

市民協働推進計画の事業の検証と評価（平成29年度）【事務局試案】

【市民協働推進計画の目的と体系】

◆ 計画の目的 東近江市協働のまちづくり条例の理念を具現化し、この条例の実効性を高めるための仕組みや施策を定め、市民と行政が協働によるまちづくりを総合的・計画的に進めること。【目標：平成35年】	
◇ 基本施策	1. 人づくりと推進体制～育む～ : 行政は、協働に関する理解を深めるための職員研修を実施するとともに、職員と市民は、地域や市民活動に積極的に参加し、実践を通じて地域課題の解決に向けて意識改革を図ります。
◇ 施策	(2) 推進体制の整備 : 協働推進施策の検討と、計画の進行管理を行うため、市民協働推進委員会を設置します。また、各地区のまちづくり活動を支援し、行政とのパイプ役となる地域担当職員を配置します。
◇ 事業	③地域担当職員制度の導入 : ○地域における会議で、市の施策等についての説明と合意形成 ○地域課題の解決に向けて、共に地域づくりに参画 ○地域の意見・要望受付と行政の担当課への取次ぎ ○地域のまちづくり活動の促進とコーディネート

取組名	計画【Plan】		実行【Do】	評価【Check】		改善【Action】	
	取組の目的と内容	目標(指標・ありたい姿) ＜アウトプット(結果)・アウトカム(成果)＞	結果(アウトプット)＜取組がもたらした結果＞ 成果(アウト・カム)＜取組がもたらした変化＞	達成度	活動の価値 ＜取組のすばらしい点・価値＞	副次的な効果 ＜取組がもたらした地域や社会の変化＞	今後の展開や改善・維持 ＜評価をふまえた改善提案・支援等＞
地域担当職員制度	<p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 各地区まちづくり協議会に地域担当職員(3人以上)を配置し、地域自治の充実と協働のまちづくりを進める。 <ul style="list-style-type: none"> ・地域課題の庁内横断的な取組の推進 ○ ・地域の特性を活かした市政の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・現場主義の人材育成 <p>○</p> <p>【内容】</p> <p>各地区3人以上、任期2年間職務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地区まちづくり計画の改定、事業実施の支援 ・担当地区の会議等への出席 ・地域の実情の把握 ・担当地区への行政情報の提供 ・庁内関係部署との連絡調整 	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域担当職員の数 80人(H28 68人) ○ 地域担当職員を経験した職員の割合 8.0%(H28 6.8%) ○ 地域担当職員の出役回数 2回/月(H28 1.83回) <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ まちづくり協議会メンバーと信頼関係ができている。 ※まち協アンケート 90%以上 ○ 地域担当職員制度により、地区に成果があった。 ※まち協アンケート 80%以上 <p>本制度を通じて把握した地域課題の解決を施策・事業に反映している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ※職員アンケート 反映件数 年5件以上 <p>地域の現状や課題を庁内で共有している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ※職員アンケート 調整件数 年20件以上 伝達件数 年30件以上 <ul style="list-style-type: none"> ○ 現場主義で仕事をする職員の増加 ※職員アンケート 60% <p>地域担当職員が、地域の現場で、積極的に知恵と汗を出し、議論し、地域に応じた提案をする。</p>	<p>【アウトプット(結果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域担当職員の数 75人 ○ 地域担当職員を経験した職員の割合 7.5% ○ 地域担当職員の出役回数 2.1回/月 <p>【アウトカム(成果)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ まち協アンケート 信頼関係ができている 84.6% ○ まち協アンケート 地区に成果があった 76.9% ○ 職員アンケート 施策・事業に反映した件数 3件 ○ 職員アンケート 担当課と課題を調整した 16件 現状や課題を担当課に伝えた 20件 ○ 職員アンケート 現場主義への意識が高まった 78.1% ○ 積極的に知恵と汗を出す職員がいる、また、地域担当職員から提案をする地区があった。一方で、その状態に至らない職員もいた。 	<p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★★</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★☆</p> <p>★★★★★</p> <p>★★★★☆</p>	<p>課題 ＜取組を実施しての課題＞</p>		
		<p>【事業概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施：東近江市 ・形態：直営 ・期間：2年(担当職員任期) ・予算：250万円(時間外手当) 					