

東近江市

男女共同参画に関する市民意識調査

報告書

令和3年3月

東近江市



# 目 次

<b>第1章 調査の概要.....</b>	<b>1</b>
<b>第2章 調査結果の概要.....</b>	<b>2</b>
1 男女共同参画の知識・意識について .....	2
(1) 男女共同参画社会に関する用語の認知.....	2
(2) 男女の地位の平等感 .....	2
(3) 東近江市の男女共同参画推進の重点領域.....	2
2 女性の活躍について .....	3
(1) 管理職につく女性が少ない理由.....	3
(2) 女性の活躍が進むべき分野・立場.....	3
3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について.....	3
4 固定的な性別役割分担意識について .....	4
(1) 「男は仕事、女は家事・育児」という考え方.....	4
(2) 家庭生活における役割分担 .....	4
(3) 地域活動における現状 .....	4
(4) 防災・災害復興対策における男女共同参画.....	5
(5) 職業生活における現状 .....	5
(6) 女性の働き方について .....	5
5 DV、セクシュアル・ハラスメントについて.....	6
(1) 配偶者等からの暴力の状況 .....	6
(2) セクシュアル・ハラスメントの状況.....	6
<b>第3章 調査結果.....</b>	<b>7</b>
1 回答者の属性 .....	7
(1) 性別 .....	7
(2) 年齢 .....	7
(3) 居住地域 .....	8
(4) 家族構成 .....	9
(5) 婚姻状況 .....	9
(6) 職業 .....	10
2 家庭生活について .....	11
(1) 生活における役割分担の現状 .....	11
(2) 男性が家庭生活に積極的に参加していくために必要なこと .....	28
3 地域活動について .....	29
(1) 地域行事等における男女不平等の内容.....	29
(2) 男性と女性がともに地域活動に積極的に参加するため必要なこと .....	30
(3) 防災・災害復興対策における性別に配慮した対応の必要性.....	31
(4) 防災・災害復興対策において必要な性別に配慮した対応.....	32

4 職業生活について .....	33
(1) 職場の所在地 .....	33
(2) 職場での男女共同参画の取組状況とその理由.....	34
(3) 女性の働き方についての理想と現実.....	37
(4) 女性が仕事を続けていくために必要なこと.....	41
(5) 管理職につく女性が少ない理由.....	42
(6) 女性の活躍が進むべき分野・立場.....	43
5 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について.....	44
(1) ワーク・ライフ・バランスについての希望と現状.....	44
(2) ワーク・ライフ・バランスの希望実現をさまたげている要因.....	50
6 配偶者等からの暴力について .....	51
(1) 配偶者や交際相手からの暴力の経験.....	51
(2) 配偶者や交際相手からの暴力に関する相談.....	57
(3) 配偶者や交際相手からの暴力を相談しなかった理由.....	58
(4) DVに関する相談機関の認知 .....	59
(5) 職場や地域等の社会的な場で不快な言動を受けた経験.....	60
7 男女共同参画社会について .....	61
(1) 性別役割分担意識について .....	61
(2) 男女の地位の平等感 .....	63
(3) 東近江市における男女共同参画社会づくりについての満足度と重要度.....	81
(4) 男女共同参画社会に関する「ことがら」や「ことば」の認知.....	104
8 自由記述 .....	114
資料編 .....	115