.9
女性・30歳～39歳(n=40)	12.5	30.0	50.0
女性・40歳～49歳(n=45)	15.6	17.8	40.0
女性・50歳～59歳(n=61)	18.0	21.3	14.8
女性・60歳～69歳(n=34)	23.5	14.7	23.5
女性・70歳以上(n=2)	50.0	0.0	100.0
男性・18歳～29歳(n=18)	5.6	27.8	44.4
男性・30歳～39歳(n=21)	4.8	14.3	52.4
男性・40歳～49歳(n=48)	16.7	33.3	45.8
男性・50歳～59歳(n=43)	18.6	25.6	39.5
男性・60歳～69歳(n=39)	33.3	17.9	12.8
男性・70歳以上(n=19)	10.5	5.3	36.8
平成27年度・女性(n=211)	26.5	21.8	32.7
平成27年度・男性(n=210)	29.5	20.0	35.7

（『取組が進んでいない』理由）

男女ともに「仕事の内容」が最も多く、女性で46.9%、男性で63.9%となっています。次いで女性では「賃金・昇給」が34.4%、「能力の評価」が32.8%、男性では「仕事と生活の両立の支援」が29.5%、「募集・採用の条件」が25.4%などとなっています。

前回調査と比較すると、女性で「賃金・昇給」が少なくなっています。

『取組が進んでいない』理由（複数回答）

(%)

	募集・採用の条件	仕事の内容	賃金・昇給	能力の評価	研修・訓練の機会
全体(n=255)	21.6	55.7	27.1	28.2	5.5
女性(n=128)	18.0	46.9	34.4	32.8	5.5
男性(n=122)	25.4	63.9	20.5	23.8	5.7
女性・18歳～29歳(n=16)	12.5	68.8	18.8	25.0	0.0
女性・30歳～39歳(n=23)	13.0	47.8	26.1	30.4	4.3
女性・40歳～49歳(n=40)	22.5	45.0	35.0	22.5	7.5
女性・50歳～59歳(n=22)	31.8	31.8	54.5	54.5	13.6
女性・60歳～69歳(n=24)	8.3	45.8	37.5	41.7	0.0
女性・70歳以上(n=3)	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
男性・18歳～29歳(n=13)	38.5	61.5	38.5	23.1	7.7
男性・30歳～39歳(n=23)	26.1	69.6	13.0	21.7	0.0
男性・40歳～49歳(n=21)	14.3	61.9	9.5	33.3	0.0
男性・50歳～59歳(n=21)	33.3	71.4	33.3	23.8	4.8
男性・60歳～69歳(n=31)	22.6	54.8	25.8	22.6	12.9
男性・70歳以上(n=13)	23.1	69.2	0.0	15.4	7.7
平成27年度・女性(n=140)	23.6	37.1	55.0	27.9	9.3
平成27年度・男性(n=165)	21.2	55.2	24.8	18.2	9.7

	退職の年齢	昇進・昇格	仕事と生活の両立の支援
全体(n=255)	2.4	19.6	30.6
女性(n=128)	3.1	21.9	32.0
男性(n=122)	1.6	17.2	29.5
女性・18歳～29歳(n=16)	0.0	31.3	31.3
女性・30歳～39歳(n=23)	0.0	8.7	39.1
女性・40歳～49歳(n=40)	7.5	35.0	40.0
女性・50歳～59歳(n=22)	4.5	18.2	18.2
女性・60歳～69歳(n=24)	0.0	12.5	25.0
女性・70歳以上(n=3)	0.0	0.0	33.3
男性・18歳～29歳(n=13)	0.0	23.1	46.2
男性・30歳～39歳(n=23)	0.0	26.1	21.7
男性・40歳～49歳(n=21)	4.8	14.3	23.8
男性・50歳～59歳(n=21)	0.0	23.8	42.9
男性・60歳～69歳(n=31)	3.2	6.5	19.4
男性・70歳以上(n=13)	0.0	15.4	38.5
平成27年度・女性(n=140)	0.7	15.7	27.9
平成27年度・男性(n=165)	2.4	13.9	21.2

(3) 女性の働き方についての理想と現実

問 16 「女性の働き方」について、あなたが「理想」だと思ふ働き方、「現実」だと思ふ働き方に最も近いものはどれですか。（「理想」「現実」それぞれ1つを選んで番号を記入）

① 理想とする女性の働き方

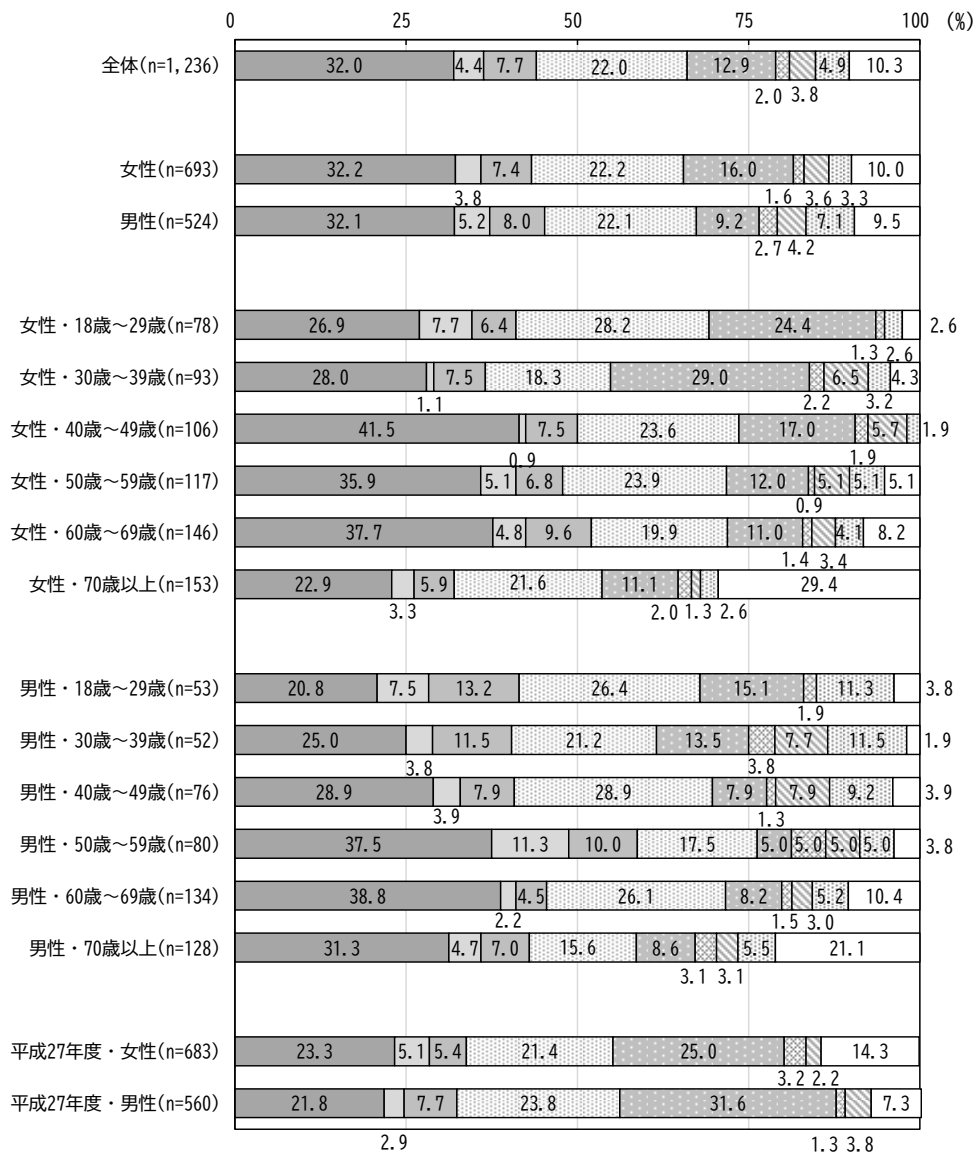
男女ともに「仕事を続ける」が最も多く、女性で 32.2%、男性で 32.1%となっています。次いで「子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」が、女性で 22.2%、男性で 22.1%、「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が、女性で 16.0%、男性で 9.2%などとなっています。

性別で比較すると、女性で「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が多くなっています。

前回調査と比較すると、男女ともに「仕事を続ける」が多く、「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が少なくなっています。

理想とする女性の働き方

- 仕事を続ける
- 子どもができるまで仕事をもち、子どもができたら仕事をもちたない
- 子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける
- その他
- 結婚するまで仕事をもち、結婚後は仕事をもちたない
- 子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける
- 仕事はもちたない
- わからない
- 不明・無回答



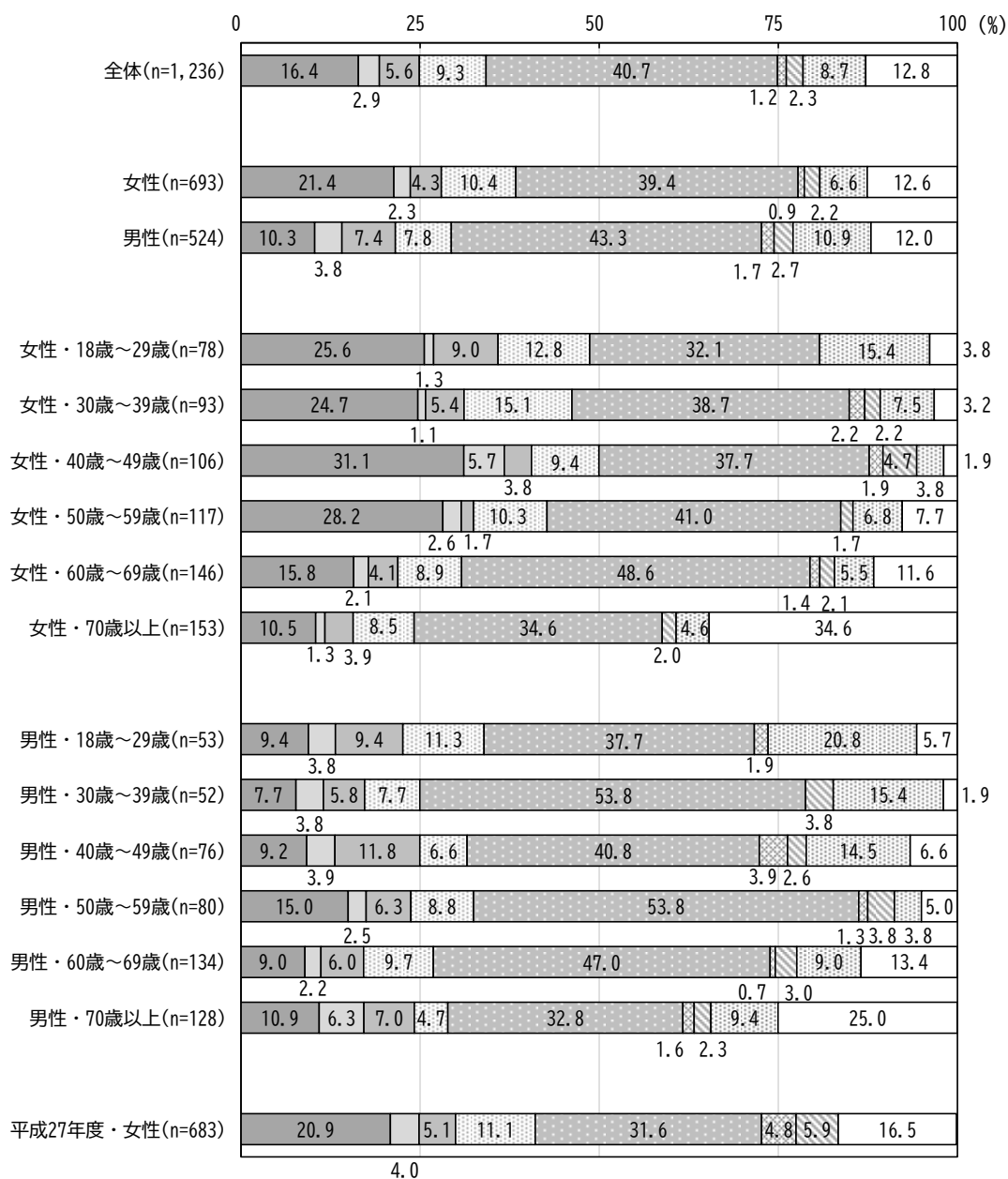
② 現実だと思う女性の働き方

男女ともに「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が最も多く、女性で39.4%、男性で43.3%となっています。次いで女性では、「仕事を続ける」が21.4%、「子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」が10.4%。男性では「わからない」が10.9%、「仕事を続ける」が10.3%などとなっています。

前回調査と比較すると、女性で「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が多くなっています。

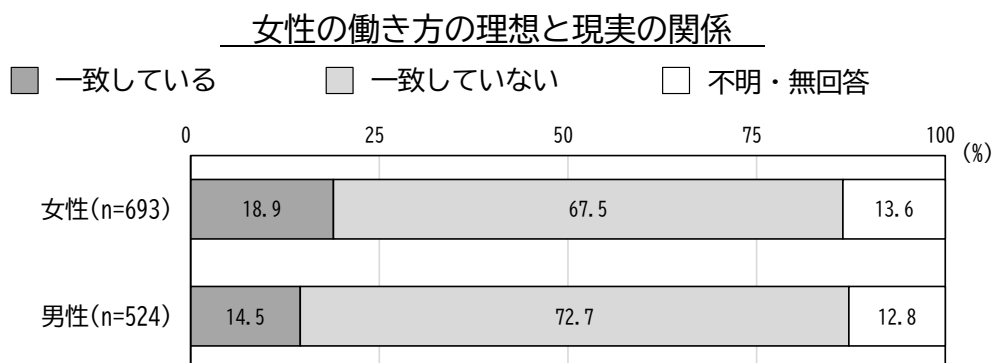
現実だと思う女性の働き方

- 仕事を続ける
- 子どもができるまで仕事をもち、子どもができたら仕事をもちたい
- 子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける
- その他
- 結婚するまで仕事をもち、結婚後は仕事をもちたい
- 子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける
- 仕事をもちたい
- わからない
- 不明・無回答



③ 女性の働き方の理想と現実の関係

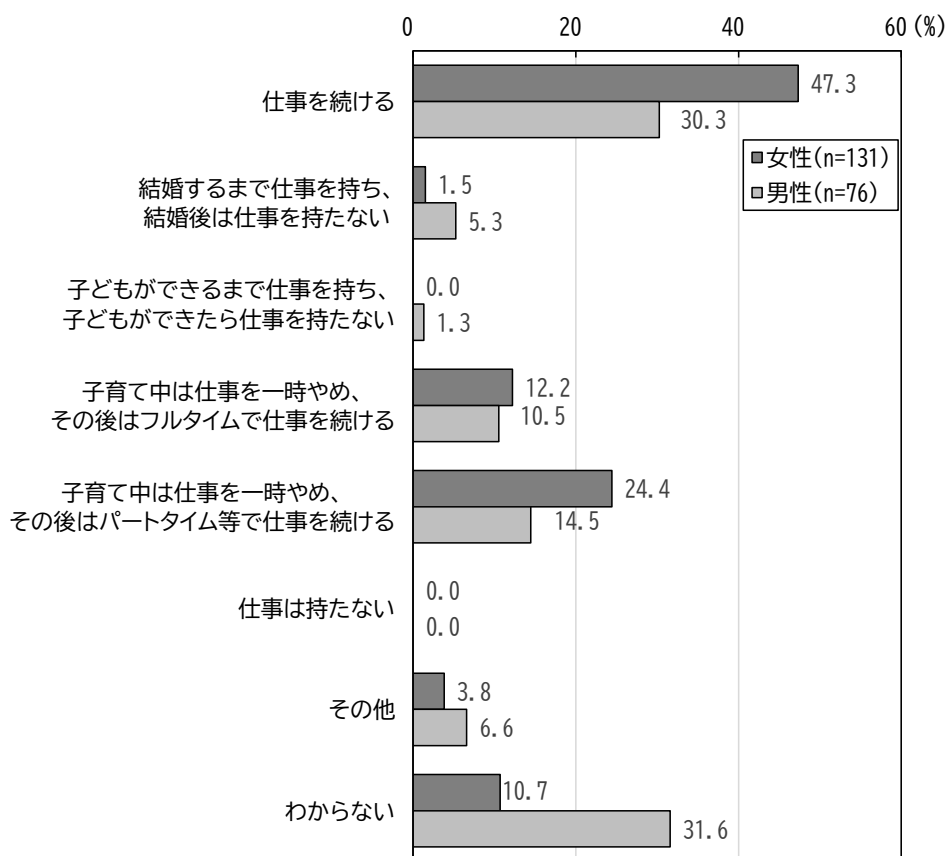
女性の働き方の理想と現実の関係をみると、「一致している」が、女性では18.9%、男性では14.5%、「一致していない」が、女性では67.5%、男性では72.7%となっています。



<理想と現実が一致している>

理想と現実が一致している場合では、男女ともに「仕事を続ける」が最も多く、女性では47.3%、男性では30.3%となっています。次いで「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が、女性では24.4%、男性では14.5%、「子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」が、女性では12.2%、男性では10.5%などとなっています。

理想と現実が一致している場合の女性の働き方



<理想と現実が一致していない>

理想と現実が一致していない場合では、男女ともに理想が「仕事を続ける」、現実が「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が最も多く、女性では 22.8%、男性では 22.7%となっています。次いで理想が「子育て中は仕事を一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」、現実が「子育て中は仕事を一時やめ、その後はパートタイム等で仕事を続ける」が、女性では 17.0%、男性では 19.3%などとなっています。

理想と現実が一致していない場合の女性の働き方（女性）

n=464 (%)

理想 \ 現実		理想					仕事は持たない
		仕事を続ける	結婚するまで仕事を 持ち、結婚後は 仕事を持たない	子どもができるま で仕事をもち、子 どもができたら仕 事を持たない	子育て中は仕事を 一時やめ、その後 はフルタイムで仕 事を続ける	子育て中は仕事を 一時やめ、その後 はパートタイム等 で仕事を続ける	
現実	仕事を続ける		1.3	2.2	6.5	4.7	1.1
	結婚するまで仕事をもち、 結婚後は仕事を持たない	1.1		0.2	1.3	0.4	0.0
	子どもができるまで仕事を もち、子どもができたら仕 事を持たない	2.2	0.2		1.9	1.9	0.2
	子育て中は仕事を一時やめ、 その後はフルタイムで 仕事を続ける	4.7	1.3	1.3		4.1	0.2
	子育て中は仕事を一時やめ、 その後はパートタイム 等で仕事を続ける	22.8	1.7	6.5	17.0		0.6
	仕事は持たない	0.0	0.2	0.2	0.4	0.4	

理想と現実が一致していない場合の女性の働き方（男性）

n=379 (%)

理想 \ 現実		理想					仕事は持たない
		仕事を続ける	結婚するまで仕事を もち、結婚後は 仕事を持たない	子どもができるま で仕事をもち、子 どもができたら仕 事を持たない	子育て中は仕事を 一時やめ、その後 はフルタイムで仕 事を続ける	子育て中は仕事を 一時やめ、その後 はパートタイム等 で仕事を続ける	
現実	仕事を続ける		1.6	1.3	1.3	2.1	0.3
	結婚するまで仕事をもち、 結婚後は仕事を持たない	1.8		0.0	1.1	1.3	0.0
	子どもができるまで仕事を もち、子どもができたら仕 事を持たない	4.0	0.3		2.9	2.4	0.3
	子育て中は仕事を一時やめ、 その後はフルタイムで仕 事を続ける	4.7	0.8	1.1		1.3	0.5
	子育て中は仕事を一時やめ、 その後はパートタイム等 で仕事を続ける	22.7	2.9	6.1	19.3		2.1
	仕事は持たない	0.0	0.5	0.3	1.1	0.5	

(4) 女性が仕事を続けていくために必要なこと

問 17 あなたは、女性が仕事を続けていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。
(あてはまるものすべてに○)

男女ともに「安心して子どもを預けられるなど、育児の負担が軽減されること」が最も多く、女性で 75.9%、男性で 72.6%となっています。次いで「家事の負担が軽減されること」が、女性で 65.8%、男性で 59.2%、「男女がともに日常的に家事・育児・介護を分担すること」が、女性で 65.6%、男性で 58.2%などとなっています。

性別で比較すると、女性で「介護支援サービスが充実するなど、介護の負担が軽減されること」「女性が働き続けることへの家族や周囲の理解が進むこと」などが多くなっています。

前回調査と比較すると、男女ともに「短時間勤務制度や在宅勤務制度などを導入し、多様な働き方が選べること」が多くなっています。また、女性では「介護支援サービスが充実するなど、介護の負担が軽減されること」「長時間労働の改善などが進むこと」などが多くなっています。

女性が仕事を続けていくために必要なこと（複数回答）

	家事の負担が軽減されること	安心して子どもを預けられるなど、育児の負担が軽減されること	介護支援サービスが充実するなど、介護の負担が軽減されること	男女がともに日常的に家事・育児・介護を分担すること	女性が働き続けることへの家族や周囲の理解が進むこと	女性が働き続けることへの女性自身の意識が変わること
全体 (n=1,236)	62.8	74.3	54.3	62.3	45.5	21.5
女性 (n=693)	65.8	75.9	61.3	65.6	49.7	19.8
男性 (n=524)	59.2	72.6	45.3	58.2	40.1	23.3
女性・18歳～29歳 (n=78)	71.8	78.2	34.6	67.9	35.9	10.3
女性・30歳～39歳 (n=93)	69.2	78.0	42.9	73.6	35.2	13.2
女性・40歳～49歳 (n=106)	69.8	72.6	49.1	68.9	46.2	20.8
女性・50歳～59歳 (n=117)	68.1	81.9	78.4	69.8	46.6	19.8
女性・60歳～69歳 (n=146)	62.9	76.2	69.9	67.1	60.1	28.0
女性・70歳以上 (n=153)	58.0	70.3	74.6	51.4	61.6	20.3
男性・18歳～29歳 (n=53)	54.7	69.8	22.6	52.8	37.7	17.0
男性・30歳～39歳 (n=52)	61.5	73.1	38.5	65.4	38.5	23.1
男性・40歳～49歳 (n=76)	56.0	72.0	34.7	50.7	28.0	18.7
男性・50歳～59歳 (n=80)	65.0	76.3	50.0	61.3	43.8	32.5
男性・60歳～69歳 (n=134)	63.4	79.9	59.0	63.4	50.0	29.1
男性・70歳以上 (n=128)	54.0	64.5	46.8	54.8	36.3	16.9
平成27年度・女性 (n=683)	-	66.9	49.6	-	40.8	19.0
平成27年度・男性 (n=560)	-	66.3	39.1	-	39.1	20.2

	長時間労働の改善などが進むこと	短時間勤務制度や在宅勤務制度などを導入し、多様な働き方が選べること	職場における育児・介護との両立支援などの制度が充実すること	育児や介護による仕事への制約を理由とする、昇進などへの不利益がないこと	その他	特になし
全体 (n=1,236)	40.7	52.1	56.0	37.3	2.7	2.6
女性 (n=693)	42.1	56.0	59.1	39.1	2.5	1.5
男性 (n=524)	38.3	47.4	52.4	34.9	2.7	3.7
女性・18歳～29歳 (n=78)	47.4	61.5	56.4	46.2	5.1	2.6
女性・30歳～39歳 (n=93)	49.5	70.3	67.0	47.3	3.3	2.2
女性・40歳～49歳 (n=106)	45.3	52.8	51.9	33.0	2.8	0.9
女性・50歳～59歳 (n=117)	38.8	57.8	62.9	35.3	2.6	1.7
女性・60歳～69歳 (n=146)	35.7	51.7	63.6	39.2	1.4	0.7
女性・70歳以上 (n=153)	41.3	48.6	52.9	37.7	1.4	1.4
男性・18歳～29歳 (n=53)	58.5	50.9	54.7	47.2	0.0	3.8
男性・30歳～39歳 (n=52)	51.9	55.8	51.9	34.6	5.8	3.8
男性・40歳～49歳 (n=76)	38.7	52.0	42.7	30.7	5.3	2.7
男性・50歳～59歳 (n=80)	33.8	47.5	52.5	37.5	2.5	2.5
男性・60歳～69歳 (n=134)	39.6	43.3	58.2	37.3	3.7	0.7
男性・70歳以上 (n=128)	25.8	44.4	50.8	28.2	0.0	8.1
平成27年度・女性 (n=683)	24.9	37.5	52.3	27.5	2.3	2.2
平成27年度・男性 (n=560)	30.2	30.2	41.8	28.0	2.7	2.1

※ 前回調査の「男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革」を「長時間労働の改善などが進むこと」とみなして比較しています。

(5) 管理職につく女性が少ない理由

問 18 現状では、管理職（意思決定を行う管理的部門や指導的地位）につく女性が少ない状況にあります。あなたは理由としてどのようなものがあると思いますか。（あてはまるものをすべてに○）

男女ともに「女性は、家庭における責任を多く担っているため、責任の重い仕事につきにくいから」が最も多く、女性で 60.6%、男性で 46.7%となっています。

次いで女性では「会社や組織の中に昇進・昇格に対する男性優先の意識や、女性管理職に対する不安感があるから」が 47.8%、「女性は、勤続年数が短く、管理職になる前に退職するから」が 31.7%、男性では、「女性自身が管理職につくことに消極的だから」が 39.5%、「会社や組織の中に昇進・昇格に対する男性優先の意識や、女性管理職に対する不安感があるから」が 39.1%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「女性は、家庭における責任を多く担っているため、責任の重い仕事につきにくいから」などが多く、男性では「女性自身が管理職につくことに消極的だから」などが多くなっています。

前回調査と比較すると、女性では「会社や組織の中に昇進・昇格に対する男性優先の意識や、女性管理職に対する不安感があるから」が多く、男性では「女性自身が管理職につくことに消極的だから」が多くなっています。

管理職につく女性が少ない理由（複数回答）

	女性自身が管理職につくことに消極的だから	女性は、勤続年数が短く、管理職になる前に退職するから	女性は、家庭における責任を多く担っているため、責任の重い仕事につきにくいから	女性は、能力的にみて管理職に向いていないから	女性は、管理職に必要なとされる能力（知識や経験、判断力など）を高める機会が少ないから
全体(n=1,236)	30.9	33.5	54.3	2.5	21.9
女性(n=693)	25.0	31.7	60.6	2.4	22.5
男性(n=524)	39.5	36.4	46.7	2.5	21.4
女性・18歳～29歳(n=78)	20.5	35.9	51.3	2.6	16.7
女性・30歳～39歳(n=93)	17.6	35.2	54.9	1.1	16.5
女性・40歳～49歳(n=106)	24.5	34.9	67.0	1.9	20.8
女性・50歳～59歳(n=117)	29.9	25.6	59.8	2.6	19.7
女性・60歳～69歳(n=146)	29.6	28.2	69.7	2.1	26.1
女性・70歳以上(n=153)	23.9	33.6	56.0	3.7	29.9
男性・18歳～29歳(n=53)	24.5	34.0	39.6	3.8	18.9
男性・30歳～39歳(n=52)	35.3	37.3	41.2	7.8	11.8
男性・40歳～49歳(n=76)	33.3	34.7	38.7	4.0	14.7
男性・50歳～59歳(n=80)	50.0	38.8	43.8	1.3	18.8
男性・60歳～69歳(n=134)	44.7	39.4	50.0	0.8	24.2
男性・70歳以上(n=128)	38.5	32.8	55.7	1.6	29.5
平成27年度・女性(n=683)	24.2	28.6	56.8	2.0	22.0
平成27年度・男性(n=560)	28.9	33.4	42.0	3.2	23.4

	会社や組織の中に昇進・昇格に対する男性優先の意識や、女性管理職に対する不安感があるから	その他	わからない
全体(n=1,236)	43.6	3.6	8.3
女性(n=693)	47.8	4.0	7.3
男性(n=524)	39.1	2.9	8.6
女性・18歳～29歳(n=78)	43.6	3.8	9.0
女性・30歳～39歳(n=93)	49.5	6.6	7.7
女性・40歳～49歳(n=106)	44.3	5.7	4.7
女性・50歳～59歳(n=117)	50.4	4.3	3.4
女性・60歳～69歳(n=146)	52.8	2.8	3.5
女性・70歳以上(n=153)	44.0	2.2	15.7
男性・18歳～29歳(n=53)	28.3	1.9	18.9
男性・30歳～39歳(n=52)	41.2	0.0	9.8
男性・40歳～49歳(n=76)	29.3	4.0	10.7
男性・50歳～59歳(n=80)	36.3	3.8	3.8
男性・60歳～69歳(n=134)	43.9	4.5	3.8
男性・70歳以上(n=128)	45.1	1.6	10.7
平成27年度・女性(n=683)	42.3	3.4	5.6
平成27年度・男性(n=560)	33.9	3.2	6.8

(6) 女性の活躍が進むべき分野・立場

問 19 あなたは今後どのような分野・立場で、女性の活躍が進むのがよいと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

男女ともに「国会・県議会・市町議会等の議員」が最も多く、女性で52.6%、男性で52.7%となっています。次いで女性では「弁護士・医師などの専門職」が40.2%、「国の省庁・県庁・市町の役所等の公務員」が37.0%、男性では「自治会・PTAなどのリーダー」が43.6%、「企業の管理職、労働組合の幹部」が42.2%などとなっています。

性別で比較すると、女性では「弁護士・医師などの専門職」が多く、男性では「自治会・PTAなどのリーダー」が多くなっています。

前回調査と比較すると、男女ともに「建設作業や運転業務に従事する者」「国会・県議会・市町議会等の議員」「企業・大学・研究所などの研究者」が多くなっています。また、女性では「弁護士・医師などの専門職」「警察官や消防士」が多く、男性では「企業の管理職、労働組合の幹部」「国の省庁・県庁・市町の役所等の公務員」が多くなっています。

女性の活躍が進むべき分野・立場（複数回答）

	自治会・PTAなどのリーダー	ボランティアグループ等のリーダー	企業の管理職、労働組合の幹部	農林漁業団体などの役員	建設作業や運転業務に従事する者	弁護士・医師などの専門職
全体(n=1,236)	32.8	29.8	38.8	8.9	10.4	36.0
女性(n=693)	24.6	26.6	36.4	7.7	9.9	40.2
男性(n=524)	43.6	33.8	42.2	10.7	11.1	31.3
女性・18歳～29歳(n=78)	18.2	18.2	27.3	9.1	10.4	44.2
女性・30歳～39歳(n=93)	19.1	22.5	42.7	12.4	15.7	43.8
女性・40歳～49歳(n=106)	16.5	25.2	44.7	8.7	12.6	46.6
女性・50歳～59歳(n=117)	27.2	25.4	43.9	9.6	10.5	43.0
女性・60歳～69歳(n=146)	27.4	28.9	37.0	5.9	8.1	42.2
女性・70歳以上(n=153)	33.6	34.4	23.4	3.1	4.7	25.8
男性・18歳～29歳(n=53)	28.8	15.4	34.6	11.5	11.5	36.5
男性・30歳～39歳(n=52)	23.1	19.2	44.2	13.5	11.5	44.2
男性・40歳～49歳(n=76)	30.3	28.9	46.1	13.2	7.9	26.3
男性・50歳～59歳(n=80)	41.8	27.8	50.6	10.1	12.7	29.1
男性・60歳～69歳(n=134)	60.3	43.5	42.0	7.6	11.5	31.3
男性・70歳以上(n=128)	50.4	43.8	37.2	11.6	11.6	28.1
平成27年度・女性(n=683)	22.8	25.3	34.3	6.3	4.2	32.5
平成27年度・男性(n=560)	41.3	32.1	33.4	10.0	7.0	26.1

	警察官や消防士	国の省庁・県庁・市町の役所等の公務員	国会・県議会・市町議会等の議員	企業・大学・研究所などの研究者	その他	特になし
全体(n=1,236)	14.8	36.3	52.4	26.0	3.2	17.2
女性(n=693)	15.2	37.0	52.6	26.3	3.7	18.1
男性(n=524)	14.3	35.5	52.7	26.0	2.7	15.2
女性・18歳～29歳(n=78)	18.2	35.1	40.3	20.8	1.3	20.8
女性・30歳～39歳(n=93)	20.2	46.1	58.4	30.3	6.7	15.7
女性・40歳～49歳(n=106)	19.4	39.8	56.3	36.9	3.9	12.6
女性・50歳～59歳(n=117)	14.0	38.6	56.1	31.6	1.8	16.7
女性・60歳～69歳(n=146)	12.6	37.8	60.0	25.2	3.7	17.8
女性・70歳以上(n=153)	10.2	27.3	42.2	14.8	4.7	24.2
男性・18歳～29歳(n=53)	21.2	36.5	46.2	32.7	1.9	25.0
男性・30歳～39歳(n=52)	17.3	44.2	53.8	30.8	1.9	17.3
男性・40歳～49歳(n=76)	11.8	31.6	52.6	22.4	3.9	18.4
男性・50歳～59歳(n=80)	7.6	32.9	49.4	29.1	5.1	8.9
男性・60歳～69歳(n=134)	15.3	36.6	58.8	26.7	3.1	13.0
男性・70歳以上(n=128)	14.9	34.7	51.2	20.7	0.8	14.9
平成27年度・女性(n=683)	11.0	26.2	34.3	18.9	2.6	16.4
平成27年度・男性(n=560)	13.6	28.4	33.2	17.7	3.0	14.5