

市民協働推進計画の事業の検証と評価（平成〇年度）【事務局試案】

【市民協働推進計画の目的と体系】

◆ 計画の目的 東近江市協働のまちづくり条例の理念を具現化し、この条例の実効性を高めるための仕組みや施策を定め、市民と行政が協働によるまちづくりを総合的・計画的に進めること。【目標：平成35年】	
◇ 基本施策	2. 活動基盤の整備 ～支える～ : 市民活動の基盤となる「資金・情報・場所」を充実させるとともに、交流や相談ができる拠点や、自由に情報や意見を交換できる機会をつくります。
◇ 施策	(3) 交流・活動の場づくり : 地域課題の共通認識や新たな発見につながるように、市民、事業者、行政等が集い、自由に意見交換や活動のできる場づくりに努めます。
◇ 事業	③交流する機会の創出 : ○市民活動団体、事業者、行政が集い、定期的に情報交換等できる機会を創出 ○分野を超えた交流会の開催

取組名	計画【Plan】 ②-1		実行【Do】		評価【Check】 ①		改善【Action】 ④
	取組の目的と内容	目標(指標・ありたい姿) ＜アウトプット(結果)・アウトカム(成果)＞	結果(アウトプット)＜取組がもたらした結果＞ 成果(アウト・カム)＜取組がもたらした変化＞	達成度	① 活動の価値 ＜取組のすばらしい点・価値＞	副次的な効果 ＜取組がもたらした地域や社会の変化＞	今後の展開や改善・維持 ＜評価をふまえた改善提案・支援等＞
市民活動推進交流会「わくわくこらぼ村」	<p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 市民活動を多くの市民に知ってもらい、市民活動への理解を深める。</li> <li>○ 参加団体間の交流の場となり、活動団体同士の連携を強化する。</li> </ul> <p>【内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ まち協、NPOなど様々な市民団体が一堂に会し、ポスター展示、体験、販売などのブースを作成して出展</li> <li>○ 展 分野を超えた交流ができるよう事前説明会で交流会を開催</li> </ul> <p>【事業概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施：まちづくりネット東近江</li> <li>・形態：市から委託(実行委員会)</li> <li>・期間：単年</li> <li>・予算：50万円</li> </ul> <p>②-3</p>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加団体 55団体 (H28:50団体)</li> <li>○ 初参加した団体 10団体 (H28:7団体)</li> <li>○ 来場者数 1,300人 (H28:1,200人)</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者(団体)同士が知り合いになり、交流することで、新しいつながりができる。 ※参加者アンケート 70%以上</li> <li>○ 参加者(団体)同士が交流することにより、新たな協働の取組事例が生まれる。 ※参加者アンケート 10%以上</li> <li>○ 自らの活動が認知されることにより、活動への誇りややりがいが高まる。 ※参加者アンケート 50%以上</li> <li>○ 市民が市民活動に触れる機会を作ることにより、自分たちのまちを、自分たちで創る意識が高まる。 ※市民意識調査 20%以上</li> <li>○ 各ブースにおいて、参加者同士や、参加者と来場者が積極的に話し合い、また、笑顔で楽しく交流している。</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加団体 52団体</li> <li>○ 初参加した団体 9団体</li> <li>○ 来場者数 1,100人</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しいつながりができた 96%</li> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しく協働で事業が実現しそう 28%</li> <li>○ 参加者アンケートの結果 活動へのやりがいが高まった 91% ※どちらかといえば高まったを含む</li> <li>○ 市民意識調査の結果 自分たちのまちは、自分たちで創ると思う人の割合 18.7%</li> <li>○ 各ブースにおいては、参加者同士が積極的に話し合い、交流していた。</li> </ul> <p>③</p>	<p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p>	<p>○ 毎年、多くの新規団体が参加し、様々な団体の交流の輪が広がっている。</p> <p>②-2 ⑤</p> <p>課題 ＜取組を実施しての課題＞</p> <p>○ 参加団体が横ばいかであるとともに、新たな参加者があまり多くない。</p> <p>○ 参加団体同士は、知り合い、つながるものの、新たな協働の展開には発展する数は少ない。</p> <p>○ 4回目の開催となり、テーマを変えて実施しているものの、少しマンネリ化している感がある。</p>	<p>○ 来場者に企業や事業所もあり、市民活動団体とのこらぼの風土が増えつつある。</p>	<p>○ 参加者団体同士が、この事業を通じて、より強くつながり、新たな展開を意識できるきっかけを与えてはどうか。</p>
ええより	<p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 少人数でテーマに沿って、より密な交流をする。</li> <li>○ テーマについて話す場を作ること、情報交換を深める。</li> </ul> <p>【内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 話のテーマを設定し、20人以下の少人数で集まり、顔見知りになり、深く情報交換できる場を提供する。</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者 20人/各回</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者(団体)同士が知り合いになり、交流することで、新しいつながりができる。 ※参加者アンケート 95%以上</li> <li>○ 参加者(団体)同士が交流することにより、新たな協働の取組事例が生まれる。 ※参加者アンケート 15%以上</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者 ○/回(平均)</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しいつながりができた 0%</li> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しく協働で事業を始める(始めた) 0%</li> </ul>	<p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p>	<p>課題 ＜取組を実施しての課題＞</p> <p>○ 開催内容の充実と担当者のスキルアップ</p>		
SOYORI ～創寄り～	<p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 分野を超えて互いに出会う機会の創出</li> <li>○ 分野を超えた新しい事業生み出す機会をつくる</li> </ul> <p>【内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 東近江を中心に活動する人が、分野を超えて互いに出会い、今の東近江市に合ったテーマで話をする場を作っている。</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者 100人/各回</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者(団体)同士が知り合いになり、交流することで、新しいつながりができる。 ※参加者アンケート 95%以上</li> <li>○ 参加者(団体)同士が交流することにより、新たな協働の取組事例が生まれる。 ※参加者アンケート 30%以上</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者 ○人/回(平均)</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しいつながりができた 0%</li> <li>○ 参加者アンケートの結果 新しく協働で事業を始める(始めた) 0%</li> </ul>	<p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p>	<p>課題 ＜取組を実施しての課題＞</p>		

市民協働推進計画の事業の検証と評価（平成〇年度）【事務局試案】

【市民協働推進計画の目的と体系】

◆ 計画の目的 東近江市協働のまちづくり条例の理念を具現化し、この条例の実効性を高めるための仕組みや施策を定め、市民と行政が協働によるまちづくりを総合的・計画的に進めること。【目標：平成35年】	
◇ 基本施策	2. 活動基盤の整備 ～支える～ : 市民活動の基盤となる「資金・情報・場所」を充実させるとともに、交流や相談ができる拠点や、自由に情報や意見を交換できる機会をつくります。
◇ 施策	(3) 交流・活動の場づくり : 地域課題の共通認識や新たな発見につながるように、市民、事業者、行政等が集い、自由に意見交換や活動のできる場づくりに努めます。
◇ 事業	③交流する機会の創出 : ○市民活動団体、事業者、行政が集い、定期的に情報交換等できる機会を創出 ○分野を超えた交流会の開催

取組名	計画【Plan】		実行【Do】	評価【Check】		改善【Action】	
	取組の目的と内容	目標(指標・ありたい姿) ＜アウトプット(結果)・アウトカム(成果)＞	結果(アウトプット)＜取組がもたらした結果＞ 成果(アウト・カム)＜取組がもたらした変化＞	達成度	活動の価値 ＜取組のすばらしい点・価値＞	副次的な効果 ＜取組がもたらした地域や社会の変化＞	今後の展開や改善・維持 ＜評価をふまえた改善提案・支援等＞
地域担当職員制度	<p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○各地区まちづくり協議会に地域担当職員(3人以上)を配置し、地域自治の充実と協働のまちづくりを進める。</li> <li>○地域課題の庁内横断的な取組の推進</li> <li>○地域の特性を活かした市政の推進</li> <li>○現場主義の人材育成</li> </ul> <p>【内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○各地区3人以上、任期2年間職務</li> <li>○地区まちづくり計画の改定、事業実施の支援</li> <li>○担当地区の会議等への出席</li> <li>○地域の実情の把握</li> <li>○担当地区への行政情報の提供</li> <li>○庁内関係部署との連絡調整</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○地域担当職員の数 80人(H28 68人)</li> <li>○地域担当職員を経験した職員の割合 8.0%(H28 6.8%)</li> <li>○地域担当職員の出役回数 2回/月(H28 1.83回)</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○まちづくり協議会メンバーと信頼関係ができています。 ※まち協アンケート 70%以上</li> <li>○地域の課題に対して、地域担当職員がサポート・支援をしている。 ※まち協アンケート 70%以上</li> <li>○本制度を通じて把握した地域課題の解決を施策・事業に反映している。 ※職員アンケート 反映件数 年3件以上</li> <li>○地域の現状や課題を庁内で共有している。 ※職員アンケート 伝達件数 年30件以上</li> <li>○現場主義で仕事をする職員の増加 ※職員アンケート 50%</li> <li>○地域担当職員が、地域の現場で、積極的に知恵と汗を出し、議論し、地域に応じた提案をする。</li> </ul>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○地域担当職員の数 75人</li> <li>○地域担当職員を経験した職員の割合 7.5%</li> <li>○地域担当職員の出役回数 2.1回/月</li> </ul> <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○まち協アンケート 信頼関係ができています 0%</li> <li>○まち協アンケート 担当職員がサポート・支援している 0%</li> <li>○職員アンケート 施策・事業に反映した件数 0件</li> <li>○職員アンケート 現状や課題を担当課に伝えた 0件</li> <li>○職員アンケート 現場主義への意識が高まった 0%</li> <li>○積極的に知恵と汗を出す職員がいる、また、地域担当職員から提案をする地区があった。一方で、その状態に至らない職員もいた。</li> </ul>	<p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p>	<p>○各職員は、公募方式で担当となり、全体的に志高く活動している。</p> <p>○14地区の状況が様々な中、各地域の状況や課題に合わせて、臨機応変な対応をしている。</p> <p><b>課題</b> ＜取組を実施しての課題＞</p> <p>○信頼関係ができ、各地区の特性を活かしたまちづくりに貢献しているが、地域の課題を施策や事業に結びつけるところまでは達していない。</p>	<p>○職場の枠を超え、同じミッションで各地区に入ったり、共創塾(研修)に参加することにより、職員間の新しい横のつながりが広がり、日常業務に活かされている。</p>	<p>○地域担当職員間の連携をさらに強くし、地域担当職員からの政策・施策提案を行ってはどうか。</p>
	<p>【事業概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施：東近江市</li> <li>・形態：直営</li> <li>・期間：2年(担当職員任期)</li> <li>・予算：時間外手当(一般職)</li> </ul>						